

HALAMAN MOTTO

"Pendidikan adalah senjata paling ampuh untuk mengubah dunia."

— *Nelson Mandela*

"Skripsi ini bukan soal hebatnya aku menulis, tapi tentang
bagaimana aku tak menyerah."

“Risqi Widiya Yanti”



HALAMAN PERSEMBAHAN

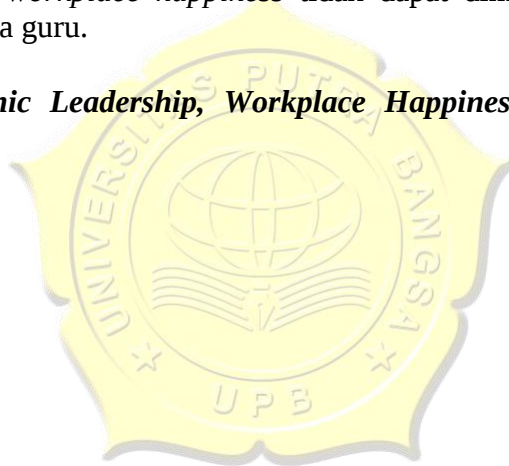
Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Ibu Tugini tercinta, yang telah memberikan dukungan, pengorbanan, cinta, kasih sayang yang tulus, dan selalu memberikan doa terbaiknya. Bapak Almh Mardan tercinta, yang selalu penulis rindukan dan cintai, semoga Bapak melihat putri kecilnya dari tempat terbaik di sisi-Nya. Skripsi ini penulis persembahkan sebagai wujud bakti dan cinta kasih.. Andai waktu mengizinkan, penulis ingin memeluk dan menyampaikan rasa rindu, terima kasih, serta permohonan maaf. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya.
2. Saudara-saudara saya yang selalu memberikan dukungan yang tak ternilai, yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan studi di Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Terimakasih juga untuk diri saya sendiri yang sudah mau mengalahkan rasa malas dan mau berjuang sampai di sini dan semangat untuk perjuangan selanjutnya.
4. Teman seperjuangan yang selalu berbagi cerita suka duka bersama selama dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Almamater yang saya banggakan Universitas Putra Bangsa Kebumen.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *islamic leadership* dan *workplace happiness* terhadap kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada guru MTs Negeri 5 Kebumen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, penelitian ini menggunakan 35 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan bantuan SPSS 25 for windows. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel *islamic leadership* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru MTs Negeri 5 Kebumen, variabel *workplace happiness* tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru MTs Negeri 5 Kebumen, *islamic leadership* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MTs Negeri 5 Kebumen, *workplace happiness* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MTs Negeri 5 Kebumen, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru MTs negeri 5 Kebumen. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa *islamic leadership* dapat dimediasi oleh kepuasan kerja terhadap kinerja guru dan hasil analisis jalur menunjukkan bahwa *workplace happiness* tidak dapat dimediasi oleh kepuasan kerja terhadap kinerja guru.

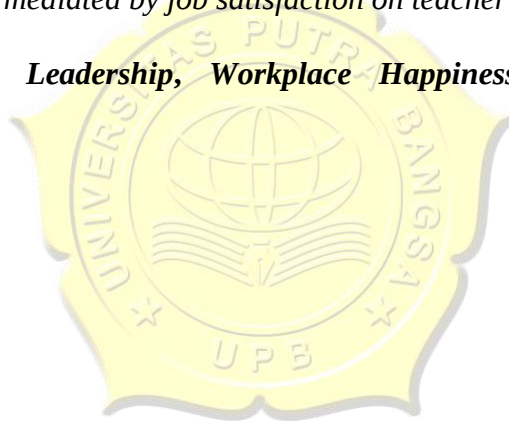
Kata Kunci: *Islamic Leadership, Workplace Happiness, Kepuasan Kerja, Kinerja*



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Islamic leadership and workplace happiness on teacher performance, with job satisfaction as an intervening variable for teachers at MTs Negeri 5 Kebumen. The data used in this study were primary data, with 35 respondents as a sample drawn based on saturated sampling. The data analysis method used quantitative analysis with the help of SPSS 25 for Windows. The results obtained in the study indicate that the Islamic leadership variable has a significant effect on teacher job satisfaction at MTs Negeri 5 Kebumen. The workplace happiness variable does not have a significant effect on teacher job satisfaction at MTs Negeri 5 Kebumen. Islamic leadership has a significant effect on teacher performance at MTs Negeri 5 Kebumen. Workplace happiness does not have a significant effect on teacher performance at MTs Negeri 5 Kebumen. Job satisfaction has a significant effect on teacher performance at MTs Negeri 5 Kebumen. The results of the path analysis indicate that Islamic leadership can be mediated by job satisfaction on teacher performance, and the results of the path analysis indicate that workplace happiness cannot be mediated by job satisfaction on teacher performance.

Keywords: *Islamic Leadership, Workplace Happiness, Job Satisfaction, Performance*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah menciptakan kehidupan dan waktu sehingga skripsi yang berjudul "*Pengaruh Islamic Leadership dan Workplace Happiness terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Mts N 5 Kebumen)*". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

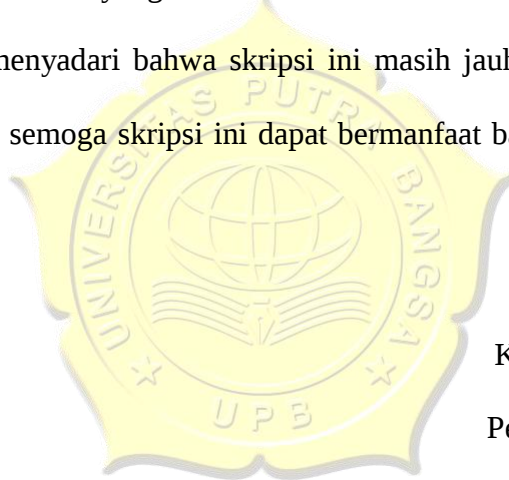
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah Menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian skripsi ini banyak mendapat bimbingan, nasehat serta bantuan dari berbagai pihak. Berkaitan dengan hal tersebut menghaturkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Sekolah MTs Negeri 5 Kebumen yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di MTs Negeri 5 Kebumen
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data. kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 26 Juli 2025

Penulis,

Risqi Widiya Yanti
NIM : 215504712

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	16
1.5 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II.....	18
KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori	18
2.1.1. Kinerja.....	18
2.1.2. Kepuasan Kerja	23
2.1.3. <i>Islamic Leadership</i>	30
2.1.4. <i>Workplace Happiness</i>	37
2.2. Penelitian Terdahulu.....	42

2.3	Hubungan Antar Variabel	45
2.3.	Model Empiris	50
2.5.	Hipotesi	50
BAB III.		52
METODE PENELITIAN		52
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	52
3.2.	Variabel Penelitian	52
3.3.	Definisi Operasional Variabel	54
3.4	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	57
3.5	Data dan Teknik Pengupulan Data	59
3.6	Populasi dan Sampel	61
3.7	Teknik Analisis.....	62
3.8	Analisis Data	63
BAB IV		75
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		75
4.1.	Gambaran Umum	75
4.2.	Analisis Deskriptif.....	76
BAB V		112
SIMPULAN		112
5.1	Simpulan.....	112
5.2	Keterbatasan	114
5.3	Implikasi.....	114
DAFTAR PUSTAKA		122
LAMPIRAN.		125

DAFTAR TABEL

Tabel 11-1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel III-1 Indikator Kinerja Pada Kuisisioner.....	55
Tabel III-2 Indikator Kepuasan Kerja Pada Kuisisioner.....	55
Tabel III-3 Indikator <i>Islamic Leadership</i> o Pada Kuisisioner.....	56
Tabel III-4 Indikator <i>Workplace Happiness</i> Pada Kuisisioner.....	57
Tabel III-5 Indikator <i>Islamic Leadership</i> Pada Kuisisioner.....	58
Tabel III-6 Klasifikasi Besaran Korelasi.....	59
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	78
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
Tabel IV-5 Hasil Uji Validitas <i>Islamic Leadership</i>	80
Tabel IV-6 Hasil Uji Validitas <i>Workplace Happiness</i>	80
Tabel IV-7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	81
Tabel IV-8 Hasil Uji Validitas Kinerja	81
Tabel IV-9 Hasil Uji Reabilitas Variabel Penelitian	82
Tabel IV-10 Hasil Uji Pengujian Multikolinearitas Substruktural I	83
Tabel IV-11 Hasil Uji Pengujian Multikolinearitas Substruktural II	84
Tabel IV-12 Hasil Uji t Substruktural I.....	90
Tabel IV-13 Hasil Uji t Substruktural II.....	91
Tabel IV-14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	93
Tabel IV-15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II.....	93

Tabel IV-16 Hasil Uji Korelasi.....	95
Tabel IV-17 Hasil Uji Analisis Koefisien Jalur Substruktural 1.....	96
Tabel IV-18 Hasil Uji Analisis Koefisien Jalur Substruktural 1I.....	98
Tabel IV-19 Hasil Uji Sobel Tes Substruktural I.....	102
Tabel IV-20Hasil Uji Sobel Tes Substruktural II.....	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar I-I Grafik Kinerja Guru MTs Negeri 5 Kebumen.....	5
Gambar II-I Model Empiris.....	50
Gambar IV-I Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	86
Gambar IV-I I Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	86
Gambar IV-III Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	88
Gambar IV-IV Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	88
Gambar IV-V Diagram Analisis Jalur.....	101



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Izin Penelitian.....	121
Lampiran II Surat Pengantar Kuisisioner.....	122
Lampiran III Kuisisioner Penelitian.....	123
Lampiran IV Karakteristik Responden.....	126
Lampiran V Data Tabulasi Kuisisioner.....	127
Lampiran VI Uji Validitas.....	131
Lampiran VII Uji Reabilitas.....	133
Lampiran VIII Uji Asumsi Klasik.....	134
Lampiran IX Uji Hipotesis.....	136
Lampiran X Tabel t	140
Lampiran XI r Tabel	141
Lampiran XII Kartu Bimbingan.....	142
Lampiran XIII Kartu Seminar.....	143