

DAFTAR PUSTAKA

- Abu-Bader, S., & Jones, T. V. (2021). Statistical Mediation Analysis Using the Sobel Test and Hayes Spss Process Macro. *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*, 9(1), 42–61. <http://ssrn.com/abstract=3799204>
- Adhan, M., Jufrizen, J., Prayogi, M. A., & Siswadi, Y. (2019). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Swasta di Kota Medan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–15. <https://doi.org/10.33059/jseb.v11i1.1654>
- Ainul Qodri, Dian Rista, Chintya Ones Charli, Lara Sulmi Riva, & Wulandari Oktavia. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Balai Kota. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 1(3), 157–163. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v1i3.256>
- Ali, A. J., & Al-Owaihan, A. (2008). Islamic work ethic: a critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5–19. <https://doi.org/10.1108/13527600810848791>
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Cahya, A. N., Khoir, A., Bisnis, E. D., & Pamulang, U. (2024). *PENGARUH PROMOSI DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP MINAT BELI KONSUMEN PADA ECLAIRE SHOP DI CIPONDOH TANGERANG*. 1(1), 11–24.
- Chanzanagh, H. E., & Akbarnejad, M. (2011). The Meaning and Dimensions of Islamic Work Ethic: Initial Validation of A Multidimensional IWE in Iranian Society. *Social and Behavioral Sciences*.
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2022). *Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review)*. 9(4), 356–363.
- Charli, C. O., & Sopali, M. F. (2022). Pengaruh Perceived Organization Support (Pos), Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap

- Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Cv Rezki Islami Tauhid. *Ensiklopedia of Journal*, 4(2), 159–168. <https://doi.org/10.33559/eoj.v4i3.1042>
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen : Teori, kasus, dan solusi* (D. Handi (ed.)). Alfabeta.
- Fanani, I., & Djati, S. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Fundamental Management Journal*, 1(04), 40–53. <https://doi.org/10.33541/fjm.v1i04.246>
- Fathiyah, F., & Bambang Niko Pasla. (2021). Factors Affecting Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Jambi Province Government Employees. *Jurnal Prajaiswara*, 24(2), 127–136. <https://doi.org/10.55351/prajaiswara.v2i2.24>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis dengan program SPSS*. Universitas Dipenogoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hafidhuddin, D., & Tanjung, H. (2003). *Manajemen syariah dalam praktik*. Gema Insani.
- Hendrawati. (2017). PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU SE-KOTA TANJUNGPINANG. *Jurnal Akuntansi*, 11(2), 46–57.
- Hidayat, S., & Tjahjono, H. K. (2015). Peran Etika Kerja Islam dalam Mempengaruhi Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen Organisasional (Studi Empiris pada Pondok Pesantren Modern di Banten). *Akmenika*, 12(2), 625–637.
- Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *JURNAL PENGEMBANGAN WIRASWASTA*, 21. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Kristiawan, R., & Putranta, M. P. (2024). Pengaruh Workplace Spirituality Dan Ethical Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Wellbeing Sebagai Variabel Pemediasi. *Modus*, 36(1), 35–58. <https://doi.org/10.24002/modus.v36i1.8143>
- Kuat, B., & Nugroho, A. (n.d.). *Pengaruh Etika Kerja Iskam dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening* PENGARUH ETIKA KERJA

ISLAM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN O. 1–14.

- Lako, A. (2004). *Kepemimpinan dan kinerja organisasi isu, teori dan solusi*. Amara Books.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan* (S. Rahma (ed.)). Sultan Amai Press.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Musoli, M., & Yamini, E. A. (2021). Peran Etika Kerja Islam Dan Keterikatan Karyawan Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behaviour. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 11(3), 260–273. <https://doi.org/10.18196/jbti.v11i3.10778>
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 14(1), 11. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.14.1.2018.18888>
- Purjani, N. L. P., & Riana, I. G. (2018). The implication of person-job fit and person-organization fit on organizational citizenship behavior. *International Journal of Science and Research*, 8(9), 1625–1630. www.ijsr.net
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi* (10th ed.).
- Sambung, R. (2014). Pengaruh Kepribadian (Personality) Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Negeri Sipil Administrasi Universitas Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(April), 1–16.
- Santoso, A. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Bank Cabang Pondok Indah. *Jurnal KREATIF: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 6(1), 1–13.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasional*. Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D*. Alfabeta.

- Sulaksono, H. (2015). *Budaya organisasi dan kinerja*. Deepublish.
- Thiruvankadam, T., & Durairaj, I. Y. A. (2019). Organizational Citizenship Behavior: Its Definitions and Dimensions. *GE-International Journal of Management Research*, 46(February), 46–55. www.aarf.asiaEmail
- Tung, K. Y. (2018). *Memahami knowledge management*. Indeks.
- Tyasari, F. I. (2000). Pengaruh Religiusitas Dan Etika Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Modernisasi*, 8(3), 206–232.
- Wang, Y. De, & Sung, W. C. (2016). Predictors of Organizational Citizenship Behavior: Ethical Leadership and Workplace Jealousy. *Journal of Business Ethics*, 135(1), 117–128. <https://doi.org/10.1007/s10551-014-2480-5>
- Widyastuti, A., & Budiharto, S. (2023). Peran Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasi: Reviu Literatur. *Journal of Islamic and Contemporary Psychology (JICOP)*, 3(1s), 144–157. <https://doi.org/10.25299/jicop.v3i1s.12354>
- Yusuf, & Syarif. (2017). *KOMITMEN ORGANISASI : Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Penerbit Nas Media Pustaka.
- Zahriyah, U. W., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. <https://doi.org/10.26751/ijf.v2i1.418>