

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2007) *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktek*. Bandung: Rineka Cipta.
- Arisandi, B. (2022) ‘Pengaruh Sektor Pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa’, *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), pp. 171–182. Available at: <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>.
- Cendana Mittra Dori (2021) ‘DETERMINASI PRESTASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA: ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA) Dori Mittra <Candana’, *Determinasi Prestasi Kerja Dan Kepuasan Kerja:Etos Kerjadan Disiplin Kerja(Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia)*, 2(4), pp. 2686–5246. Available at: <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>.
- Chairunnisah, R., KM, S. and Mataram, P.M.F.H. (2021) *Teori sumber daya manusia, Kinerja Karyawan*.
- Ganiar Risma and M. Yahya Arwiah (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung’, *ATRABIS Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), pp. 30–36. Available at: <https://doi.org/10.38204/atrabis.v8i1.913>.
- Ghozali, I. (2005) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Progrems SPSS*. Edisi ke-3. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke-4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke-5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan S.P., M. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. >
- Herawansyah, H., Fadli, F. and Baihaqi, B. (2021) ‘Pengaruh Budgetary Goal Characteristics Dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah Provinsi Bengkulu’, *Jurnal Fairness*, 3(1), pp. 1–20. Available at: <https://doi.org/10.33369/fairness.v3i1.15273>.
- Hindun, A. (2021) *Pengaruh religiusitas dan etika kerja islam terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior (OCB) sebagai variabel intervening*.
- <Jufrizen, J. and Hamdani, S. (2023) ‘Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap

- Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior', *jesya*, 6(2), pp. 1256–1274. Available at: <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1050>.
- Lestriana Reswandary, Suwardi, H.S.S. (2023) '2a66b21d366831fcfb36f95299e24caf3640', Vol.12 No.
- Mangkunegara (2002) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- <Mangkunegara, A.A.A.P. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT.Remaja Rosdakarya. Bandung.
- <Muhamad, F. (2008) *REINVENTING LOCAL GOVERNMENT: PENGALAMAN DARI DAERAH*. Edited by R.L. TORUAN. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- <Ode Tarsan, L. *et al.* (2023) *PENGARUH IKLIM ORGANISASI, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS RSUD dr.H.L.M BAHARUDDIN, M.Kes Kab MUNA)*. Available at: <http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen>.
- Organ Dennis, Podsakoff Philip, M.S.B. (2006) *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Available at: <https://doi.org/10.4135/9781452231082>.
- <Putra, A.P., Mujanah, S. and Susanti, N. (2022) *PENGARUH SELF AWARENESS, ETOS KERJA, RESILIENSI, TERHADAP ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI PERGURUAN TINGGI SWASTA SURABAYA*.
- Putu Mia Dina Savitri, N. *et al.* (2023) *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organization Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial P3A Provinsi Bali* Made Dian Putri Agustina (2) Ida Ayu Mashyuni (3) (1)(2)(3).
- Sugiyono (2009) *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke. Alfabeta.
- Sugiyono (2010) *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan ke. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2012) *Memahami Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2022) *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*.
- Susato, T. (2013) 'Faktor-Faktor Keadilan Prosedural Mempengaruhi Perilaku Reabilitas Di Tempat Kerja', *Jurnal Manajemen*, 17, pp. 1–18. Available at: [http://repository.bakrie.ac.id/185/1/TIN-Artikel-005 Tri-05 Perilaku Retaliasi 2a.pdf](http://repository.bakrie.ac.id/185/1/TIN-Artikel-005%20Tri-05%20Perilaku%20Retaliasi%202a.pdf).
- Sutrisno, E. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Usman, S. *et al.* (2023) 'Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi

Literatur Manajemen Sumber Daya)', *Jurnal Pendidikan ...*, 7, pp. 10462–10468.

Available at:

<https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/8016%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/8016/6573>.

Utari, K. and Darwin, D. (2023) 'Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Selatan', *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 21(1), pp. 28–38. Available at:

<https://doi.org/10.32524/jkb.v21i1.764>.

Widiastuti, N., Riauunto, S. and Harwati, C.A. (2022) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening', *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(4), pp. 1224–1242.

Available at: <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.620>.

Wulandari, Y. and Srimulyani, V.A. (2020) 'Keadilan Organisasional dan Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tetap PT Pos Indonesia (Persero) Madiun', *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 08(01), pp. 71–82. Available at:

<http://portal.widyamandala.ac.id/jurnal/index.php/jrma/article/view/881/803>.

<Yusnar Kharismasyah, A. and Bagis, F. (2019) 'Affective Commitment Sebagai Variabel Mediasi Antara Pengaruh Distributive Justice Dan Procedural Justice Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Bank Bni Cabang Kebumen', *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), pp. 130–144. Available at:

<https://doi.org/10.18196/mb.10173>.