

## HALAMAN MOTTO

*“Mungkin sebenarnya kita bukan lambat karena bodoh, mungkin karena terlalu sering berhenti untuk memikirkan segalanya dan mungkin berjalan lambat bukan karena tak tahu tujuan, tapi karena terlalu akrab dengan tembok yang kita bangun sendiri”*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat, hidayah atas kemudahan yang telah diberikan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.. Ketulusan yang mendalam, karya tulis ini penulis persembahkan kepada:

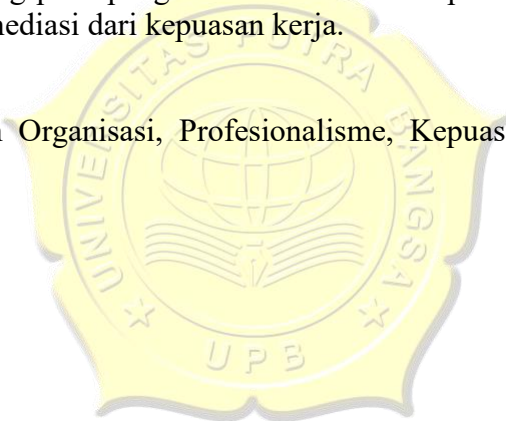
1. Kedua orang tua tercinta, yang dengan penuh kasih sayang, ketulusan doa, dukungan moral maupun materil, serta segala bentuk pengorbanan yang tak ternilai, telah menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah perjuangan penulis.
2. Wali dan keluarga besar, atas segala bentuk perhatian, doa, dan sarana yang telah diberikan, yang turut menjadi bagian penting dalam proses pendidikan penulis hingga titik ini.
3. Dosen pembimbing dan seluruh dosen Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan arahan selama masa studi hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Sahabat dan teman seperjuangan, yang senantiasa memberi semangat, bantuan, dan kebersamaan dalam suka dan duka selama menjalani masa perkuliahan.
5. Almamater Universitas Putra Bangsa Kebumen, yang telah menjadi wadah penulis untuk belajar, berkembang, dan berproses menuju kedewasaan ilmiah dan pribadi.

Semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat dan menjadi langkah awal menuju kontribusi nyata bagi dunia pendidikan dan masyarakat.

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada guru SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner tertutup yang dibagikan kepada 58 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah SPSS *windows* versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen Organisasi dan Profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru. Kepuasan Kerja juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru. Namun, hasil uji Sobel menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja tidak berperan sebagai variabel mediasi yang signifikan antara Komitmen Organisasi dan Kinerja maupun antara Profesionalisme dan Kinerja. Temuan ini memberikan implikasi bahwa upaya peningkatan kinerja guru perlu difokuskan langsung pada penguatan komitmen dan profesionalisme, tanpa terlalu bergantung pada peran mediasi dari kepuasan kerja.

**Kata kunci:** Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru, SMK.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Organizational Commitment and Professionalism on Teacher Performance with Job Satisfaction as an intervening variable, conducted among teachers at SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen. A quantitative approach was employed using a survey method with a closed-ended questionnaire distributed to 58 respondents. Data were analyzed using SPSS for Windows version 25. The results indicate that both Organizational Commitment and Professionalism have a positive and significant effect on Job Satisfaction and Teacher Performance. Job Satisfaction also has a significant effect on Teacher Performance. However, the Sobel test results show that Job Satisfaction does not significantly mediate the relationship between Organizational Commitment and Performance, nor between Professionalism and Performance. These findings imply that efforts to improve teacher performance should focus directly on enhancing commitment and professionalism, without relying heavily on the mediating role of job satisfaction.*

**Keywords:** Organizational Commitment, Professionalism, Job Satisfaction, Teacher Performance, Vocational School.



## KATA PENGANTAR

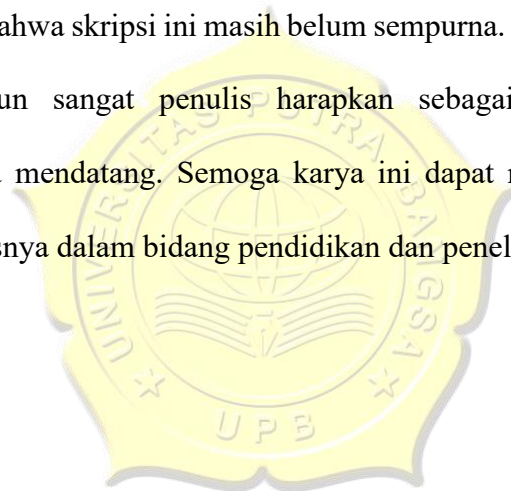
Segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA GURU SMK TAMAN KARYA MADYA PERTAMBANGAN KEBUMEN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen, Universitas Putra Bangsa Kebumen. Penyusunan skripsi ini tentu tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih dan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Much. Riyadus Solichin S.E., M.M., selaku dosen pembimbing, atas segala arahan, bimbingan, dan motivasi yang diberikan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Parmin, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen, atas dukungan dan fasilitas yang diberikan selama masa studi.
3. Bapak Subakir, S.Pd., selaku Wakil Kepala Sekolah Bidang Ketenagakerjaan SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen, atas bantuan dan pendampingan selama proses penelitian berlangsung.
4. Bapak/Ibu guru dan staf di SMK Taman Karya Madya Pertambangan Kebumen, yang telah bersedia menjadi responden dan memberikan data yang dibutuhkan untuk penelitian ini.

5. Kedua orang tua tercinta, atas doa, dukungan moral dan materil yang tiada henti, serta kasih sayang yang menjadi sumber kekuatan bagi penulis.
6. Orang tua/wali yang telah memberikan sarana dan fasilitas pendukung pendidikan, sehingga penulis dapat menempuh studi dengan lancar dan nyaman. Bentuk perhatian dan dukungan tersebut sangat berarti dalam proses pendidikan ini.
7. Sahabat-sahabat serta semua pihak, yang tidak dapat disebutkan satu per satu, namun telah berperan memberikan dorongan dan dukungan moral selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan sebagai bahan evaluasi untuk pengembangan di masa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi nyata, khususnya dalam bidang pendidikan dan penelitian.



Kebumen, 30 Juli 2025

Yuliana Kartika Sari  
NIM 215504640

## DAFTAR ISI

|                                          |                                     |
|------------------------------------------|-------------------------------------|
| HALAMAN SAMPUL DEPAN.....                | i                                   |
| HALAMAN JUDUL .....                      | ii                                  |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                 | iii                                 |
| HALAMAN PENGESAHAN UJIAN .....           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| HALAMAN BEBAS PLAGIARISME .....          | v                                   |
| HALAMAN MOTTO.....                       | vi                                  |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....                | vii                                 |
| ABSTRAKSI .....                          | viii                                |
| KATA PENGANTAR .....                     | x                                   |
| DAFTAR ISI.....                          | xii                                 |
| DAFTAR TABEL.....                        | xiv                                 |
| DAFTAR GAMBAR.....                       | xvi                                 |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                     | xvii                                |
| BAB I.....                               | 1                                   |
| PENDAHULUAN .....                        | 1                                   |
| 1.1.    Latar Belakang Masalah.....      | 1                                   |
| 1.2.    Rumusan Masalah .....            | 11                                  |
| 1.3.    Batasan Masalah.....             | 12                                  |
| 1.4.    Tujuan Penelitian.....           | 15                                  |
| 1.5.    Manfaat Penelitian.....          | 15                                  |
| BAB II.....                              | 17                                  |
| KAJIAN PUSTAKA.....                      | 17                                  |
| 2.1.    Tinjauan Teori .....             | 17                                  |
| 2.1.1.    Kinerja (Y2).....              | 17                                  |
| 2.1.2.    Kepuasan Kerja (Y1).....       | 22                                  |
| 2.1.3.    Komitmen Organisasi (X1) ..... | 26                                  |
| 2.1.4.    Profesioanlisme (X2) .....     | 30                                  |
| 2.2.    Penelitian Terdahulu.....        | 34                                  |
| 2.3.    Hubungan Antar Variabel.....     | 36                                  |

|                               |                                            |     |
|-------------------------------|--------------------------------------------|-----|
| 2.4.                          | Model Empiris .....                        | 40  |
| 2.5.                          | Hipotesis .....                            | 40  |
| BAB III .....                 |                                            | 43  |
| METODE PENELITIAN.....        |                                            | 43  |
| 3.1.                          | Objek dan Subjek Penelitian .....          | 43  |
| 3.2.                          | Variabel Penelitian .....                  | 43  |
| 3.3.                          | Definisi Operasional Variabel .....        | 44  |
| 3.4.                          | Instrumen atau Alat Pengumpulan Data ..... | 49  |
| 3.5.                          | Data dan Teknik Pengupumlan Data .....     | 50  |
| 3.6.                          | Populasi dan Sampel.....                   | 53  |
| 3.7.                          | Teknik Analisis.....                       | 54  |
| BAB IV .....                  |                                            | 65  |
| ANALISIS DAN PEMBAHASAN ..... |                                            | 65  |
| 4.1.                          | Analisis Deskriptif.....                   | 65  |
| 4.2.                          | Analisis Statistik.....                    | 71  |
| 4.3.                          | Pembahasan .....                           | 102 |
| BAB V .....                   |                                            | 107 |
| SIMPULAN .....                |                                            | 107 |
| 5.1.                          | Simpulan.....                              | 107 |
| 5.2.                          | Keterbatasan .....                         | 108 |
| 5.3.                          | Implikasi.....                             | 109 |
| 1.                            | Implikasi Praktis.....                     | 109 |
| 2.                            | Implikasi Teoritis.....                    | 110 |
| DAFTAR PUSTAKA .....          |                                            | 112 |
| LAMPIRAN.....                 |                                            | 115 |

## DAFTAR TABEL

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel I- 1 Capaian Kinerja Guru .....                                      | 3  |
| Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu .....                                     | 34 |
| Tabel III- 1 Indikator Variabel Kinerja Pada Kuisisioner .....             | 46 |
| Tabel III- 2 Indikator Variabel Kepuasan Kerja Pada Kuisisioner .....      | 47 |
| Tabel III- 3 Indikator Variabel Komitmen Organisasi Pada Kuisisioner ..... | 48 |
| Tabel III- 4 Indikator Variabel Profesionalisme Pada Kuisisioner .....     | 49 |
| Tabel IV- 1 Data Distribusi Kuisisioner .....                              | 66 |
| Tabel IV- 2 Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                 | 67 |
| Tabel IV- 3 Tabel Responden Berdasarkan Usia .....                         | 68 |
| Tabel IV- 4 Tabel Responden Berdasarkan Masa Kerja.....                    | 69 |
| Tabel IV- 5 Tabel Responden Berdasarkan Pendidikan.....                    | 70 |
| Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi .....                  | 72 |
| Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Profesionalisme.....                       | 73 |
| Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....                        | 73 |
| Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru .....                         | 74 |
| Tabel IV- 10 Hasil Uji Reliabilitas.....                                   | 75 |
| Tabel IV- 11 Hasil Uji Normalitas .....                                    | 76 |
| Tabel IV- 12 Hasil Uji Multikolinearitas Sub Struktural I.....             | 77 |
| Tabel IV- 13 Hasil Uji Multikolinearitas Sub Struktural II .....           | 78 |
| Tabel IV- 14 Hasil Uji Heterokedastisitas Sub Struktural I.....            | 79 |
| Tabel IV- 15 Hasil Uji Heterokedastisitas Sub Struktural II.....           | 80 |

|                                                                     |     |
|---------------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel IV- 16 Hasil Uji Hipotesis Sub Struktural I .....             | 83  |
| Tabel IV- 17 Hasil Uji Hipotesis Sub Struktural II.....             | 85  |
| Tabel IV- 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi Sub Struktural I ..... | 87  |
| Tabel IV- 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi Sub Struktural II..... | 87  |
| Tabel IV- 20 Hasil Uji Korelasi .....                               | 89  |
| Tabel IV- 21 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural I.....        | 92  |
| Tabel IV- 22 Hasil Uji Koefisien Jalur Sub Struktural II.....       | 94  |
| Tabel IV- 23 Hasil Uji Sobel Sub Struktural I .....                 | 100 |
| Tabel IV- 24 Hasil Uji Sobel Sub Struktural II.....                 | 101 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Gambar II- 1 Model Empiris .....          | 40 |
| Gambar IV- 1 Diagram Analisis Jalur ..... | 99 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuisisioner.....                          | 116 |
| Lampiran 2 Butir Kuisisioner.....                    | 117 |
| Lampiran 3 Tabel Tabulasi.....                       | 119 |
| Lampiran 4 Tabel r .....                             | 121 |
| Lampiran 5 Tabel t .....                             | 122 |
| Lampiran 6 Uji Statistik Deskriptif .....            | 123 |
| Lampiran 7 Uji Validitas .....                       | 124 |
| Lampiran 8 Uji Reliabilitas .....                    | 128 |
| Lampiran 9 Uji Asumsi Klasik.....                    | 129 |
| Lampiran 10 Uji Hipotesis .....                      | 132 |
| Lampiran 11 Uji Korelasi.....                        | 133 |
| Lampiran 12 Uji Sobel .....                          | 135 |
| Lampiran 13 Kartu Bimbingan.....                     | 136 |
| Lampiran 14 Kartu Daftar Hadir Seminar Proposal..... | 137 |