

HALAMAN MOTTO

“Keberuntungan selalu berpihak kepada siapa yang berani mengambil resiko”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Terimakasih atas kehadiran Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang Yang telah memberikan Rahmat, Hidayah dan Karunia-Nya, Alhamdulillah skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya, Bapak Muji Riyanto dan Ibu Jasini yang saya sayangi dan cintai terimakasih atas do'a, dukungan, nasihat dan semangat yang tidak henti - hentinya untuk saya sehingga bisa berada di titik ini dan semoga menjadi lebih baik untuk ke depannya.
2. Ibu Indah Rohyani, S.E.,M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Teman - teman seperjuangan saya yang teramat baik, yang selalu membantu, saling menguatkan dan terus memberikan dukungan serta semangat.
4. Keluarga besar MJKA yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terima kasih atas waktu, ilmu dan cerita susah senang canda tawa bersama, tetap semangat terus dan semoga menjadi lebih baik lagi untuk ke depannya. Salam sukses bersama, dan sekali lagi besar terimakasih untuk semuanya.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kontribusi kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di MAN 4 Kebumen yang berjumlah 44 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis statistik. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dengan penentuan sampel non *probability* sampling. Pengumpulan data menggunakan beberapa metode, diantaranya dengan wawancara, studi pustaka, dan kuesioner kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS Statistics *for windows version* 24.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi guru di MAN 4 Kebumen dengan tingkat signifikansi $0,348 > 0,05$. (2) budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi guru di MAN 4 Kebumen dengan tingkat signifikansi $0,174 > 0,05$. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi guru di MAN 4 Kebumen dengan tingkat signifikansi $0,021 < 0,05$. (4) kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru di MAN 4 Kebumen dengan tingkat signifikansi $0,007 < 0,05$, dan koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,259, artinya 25,9% variabel komitmen organisasi guru di MAN 4 Kebumen dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Guru di MAN 4 Kebumen” ini dengan baik, yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. Dalam skripsi ini, penulis membahas konsep dan teori terkait kepemimpinan transformasional, peran budaya organisasi dalam membangun komitmen, serta pentingnya lingkungan kerja yang kondusif dalam mendukung profesionalisme guru. Melalui analisis data yang diperoleh, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan organisasi pendidikan.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, saran, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Ibu Indah Rohyani, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing dalam penyusunan skripsi.
3. Bapak Indra Yunan Yuniarto, S.Pd., M.Pd. selaku wakil kepala MAN 4 Kebumen yang telah mengizinkan kepada penulis untuk melaksanakan skripsi.
4. Seluruh guru MAN 4 Kebumen yang telah memberikan pengalaman dan pengetahuan.
5. Keluarga tercinta, yang telah memberi semangat, motivasi, dukungan serta do'a dalam setiap langkah.
6. Segenap teman-teman mahasiswa Universitas Putra Bangsa Kebumen.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu- persatu yang telah membantu dan bekerjasama untuk kesuksesan pelaksanaan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, namun penulis berharap laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Akhir kata, saya berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bagi pembaca pada umumnya.

Kebumen, 11 Januari 2025

Penulis

Ilham Ryanjas Perisai

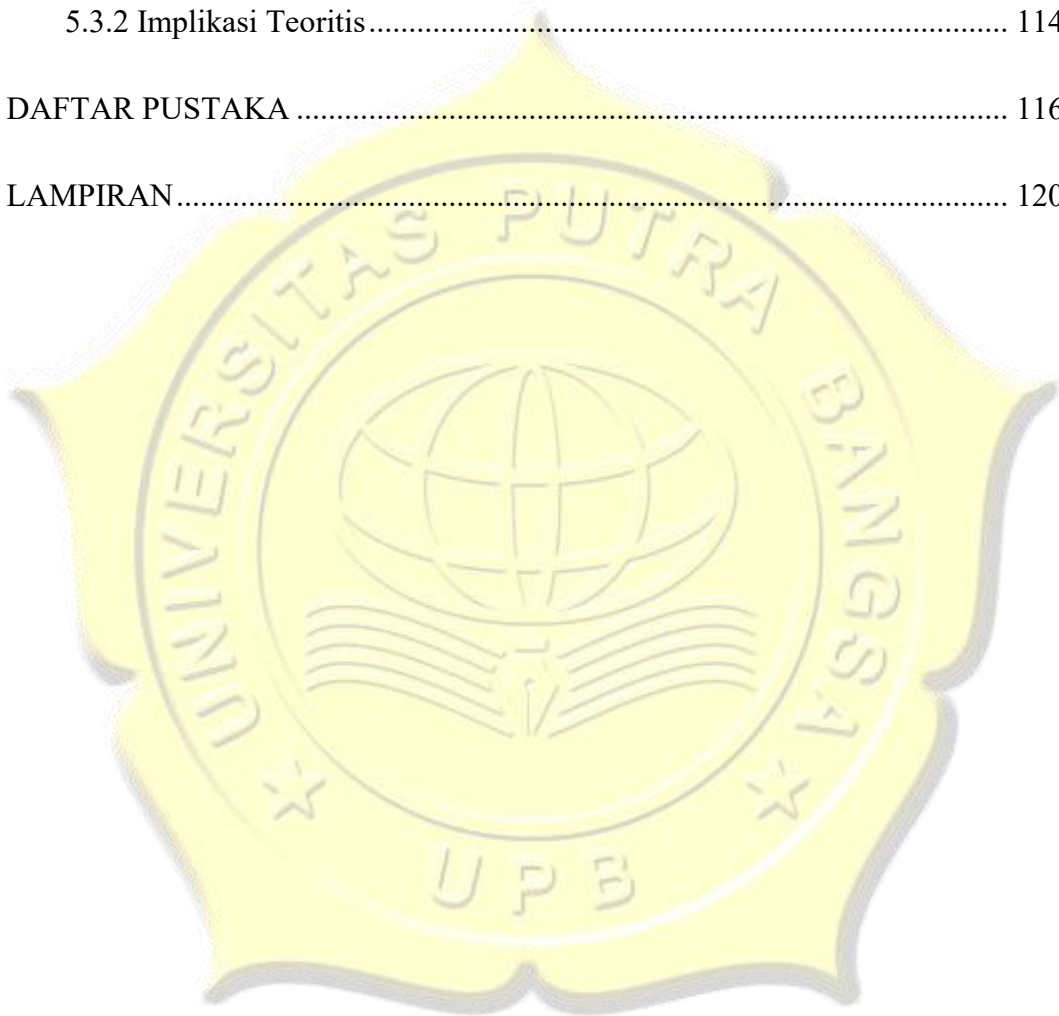
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15

BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
2.1. Tinjauan Teori.....	16
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	16
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional.....	23
2.1.3. Budaya Organisasi	33
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	41
2.2. Penelitian Terdahulu	50
2.3. Hubungan Antar Variabel	58
2.4. Model Empiris.....	60
2.5. Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN.....	62
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	62
3.2. Variabel Penelitian	63
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	65
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	71
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	73
3.5.1 Jenis Data	73
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	74
3.6. Populasi dan Sampel	75
3.6.1 Populasi.....	75

3.6.2	Sampel.....	76
3.7.	Teknik Analisis	77
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	77
3.7.2	Analisis Statistik	77
3.7.3	Pengujian Instrumen Penelitian	78
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		87
4.1.	Gambaran Umum.....	87
4.2.	Analisis Deskriptif	88
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	89
4.2.4	Karakteristik Berdasarkan Status	90
4.3.	Analisis Statistik	91
4.3.1	Uji Validitas	91
4.3.2	Uji Reliabilitas	96
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	97
4.3.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	100
4.3.5	Uji Hipotesis	102
4.4.	Pembahasan.....	107
BAB V SIMPULAN		111

5.1. Simpulan	111
5.2. Keterbatasan.....	112
5.3. Implikasi.....	112
5.3.1 Implikasi Praktis	112
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	120



DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Data Kehadiran Guru di MAN 4 Kebumen Tahun 2022 - 2024	7
Tabel II - 1 Penelitian Terdahulu	54
Tabel III - 1 Distribusi Indikator Komitmen Organisasi (Y) pada kuesioner	66
Tabel III - 2 Distribusi Indikator Kepemimpinan Transformatif (X1) pada kuesioner	67
Tabel III - 3 Distribusi Indikator Budaya Organisasi (X2) pada kuesioner	68
Tabel III - 4 Distribusi Indikator Lingkungan Kerja (X3) pada kuesioner	70
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	88
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	89
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	91
Tabel IV - 5 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	92
Tabel IV - 6 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformatif	93
Tabel IV - 7 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	94
Tabel IV - 8 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	95
Tabel IV - 9 Uji Reliabilitas Variabel	96
Tabel IV - 10 Uji Multikolinearitas	98
Tabel IV - 11 Regresi Linear Berganda	101
Tabel IV - 12 Uji t.....	103
Tabel IV - 13 Uji f.....	105
Tabel IV - 14 Uji Koefisien Determinasi	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris.....	60
Gambar IV - 1 Uji Heteroskedastisitas	99
Gambar IV - 2 Uji Normalitas	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner	120
Lampiran II Data Tabulasi	126
Lampiran III Hasil Output SPSS.....	131
Lampiran IV Tabel r.....	140
Lampiran V Tabel t (df = 1 – 40).....	141
Lampiran VI Tabel F.....	142
Lampiran VII Surat Izin Penelitian.....	143
Lampiran VIII Kartu Bimbingan	144
Lampiran IX Kartu Seminar.....	145

