

DAFTAR PUSTAKA

- Arlia, D. T. (2023, Mei). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Jurnal Mitrsehat*, 372–383.
- Desi Herlina, N. A. (2025). Work Life Balance, Work Family Conflict Dimediasi Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Ke Kinerja Pekerja Wanita Di Kalimantan Barat. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 90–104.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Grandjean, E. (1995). *Fitting the task to the man: A textbook of occupational ergonomics*. Taylor & Francis.
- Hasanaton Laili, S. (2024). Hubungan Antara Shift Kerja, Kelelahan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Literature Review. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 51-60.
- Handoko, H. (2008). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Ida Lestari. (2020). *Pengaruh role conflict, job stress, dan burnout terhadap kinerja pembimbing klinik RSUD dr. Soedirman Kebumen*. Universitas Putra Bangsa.
- Ircham Dwi Kurnia & Andita Sayekti. (2022). *Analisis pengaruh work-family conflict terhadap kinerja dan komitmen organisasi (studi pada perawat perempuan di RSUD Soedirman Kebumen)*. Universitas Diponegoro.
- Kasmir. (2015). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Luthans, F. (2010). *Organizational behavior*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta.

- Patricia, J. (2024). Pengaruh work-family conflict, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada perawat yang sudah menikah di Rumah Sakit Umum Daerah Drs. Jacobus Luna, M.Si Kabupaten Bengkayang. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. PT Indeks.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Singh, K. (2007). *Quantitative Social Research Methods*. Los Angeles: SAGE Publications.
- Siswanto. (2015). *Kinerja Pegawai dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Slovin, P. (1960). *Sampling Techniques*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2010). *Ergonomi Industri: Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta: UNIBA Press.
- Uhing, R. (2019). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wibowo, S., & Listen, D. (2019). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Media Bernas Jogja*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 14(2), 123-135.
- Wisnuwardani, G. K., & Mas'ud, F. (2024). *Pengaruh Work-Family Conflict, Kompensasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Motivasi Karyawan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Yavas, U., Babakus, E., & Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict: Does gender matter? *International Journal of Service Industry Management*, 19(1), 7–31. <https://doi.org/10.1016/j.sbsm.2008.01.001>