

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Jogyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Adiguna, A. A. B. W., & Suwandana, I. G. M. (2023). The Relationship Between Burnout, Work Stress, and Turnover Intention on Non-Permanent (Contract) Employees: Study at the Communication and Information Office of Badung Regency, Indonesia. *European Journal of Business and Management Research*, 8(3), 104–107. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2023.8.3.1964>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanaf Publishing.
- Alni, R. A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(11), 4494–4506. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i11.1533>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Astuti, N. R. P., & Rizana, D. (2022). Pengaruh Job Insecurity, Job Burnout, Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(4), 527–535. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i4.143>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). PENGARUH JOB INSECURITY DAN JOB STRESS TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. *Sains & Manajemen Akuntansi*, X(1), 85–101. <http://ojs.stan-im.ac.id/index.php/JSMA/article/view/29>
- Back, C. Y., Hyun, D. S., Jeung, D. Y., & Chang, S. J. (2020). Mediating Effects of Burnout in the Association Between Emotional Labor and Turnover Intention in Korean Clinical Nurses. *Safety and Health at Work*, 11(1), 88–96. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2020.01.002>
- Brough, P., Timms, C., O'Driscoll, M. P., Kalliath, T., Siu, O. L., Sit, C., & Lo, D. (2014). Work–life balance: A longitudinal evaluation of a new measure across Australia and New Zealand workers. *International Journal of Human Resource Management*, 25(19), 2724–2744. <https://doi.org/10.1080/09585192.2014.899262>
- Desvarani, R., & Tamami, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Bpr Artha Prima Perkasa Pulau Batam. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 11(1), 70–77. <https://doi.org/10.47768/gema.v11i1.16>
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11 ed.). Prananda Media Group.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fikri, M. A., & Wahyudi, W. (2024). *Pengaruh Beban Kerja , Work Life Balance*

dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada Karyawan di PT Jamkrindo Cabang Kabupaten Tangerang). 2(4).

- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial. *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Ghozali, I. (2021). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Universitas Diponegoro.
- Ibrahim, I. D. K. (2019). Pengaruh Job Insecurity Dan Burnout Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Daily Worker dan Outsourcing Hotel Bintang 4 (Empat) Di Kota Mataram). *Target*, 1(2), 67–78.
- Kurniati, D. (2021). *Pengaruh Work Life Balance, Burn Out Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita Pada Balai Besar Pengawas Obat Dan Makanan Di Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Lara Sagitha Odini, & Anton Prasetyo. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Job Burnout, Dan Konflik Peran Terhadap Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan PT. Adhi Makmur Oenggoel Insani. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(4), 249–266. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i4.105>
- Lestari, D. A. K., & Purba, H. P. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Pada Perawat. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, Unair*, 8, 59–70. <http://url.unair.ac.id/cf758369>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Muhammad, A. P. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Turnover Intention sebagai variabel intervening. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta*, 1–159. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia Pers.
- Mutmainah, I. (2025). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Outsourcing Pt . Bank Mega Tbk Regional Office Medan Skripsi Oleh : Ikramadha Muthmainnah Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan Pada Karyawan Outsourcing Pt . Ban. Universitas Medan*.
- Nainggolan, L. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Stress Pada Karyawan Bank Mandiri Cabang Jakarta

- Kelapa Gading Barat Tahun 2021. *Dohara Publisher Open Access Journal*, 1(6), 213–219. <http://dohara.r.id/index.php/hsk/>
- Paramata, R. M., Yakup, Abdullah, J., & Runtukahu, R. O. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Worklife Balance Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Bank Danamon Indonesia, Tbk. Cabang Gorontalo. *DIMENSI*, 13(2), 443–452.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Rahayu, A. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Redaksi PT. Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*, 1–116. file:///C:/Users/user/Downloads.pdf
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (7 ed.). Raja Grafindo Persada.
- Saleh, Muhammad, L., S., S., Russeng, & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja*. Deepublish.
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Stres Kerja, Kinerja, Dan Turnover Intention Karyawan Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(3), 235–259.
- Siagian, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiarto, D. S. (2019). *Metode Statistik Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Andi Offset.
- Sundari, P. R. S., & Meria, L. (2022). Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 3(2), 14–49.
- Tewal, B., Adolfina., H., P. M. C., & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. Patra Media Grafindo.
- Urba, M. A., & Soetjningsih, C. H. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance dan Stres Kerja Pada Karyawan Perusahaan. *Bulletin of Counseling and Psychotherapy*, 4(3), 694–700. <https://doi.org/10.51214/bocp.v4i3.383>
- Widada, A., & Aruman, E. (2020). *Sukses Bekerja Pensiun Bahagia*. IPB Press.
- Y, K. D. P., Diwyarthi, N. D. M. S., & Sulistyawati, N. L. K. S. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Stres kerja karyawan. *Jurnal Bisnis Hospitaliti*, 12(1), 56–63. <https://doi.org/10.52352/jbh.v12i1.898>