

DAFTAR PUSTAKA

- Afriza, Arjuna, Suhardi, & Ahmad Yani. (2016). The Effect OfProcedural Justice, Quality Of Work Life, And Intrinsic Work Motivation On Organizational Citizenship Behavior And Their Impact On Honorer Teacher Performance In Pangkalpinang. 2022(4), 1–23.
- Atrizka, Diny, Chintya Fensiski, Dwi Septina Megawati, Febrianty Wijaya, Windy. 2020. Pengaruh Keadilan Organisasi danLeader member exchangeterhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill Irwin.
- Gusti, Messa Media. (2012). “Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, dan Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMK N 1 Purworejo Pasca Sertifikasi”, 1-1
- Hadi, Marhendri Indria, Riva’I, Alimuddin Rizal. 2022. Effect of Servant Leadership and Leader member exchange on Organizational Commitment through Job Satisfaction. *Management Analysis Journal* 12 (3) (2022)
- Handayanih, M., Lian, B., & Juliansyah, M. (2023). Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru SMP Negeri. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3917–3923.
- Handayanih, M., Lian, B., & Juliansyah, M. (2023). Pengaruh Supervisi Akademik danMotivasi Kepala Sekolah terhadap Disiplin Kerja Guru SMP Negeri. *JIIP-JurnalIlmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3917–3923.
- Harthantyo, Y., & Rahardjo, M. 2017. Pengaruh Leader member exchange (LMX) dan Percieved Organizational Support (POS) terhadap Komitmen Afektif (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Mekar Sari Bekasi. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–13
- Hasyyati, N., dkk. (2022). *Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasi*. *Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*, 5(1), 45-58.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). PengaruhKomitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Hendra, Arfan, H. H., & Oktaviani, A. R. (2022). Pengaruh komitmen, insentif dan pengembangan karir terhadap kinerja aparatur sipil negara pada satuan

polisi pamong praja kota Parepare. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(6), 963–975.

Hidayat, R. (2010). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkomsel Cabang Bandung*. Skripsi. Universitas Komputer Indonesia.

Intana, A. H., Indrawati, M., & Utari, W. (2023). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen SMK Negeri Dander Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 1-15.

Jex, Steve M. 2002. *Organizational Psychology*. New York: John Wiley & Sons.

Kemendiknas. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia: Standar Kepala Sekolah/Mandrasah, Pub. L. No. Nomor 13 (2007).

Latupapua. (2022). Komitmen Organisasional Kepuasan Kerja dan sebagai Variabel Intervening pada Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT . Fif Group Cabang Ambon). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(Lmx), 729–736.

Le Blanc, P. M., & González-Romá, V. (2012). A team level investigation of the relationship between Leader-Member Exchange (LMX) differentiation, and commitment and performance. *Leadership Quarterly*, 23(3), 534–544. <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2011.12.006>

Liden, R. C., & Maslyn, J. M. (1998). Multidimensionality of leader member exchange: An empirical assessment through scale development, *Journal of Management*, 24 (1), 43-72

Liden, R.C, Wayne, S.J., dan Stilwell, D. 1993. “A Longitudinal Study on the Early Development of Leader Member Exchanges”, *Journal of Applied Psychology*, 78: 662-674

Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mathis, L, Robert, dan Jackson, John, H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerjemah : Jimmy Sadeli, Jakarta: Penerbit Salemba Empat Patria.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Human Resource Management*. Thomson Learning.

McClelland, D. C. (1987). *Human Motivation*. Cambridge University Press.

Mizwar, A. (2024). Pengaruh Leader Member Exchange dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor

BPPMPV KPTK KEMENDIKBUDRISTEK. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 5(1), 1-15.

Morrow, P.C., et al. (2015). The Role Of Leader-Member Exchange In High Turnover Work Environments. *Journal Of Managerial Psychology*; 20,8. RI, Undang Undang Nomor 13 Tahun 2013 Tentang Ketenagakerjaan. depnakertrans.go.id, diakses 20 Desember 2019.

Mukrodi dan Wahyudi. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Komitmen Pegawai Di Kantor-Kantor Kementerian Agama Se Propinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No. 1, Oktober 2018 (272- 282)

Nawawi, M. T. (2015). Pengaruh kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan/ti dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi karyawan outsourcing PT. J yang ditempatkan di kampus II Untar Jakarta). *JurnalManajemendanBisnisIndonesia*, 3(1), 129–147.

Nurul, Anggia, Acep Samsudin, Nor Norisanti. 2021. Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Leader member exchange Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Eka Karya Graha Flora Sukabumi. *COSTING:Journal of Economic, Business and Accounting* Volume 5 Nomor 1, Desember 2021

Pohan, R. (2019). Pengaruh Iklim Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri Kota Pekanbaru. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 25(2), 1-15.

Pranitasari, D. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Malang*. Skripsi. Universitas Brawijaya.

Ramlan, R., & Isroani, F. (2022). Supervisi Akademik Kepala Madrasah Terhadap Optimalisasi Tugas Dan Fungsi Guru. *Khatulistiwa: Jurnal Pendidikan Dan SosialHumaniora*, 2(1), 123–132

Robbins, S. P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Molan, Benyamin (penerjemah). Jakarta. Prenhallindo.

Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Edisi Ke-12. Jakarta: Salemba Empat.

Sabila, H., & Jabar, C. S. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Guru, Motivasi Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru Di Era Pandemi COVID-19. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 7(9), 379–387.

- Sabila, H., & Jabar, C. S. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Guru, Motivasi Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Guru Di Era Pandemi COVID-19. *Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, Dan Pengembangan*, 7(9), 379–387
- Santrok, John W. 2003. *Adolescence-Perkembangan Remaja*. (Jakarta: Erlangga)
- Sari, P. I., Marbawi, M., & Murhaban, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada SMK 1 Lhoksukon Aceh Utara. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 4(1), 1-15.
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). John Wiley & Sons.
- Setyowibowo, B., & Jaenullah, J. (2024). Kontribusi persepsi kompetensi manajerial kepala sekolah, motivasi berprestasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Sapuran, Wonosobo. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 30(1), 1-15.
- Sudirjo, F., & Toryanto, A. A. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Pemberdayaan Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 15(2), 134–151.
- Sudirjo, F., & Toryanto, A. A. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Dan Pemberdayaan Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja. 2013, 134–151.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulaiman, S., & Razali, R. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Bireuen Dengan Komitmen Organisasi dan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Syariah, Akuntansi Dan Perbankan (JESKaPe)*, 2(2), 59–82.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Susana, C. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi berprestasi terhadap komitmen organisasional guru di smp negeri 1 selopuro kabupaten blitar. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 23(1), 1-15.

- Taqiuddin, H., Tricahyadinata, I., & Sampeliling, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Teladan Prima Group Kota Samarinda. *Jurnal Forum Ekonomi*, 20(2), 111–122.
- Tranggono, Rahadyan & Andika Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol.15, No.1
- Truckenbrodt, J. (2000). *Leader-Member Exchange (LMX) Theory: A Review of the Literature*. *Journal of Leadership Studies*, 7(3), 233-245.
- Wardana, L. W. (2008). Analisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Gayungan Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EMAS)*, 11(1), 15-25.
- Yukl, Gary. 2007. *Leadership in Organization*. 5th Edition. Supriyanto, Budi (penerjemah). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. PT Indeks Indonesia. Jakarta.

