

HALAMAN MOTTO

”Orang lain ga akan paham *struggle* dan masa sulit nya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Tetap berjuang ya!!”

Kuncinya, libatkan Alloh dalam setiap proses kita.

“Alloh tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrohim...

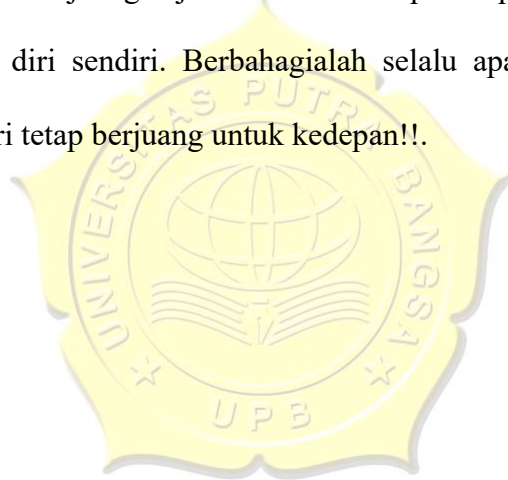
Puji syukur kehadiran alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Teristimewa kedua orangtua saya Bapak Sukimin dan Ibu Rasimah, gelar sarjana ini saya persembahkan untuk bapa dan mama tercinta, yang selalu memberikan dukungan penulis berupa moril maupun materil yang tak terhingga serta do'a yang tidak ada putusnya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu dan memiliki alasan kuat untuk menyelesaikan studi sarjana hingga selesai, semoga rahmat Alloh SWT selalu mengiringi kehidupan bapa mama yang barokah, senantiasa diberi kesehatan dan panjang umur.
2. Mbah kakung dan mbah uti yang selalu menjadi rumah kedua untuk penulis pulang dari rantauan disaat penulis yang jauh dari orangtua ini ingin istirahat sejenak. Sehat selalu dan panjang umur mbah kakung dan mbah utikuu.
3. Kedua adik saya Halfid Bayu Imam Saputra dan Restu Hanif Romadhoni yang telah memberikan penulis dukungan dan menjadi alasan bagi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Tumbuhlah menjadi versi lebih hebat adik-adikkuu.

4. Bapak dan Ibu dosen, terutama Ibu tuti zakiyah selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan ilmunya dan mendukung penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih semoga Alloh SWT membalas kebaikan Bapak Ibu, sehat selalu dan panjang umur.
5. Kedua sahabat yang sudah kuanggap sebagai kakakku amelia wulandari dan umi safangah yang sudah ku kenal sejak duduk di bangku SMP yang selalu membersamai serta membantu dalam kerumitan semasa aku di perkuliahan bahkan semasa aku menjadi anak rantau. Terimakasih sudah menjadi sahabat yang saling memberikan suport, motivasi, arahan, dan semangat disaat kita sama-sama sedang berjuang dengan kehidupannya masing-masing, sama-sama berjuang menuntaskan semester akhir, dan sama-sama berjuang menjadi anak perempuan pertama agar bisa menjadi contoh dan panutan bagi adik-adik kita. Semangat kita, perjalanan masih panjang dan banyak kejutan yang menanti didepan!!.
6. Teman-teman dan adik-adiku di Pondok Pesantren Al-huda Jetis yang menjadi saksi penulis menjalani perkuliahan. Penulis ucapkan terimakasih atas dukungan dan bantuan yang kalian berikan, barokah manfaat mondoknya yaa, sehat selalu kaliann.
7. Teman-teman kelas, teman-teman UKM, teman-teman PKM, dan semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan terimakasih karena sudah terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.

8. Romoyai, Ibunyai, Gus dan Ning Pondok Pesantren Alhuda Jetis, terimakasih atas segalanya yang menjadi alasan bagi penulis bisa menyelesaikan perkuliahan ini.
9. Kepada diri saya sendiri, yang telah bertahan hingga saat ini disaat penulis tidak percaya terhadap dirinya sendiri, namun penulis tetap mengingat bahwa setiap langkah kecil yang telah diambil adalah bagian dari perjalanan, meskipun terasa sulit dan lambat. Terimakasih sudah bertahan dan mampu menyelesaikan studi ini dengan tepat waktu. Apapun pilihan yang telah dipegang sekarang terimakasih sudah berjuang sejauh ini. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu apapun kekurangan dan kelebihanmu mari tetap berjuang untuk kedepan!!.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational culture, non-physical work environment on organizational commitment (study on teachers and permanent employees of SMP VIP Al-huda Kebumen). The problems raised in this study are transformational leadership, organizational culture, and non-physical work environment on organizational commitment of teachers and permanent employees of SMP VIP Al-huda Kebumen, with the aim of determining how much influence transformational leadership, organizational culture, and non-physical work environment have. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all teachers and permanent employees of SMP VIP Al-huda Kebumen totaling 41 people, with a sampling technique using saturated sampling. Data collection was carried out using a questionnaire with a Likert scale. The hypothesis was tested using multiple linear regression analysis techniques, t-test, f-test and coefficient of determination using SPSS For Windows. The results showed that transformational leadership partially had no significant effect on organizational commitment, organizational culture partially had a significant effect on organizational commitment, and non-physical work environment partially had a significant effect on organizational commitment. Transformational leadership, organizational culture, and non-physical work environment simultaneously had a significant effect on organizational commitment.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Culture, Non-Physical Work Environment, and Organizational Commitment.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi (studi pada guru dan karyawan tetap SMP VIP Al-huda Kebumen). Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi guru dan karyawan tetap SMP VIP Al-huda Kebumen, dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan karyawan tetap SMP VIP Al-huda Kebumen sejumlah 41 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dengan skala likert. Hipotesis diuji dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan koefisien determinasi menggunakan *SPSS For Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, dan lingkungan kerja non fisik secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Komitmen Organisasi.

KATA PENGANTAR

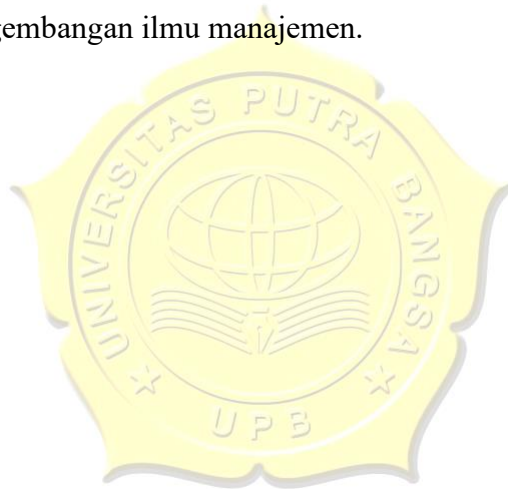
Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik terhadap komitmen organisasi (studi pada guru dan karyawan tetap SMP VIP Al-huda Kebumen” dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Putra Bangsa.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tidak akan dapat terselesaikan dengan baik tanpa adanya bantuan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orangtua dan kedua adik laki-laki saya yang senantiasa memberikan do’a, dukungan, dan semangat yang tiada henti.
2. Ibu tuti zakiyah S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini dan selalu sabar serta menyemangati saya selama ini.
3. Segenap Bapak/Ibu dosen dan *civitas* akademik Universitas Putra Bangsa yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan serta membantu selama masa studi.

4. Pimpinan dan seluruh guru maupun karyawan tetap SMP VIP Al-Huda Kebumen, atas bantuan, kerja sama, serta kesempatan yang diberikan selama proses penelitian berlangsung.
5. Teman-teman seperjuangan dan sahabat-sahabat tercinta, yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan yang tak ternilai.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya bagi pengembangan ilmu manajemen.



Cilacap, 8 Juni 2025

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Erica', is placed above the printed name.

Erica Safitri Lestari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRACT.....	x
ABSTRAKSI	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Batasan Masalah	13
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II.....	18
KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	18
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional	22

2.1.3. Budaya Organisasi	26
2.1.4. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	31
2.2. Penelitian Terdahulu	33
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi	39
2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	39
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi	41
2.4. Model Empiris.....	41
2.5. Hipotesis.....	42
BAB III	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	44
3.1.1 Objek Penelitian.....	44
3.1.2 Subjek Penelitian.....	44
3.2. Variabel Penelitian.....	44
3.2.1. Variabel Dependen (terikat).....	44
3.2.2 Variabel Independen (bebas)	45
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	48
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6. Populasi dan Sampel	51
3.7 Teknik Analisis	52
BAB IV	60
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Deskripsi Subyek Penelitian	60
4.1.1 Sejarah Singkat SMP VIP Al-huda Kebumen	60

4.1.2 Visi dan Misi SMP VIP Al-huda Kebumen	61
4.1.3 Struktur Organisasi	62
4.2. Analisis Deskriptif	62
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
4.3. Analisis Statistik	64
4.3.1 Analisis Data Kuantitatif.....	64
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	73
4.4. Pembahasan.....	77
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Komitmen Organisasi	77
4.4.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi	79
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi	81
BAB V	84
SIMPULAN	84
5.1. Simpulan	84
5.2. Keterbatasan.....	86
5.3. Implikasi.....	87
5.3.1 Implikasi Praktis	87
5.3.2 Implikasi Teoritis	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Data Masa Kerja Guru dan Karyawan Tetap SMP VIP Al-Huda Kebumen Tahun 2024	4
Tabel II-1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Gambar II-1 Kerangka Teoritis	42
Tabel III-1 Indikator Dan Distribusi Variabel Komitmen Organisasi	45
Tabel III- 2 Indikator Dan Distribusi Variabel Kepemimpinan Transformasional	46
Tabel III- 3 Indikator Dan Distribusi Variabel Budaya Organisasi	47
Tabel III- 4 Indikator Dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	47
Tabel IV- 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel IV- 2 Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Pendidikan	64
Tabel IV- 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	65
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)	66
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X3).....	67
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y).....	67
Tabel IV- 8 Hasil Uji Reliabilitas	68
Gambar IV- 1 Hasil Uji Normalitas	69
Gambar IV- 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	70
Tabel IV- 9 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel IV- 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	72
Tabel IV- 11 Hasil Uji T (Uji Parsial)	74
Tabel IV- 12 Hasil Uji F (Uji simultan).....	76
Tabel IV- 13 Hasil uji koefisien determinasi (R ²).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Teoritis.....	42
Gambar IV- 1 Hasil Uji Normalitas.....	69
Gambar IV- 2 Hasil Uji Heterokedastisitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pengantar Kuesioner	93
Lampiran 2 Data Responden	96
Lampiran 3 Tabulasi Data Kuesioner	98
Lampiran 4 Data Hasil Uji SPSS	99
Lampiran 5 Tabel T	107
Lampiran 6 Tabel F	109
Lampiran 7 Tabel R	111
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	113
Lampiran 9 Kartu Konsultasi Skripsi.....	114
Lampiran 10 Kartu Peserta Seminar	115

