

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R., & Mukhlis. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 16(1), 1110–1114.
- Anggraini, D., Juniarily, A., Rachmawati, R., & Pradani, A. I. (2017). PENGARUH NEED OF AFFILIATION (N-Aff) DAN KETERLIBATAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA GENERASI MILLENNIAL (GEN Y) PERUSAHAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI DI PALEMBANG. *INQUIRY: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 111–120.
- Annisa, N., Handaru, A. W., & Dara, D. (2024). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT A. 4*, 4966–4982.
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & Putriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: Pt Evi). *Journal Ekobisman*, 4(3), 183–193.
- Avitya, M., & Yunianto, A. (2024). Pengaruh modal psikologis, motivasi dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Ilmiah MEA*, 8(1), 1165–1182.
- Azhari, A., Chadafi, M. F., & Yusniar, Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Iklim Organisasi, Quality of Work Life Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 15(1), 1–18.
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). *No Title 濟無No Title No Title No Title*. 1–66.
- Efendy, B. S., & Syamsir, S. (2025). Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(2), 1915–1922.
- Jalu, Pamungkas, T. (2024). *PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE DAN MOTIVASI BERAFILIASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Gombong) Jalu Tri Pamungkas Program Studi Manajemen S1 Univesitas Putra Bangsa Tujuan penelitian ini adala*. 1–9.

- Jusmawati, J., Satriawati, S., & R, I. (2018). Pengaruh Motivasi Berafiliasi Terhadap Keaktifan Belajar Matematika Siswa Sd Inpres Perumnas Antang Kota Makassar. *JRPD (Jurnal Riset Pendidikan Dasar)*, 1(2), 158–165.
- Maulana, R. I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior PT Sinergi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 4(2), 251–263.
- Nabilla, I., Yuda, D. P., Rahajasa, D., Sudrajat, A. R., Sebelas, S., & Sumedang, A. (n.d.). *KEHUTANAN DI DINAS KABUPATEN SUMEDANG Analysis Of Climate Organizational Environment And Forestry In Sumedang District Dinas*. 1–5.
- Nyoman, N., Antari, W., & Stikom Bali, I. (2021). Peran Organizational Citizenship Behavior Dalam Memediasi Pengaruh Komitmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Pada Sekolah Menengah Kejuruan Pariwisata Triatma Jaya Badung). *Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS)*, 3(1), 72–84.
- Pramestari, N. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Workplace Spirituality Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Karyawan Dengan Iklim Organisasi Sebagai Mediator*. 91–92.
- Putri, A. Della, Yuningsih, E., & Ismartaya. (2023). Peningkatan Organizational Citizenship Behavior Melalui Kompensasi dan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Manivest: Jurnal ...*, 1(2), 71–84.
- Rahmi, N., & H. Sholehah, N. L. (2021). Politik Organisasi Dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Pegawai Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Asn Di Lingkup Satuan Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Boalemo). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(3), 512–532.
- Roni, J., Arief Syarifuddin, E., & Ferdiananda Chadafi, M. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Kantor Cabang Bireuen. *IndOmera*, 5(9), 61–69.
- Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2017). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 18.
- Subawa, I. K. A., & Surya, I. B. K. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sma 1 Gianyar. *E-Jurnal Manajemen*

Unud, 6(4), 1962–1990.

Sudanang, E. A., & Priyanto, S. E. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Horison Apartemen Dan Kondotel Yogyakarta. *Kepariwisataan: Jurnal Ilmiah*, 14(01), 31–36.

Toyo, J., Reza, R., Fitriani, F., Lifanda, L., & Mardan, L. W. (2022). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Guru Pada Smpn 1 Tomia. *Jurnal Multidisipliner Kapalamada*, 1(01), 62–70.

Zebua, S. N., Siahaan, E., & Erlina, E. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kreativitas, dan Kemampuan Menyesuaikan Diri Terhadap Kinerja Guru SMA. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 3509–3519.

