

HALAMAN MOTTO

Demi masa, sesungguhnya manusia itu benar – benar dalam kerugian, kecuali orang – orang yang beriman dan beramal sholeh dan nasehat menasehati supaya mentaati kebenaran dan nasehat menasehati supaya menatapi kebenaran.

(QS.Al'Asr:1-3)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Bapak dan Ibu yang telah memotivasi dan mensupport.
2. Kakaku yang selalu memotivasi dan mensupport.



ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik, knowledge sharing, dan psychological safety, terhadap kinerja pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah kinerja pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. Sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu pegawai pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Desa Mandiri Kabupaten Kebumen yang berjumlah 44 sebagai responden. Instrumen atau alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan angket/kuesioner. Alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan antara lain analisis kualitatif dan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F, analisis regresi linier berganda. Data dianalisis dengan bantuan program SPSS Release 25 for Windows. Hasil analisis membuktikan bahwa hipotesis pertama motivasi intrinsik secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil hipotesis ke dua bahwa knowledge sharing secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil pembuktian hipotesis ketiga bahwa psychological safety secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil hipotesis keempat motivasi intrinsik, knowledge sharing, dan psychological safety secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Knowledge Sharing, Psychological Safety, and Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi intrinsik, *knowledge sharing*, dan *psychological safety*, terhadap kinerja pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah kinerja pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Kabupaten Kebumen. Sampel yang diambil pada penelitian ini yaitu pegawai pelayanan Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Desa Mandiri Kabupaten Kebumen yang berjumlah 44 sebagai responden. Instrumen atau alat pengumpulan data pada penelitian ini adalah menggunakan angket/kuesioner. Alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Teknik analisis data yang digunakan antara lain analisis kualitatif dan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas, uji reliabilitas, uji t, uji F, analisis regresi linier berganda. Data dianalisis dengan bantuan *program SPSS Release 25 for Windows*. Hasil analisis membuktikan bahwa hipotesis pertama motivasi intrinsik secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil hipotesis ke dua bahwa *knowledge sharing* secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil pembuktian hipotesis ketiga bahwa *psychological safety* secara parsial mempunyai pengaruh terhadap kinerja. Hasil hipotesis keempat motivasi intrinsik, *knowledge sharing*, dan *psychological safety* secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, *Knowledge Sharing*, *Psychological Safety*, dan Kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan rahmat, petunjuk dan karunia-Nya, sehingga dengan penolong-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Intrinsik, *Knowledge Sharing*, Dan *Psycological Safety* terhadap Kinerja Perangkat Desa Mandiri di Kecamatan Adimulyo Kebumen”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dibangku kuliah dengan kehidupan nyata khususnya dalam bidang ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Namun penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini tentulah masih banyak sekali kekurangan yang perlu diperbaiki, itu semua dikarenakan masih dangkalnya ilmu pengetahuan yang ada pada diri penulis dan oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan dengan perbaikan karya penulis dimasa yang akan datang.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang selalu memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. sebagai Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin, S.E.,M.M., sebagai Kaprodi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen sekaligus sebagai dosen pembimbing.
3. Bapak Dani Rizana, S. Pd., M.Pd.,M.M. sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan skripsi dengan baik.
4. Segenap dosen dan civitas Akademika UPB Kebumen yang telah membantu dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh staf dan karyawan perangkat Desa Mandiri Adimulyo yang telah bersedia meluangkan waktunya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang baik kepada semua pihak yang telah membntu dan mendukung penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, April 2025

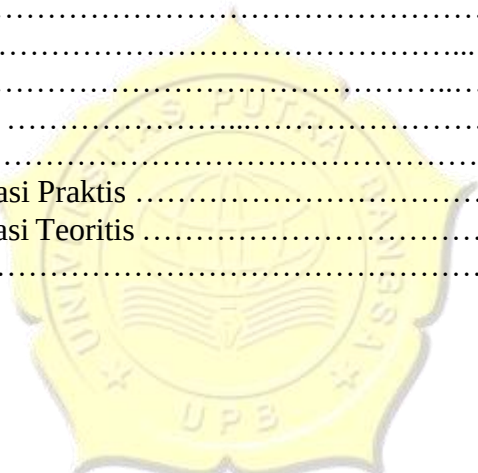
Penulis,

Bayu Setia aji

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PLAGARISME	iii
HALAMAN MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
HALAMAN ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Tujuan Masalah	12
1.5 Manfaat Penelitian	13
1.5.1 Manfaat Teoritis	13
1.5.2 Manfaat Praktis	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1 Tinjauan Teori	16
2.1.1 Kinerja	16
2.1.2 Motivasi Intrinsik	19
2.1.3 <i>Knowledge Sharing</i>	23
2.1.4 <i>Psychological Safety</i>	25
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	34
2.4 Konseptual	35
2.5 Hipotesis	35
BAB III MOTODE PENELITIAN	37
3.1 Objek dan Subyek Penelitian	37
3.1.1 Objek Penelitian	37
3.1.2 Subyek Penelitian	37
3.2 Variabel Penelitian	37
3.3 Definisi Operasional Variabel	38
3.4 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	42
3.5 Data dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.1 Jenis Data	44
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	45
3.6 Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.6.1 Populasi Penelitian	46
3.6.2 Sampel Penelitian	46

3.7 Teknik Analisis	47
3.7.1 Analisis Deskriptif	47
3.7.2 Analisis Statistik	48
3.8 Alat Analisis Data	48
3.9 Pengujian Hipotesis	54
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Analisis Deskriptif	58
4.1.1. Visi dan Misi Desa Mandiri Kecamatan Adimulyo	58
4.1.2. Struktur Organisasi Kecamatan Adimulyo	59
4.1.3. Karakteristik Responden	61
4.2. Analisis Statistik	64
4.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	64
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	69
4.2.3. Regresi Linear Berganda	72
4.2.4. Uji Hipotesis	75
4.3. Pembahasan	78
BAB V SIMPULAN	83
5.1. Simpulan	83
5.2. Keterbatasan	84
5.3. Implikasi	85
5.3.1. Implikasi Praktis	85
5.3.2. Implikasi Teoritis	87
DAFTAR PUSTAKA	91



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II-1 Hasil-hasil Ringkasan Penelitian Terdahulu	32
Tabel III-1 Indikator Kinerja pada Kuesioner	39
Tabel III-2 Indikator Motivasi Intrinsik pada Kuesioner	30
Tabel III-3 Indikator <i>Knowledge Sharing</i> pada Kuesioner	41
Tabel III-4 Indikator <i>Psychological Safety</i> pada Kuesioner	42
Tabel IV-1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel IV-2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel IV-3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel IV-4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja... ..	64
Tabel IV-5 Hasil Uji Validasi Variabel Motivasi Intrinsik	66
Tabel IV-6 Hasil Uji Validasi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	66
Tabel IV-7 Hasil Uji Validasi Variabel <i>Psychological Safety</i>	67
Tabel IV-8 Hasil Uji Validasi Variabel Kinerja	67
Tabel IV-9 Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel IV-10 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov	70
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolineritas.....	72
Tabel IV-12 Hasil Regresi Linier Berganda	72
Tabel IV-13 Uji Hipotesis (t)	75
Tabel IV-14 Uji Hipotesis (F)	76
Tabel IV-15 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2-1 Model Empiris	35
Gambar 4-1 Struktur Organisasi Kecamatan Adimulyo	59
Gambar 4-2 Hasil Uji Normalitas	69
Gambar 4-3 Hasil Uji Heterokesdastisitas	71



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Lampiran Kuesioner	94
2. Lampiran Data Responden	99
3. Lampiran Tabulasi Jawaban Responden	100
4. Lampiran Hasil Uji Regresi Linier Berganda	105
5. Lampiran r Tabel	111
6. Lampiran t Tabel	113
7. Lampiran F Tabel	115
8. Lampiran Dokumentasi Foto	116
9. Lampiran Kartu Seminar	118
10. Lampiran Kartu Bimbingan	119

