

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan analisis data melalui pembuktian hipotesis dari permasalahan yang diangkat mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di Kecamatan Adimulyo, maka dapat diperoleh kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi kompetensi kerja yang dimiliki karyawan maka kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo semakin tinggi.
2. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti semakin baik lingkungan non fisik maka kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo semakin tinggi.
3. Fasilitas kantor berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi fasilitas kantor yang dirasakan karyawan maka kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo semakin tinggi.
4. Terdapat pengaruh secara bersama-sama Kompetensi Kerja, Kepuasan kerja dan Fasilitas kantor pada Perangkat Desa di Kecamatan Adimulyo.

5.2. Keterbatasan

1. Penelitian ini menjelaskan bahwa 52,1% variabel kinerja dipengaruhi oleh Kompetensi Kerja, kepuasan kerja dan fasilitas kantor. Oleh karena itu, kepada peneliti selanjutnya disarankan mengambil variabel lain yang

tidak ada dalam penelitian ini serta menjadikan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

2. Penelitian ini terbatas pada perhitungan pengaruh variabel, untuk peneliti selanjutnya agar hasil penelitian lebih maksimal dapat menggunakan analisis persamaan structural.
3. Penelitian ini hanya dilakukan pada perangkat desa di Kecamatan Adimulyo sehingga hasil penelitian memiliki keterbatasan dalam generalisasi ke daerah lain. Karakteristik social, budaya dan kebijakan setiap daerah dapat mempengaruhi hasil. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya diharapkan melakukan penelitian di wilayah yang lebih luas atau membandingkan beberapa kecamatan untuk mendapatkan gambaran yang lebih responsif.



5.3. Implikasi

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi kerja, kepuasan kerja dan fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Adimulyo. implikasi praktis sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, Pemerintah Desa dan Kecamatan Adimulyo perlu meningkatkan kapasitas perangkat melalui pelatihan teknis administrasi, pengelolaan keuangan desa, pelayanan publik dan pemanfaatan teknologi informasi.

Peningkatan kompetensi ini akan membantu perangkat desa bekerja lebih efektif sesuai tuntutan tugas.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sehingga perlu diciptakan iklim kerja yang kondusif. Pemerintah Desa dapat memberikan penghargaan atas kinerja baik, memastikan keadilan dalam pembagian beban kerja, serta menyediakan kesempatan promosi yang transparan. Langkah ini meningkatkan motivasi dan loyalitas perangkat desa.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Fasilitas Kantor juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja, Pemerintah Desa perlu memastikan ketersediaan sarana kerja yang memadai, seperti peralatan komputer, jaringan internet, serta perabotan yang nyaman. Perawatan rutin terhadap fasilitas juga penting agar tidak menghambat kelancaran pekerjaan perangkat desa.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompetensi kerja, kepuasan kerja dan fasilitas kantor terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Adimulyo. Implikasi teoritis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Hubungan variabel kompetensi kerja terhadap kinerja

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini menjelaskan

bahwa kompetensi yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap mempengaruhi keberhasilan individu dalam melaksanakan pekerjaannya.

2. Hubungan variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini menjelaskan bahwa faktor kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai.

3. Hubungan variabel fasilitas kantor terhadap kinerja

Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kantor berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hal ini menjelaskan bahwa sarana dan prasarana yang memadai akan menunjang kelancaran dan efektivitas pekerjaan.

