

HALAMAN MOTTO

“ Hidup tanpa pertaruhan maka tidak akan ada yang dimenangkan”

-Arso Muklish-



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua tercinta Ibu Sumiyati Mukini wanita yang telah melahirkan saya. Bapak Lasiman ayahanda tercinta yang selalu memberikan doa, kasih sayang serta dukungan yang tiada henti, karenanya saya dapat belajar dan termotivasi untuk menyelesaikan studi saya di Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Dosen pembimbing, Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M. M. yang telah membimbing saya dengan sangat baik sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
3. Terimakasih untuk diri saya sendiri yang sudah mau mengalahkan rasa malas dan mau berjuang sampai di sini dan semangat untuk perjuangan selanjutnya.
4. Terimakasih untuk patner berkelana dan mengukir cerita bersama Dara.
5. Teman seperjuangan yang selalu berbagi cerita suka duka bersama selama dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Teman-teman angkatan angkatan 2021 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
7. Almamater yang saya bangggakan Universitas Putra Bangsa Kebumen.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan tranformasional, kedisiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMK N 1 Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah Analisis pengaruh kepemimpinan tranformasional, kedisiplin kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja guru SMK N 1 Kebumen, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh secara parsial maupun simultan. Data sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu guru PNS SMK N 1 Kebumen yang berjumlah 34 sebagai responden. Instrumen atau alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan angket/kuesioner. Alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan antara lain analisis kualitatif dan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F, analisis regresi linier berganda. Data dianalisis dengan bantuan program *SPSS Release 27 for Windows*. Hasil analisis membuktikan bahwa hipotesis pertama bahwa kepemimpinan tranformasional secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil hipotesis ke dua bahwa kedisiplinan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil pembuktian hipotesis ketiga bahwa lingkungan kerja fisik secara parsial mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja. Hasil hipotesis keempat kepemimpinan tranformasional, kedisiplinan kerja, dan lingkungan kerja fisik secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja.

**Kata kunci: Kepemimpinan Tranformasional, Kedisiplinan Kerja,
Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja.**

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of transformational leadership, work discipline, and the physical work environment on the performance of teachers at SMK N 1 Kebumen. The problem raised in this research is an analysis of the influence of transformational leadership, work discipline, and the physical work environment on the performance of teachers at SMK N 1 Kebumen, with the aim of finding out how big the influence is partially or simultaneously. The sample data taken in this research were 34 civil servant teachers at SMK N 1 Kebumen as respondents. The instrument or data collection tool in this research is using a questionnaire. The data analysis tool used in this research is multiple linear regression analysis. Data analysis techniques used include qualitative analysis and quantitative analysis consisting of validity test, reliability test, t test, F test, multiple linear regression analysis. Data were analyzed with the help of the SPSS Release 27 for Windows program. The results of the analysis prove that the first hypothesis is that transformational leadership partially has a positive and significant influence on performance. The results of the second hypothesis are that work discipline partially has a positive and significant influence on performance. The results prove the third hypothesis that the physical work environment partially has a significant positive influence on performance. The results of the fourth hypothesis are that transformational leadership, work discipline, and the physical work environment simultaneously have a significant influence on performance.

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, Physical Work Environment, and Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Kepemimpinan Transformasional, Kedisiplinan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

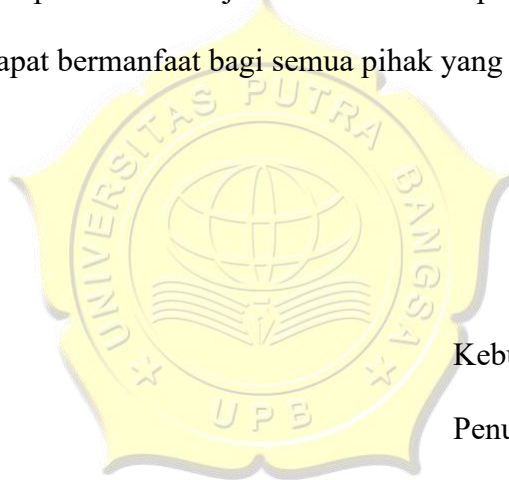
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah Menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesarbesarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Sekolah SMK N 1 Kebumen yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di SMK N 1 Kebumen.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.

Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 22 Juli 2025

Penulis,

ARSO MUKLISH

NIM : 215504738

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	16
KAJIAN PUSTAKA.....	16

2.1. Tinjauan Teori	16
2.1.1. Kinerja Guru.....	16
2.1.2. Kedisiplinan Kerja	28
2.1.3. Lingkungan Kerja Fisik.....	32
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional.....	37
2.2. Penelitian Terdahulu.....	41
2.3. Hubungan Antar Variabel	43
2.4. Model Empiris	45
2.5. Hipotesis.....	46
BAB III	48
METODE PENELITIAN.....	48
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	48
3.2. Variabel Penelitian	48
3.3. Definisi Operasional Variabel	49
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	52
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.6. Populasi dan Sampel	54
3.7. Teknik Analisis.....	55
BAB IV	64
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	64
4.1. Analisis Deskriptif.....	64
4.2. Analisis Statistik.....	67
4.3. Pembahasan	79
BAB V.....	82
SIMPULAN	82

5.1. Simpulan.....	82
5.2. Keterbatasan	83
5.3. Implikasi	83
5.3.1 Implikasi Praktis	83
5.3.1. Implikasi Teoritis	85
DAFTAR PUSTAKA	89



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Hasil Kinerja Sekolahn Melalui Aspek Keterserapan Kerja Lulus SMK N 1 Kebumen Tahun 2022/2023	4
Tabel I- 2 Data Hasil SKP Program Kerja Guru	5
Tabel I- 3 Kehadiran Guru di SMK Negeri 1 Kebumen Bulan Januari-Juni 20248	
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel III- 1 Indikator Kinerja Guru pada kuisisioner	50
Tabel III- 2 Indikator Kepemimpinan Transformasional pada kuisisioner	50
Tabel III- 3 Indikator Kedisiplinan Kerja pada kuisisioner	51
Tabel III- 4 Indikator Lingkungan Kerja Fisik pada kuisisioner	51
Tabel IV- 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV- 2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel IV- 3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	66
Tabel IV- 4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	68
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja	68
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	69
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	69
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	71
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	71
Tabel IV- 11 Hasil Regresi Uji t	74
Tabel IV- 12 Hasil Regresi Uji F	78
Tabel IV- 13 Hasil Koefisien Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	46
Gambar IV- 1 Struktur Organisasi pada SMK Negeri 1 Kebumen	64
Gambar IV- 2 Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar IV- 3 Uji Normalitas	73



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	92
Lampiran II Tabulasi Data	96
Lampiran III Uji Validitas.....	104
Lampiran IV Uji Realibitas.....	106
Lampiran V Uji Asumsi Klasik.....	107
Lampiran VI Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
Lampiran VII Uji Hipotesis	109
Lampiran VIII t Tabel	110
Lampiran IX r Tabel.....	111
Lampiran X F Tabel.....	112
Lampiran XI Kartu Konsultasi Skripsi	113
Lampiran XII Kartu Tanda Peserta Seminar.....	114