

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, M. Y. (2010). Pengaruh Orientasi Pasar, Intellectual Capital, dan Orientasi Pembelajaran Terhadap Inovasi (Studi Kasus pada Industri Hotel di Jawa Timur). *International Research Journal Of Business Study*, 3(3), 317-329.
- Baba, M., Mahmood, R., & Halipah, A. (2017). *The moderating role of environmental turbulence on the relationship between organizational learning and firm innovativeness. International Journal of Management Research & Review*, 7(2), 148-159.
- Bahri, Syaiful. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis, Yogyakarta: ANDI
- Baker, W.E.; Sinkula, J.M. 2002. *Market Orientation, Learning Orientation and Product Innovation: Delving into the Organization's Black Box. J. Mark.-Focused Manag.* 5, 5–23.
- Beyene, K. T., Shi, C. S., & Wu, W. W. (2016). *The impact of innovation strategy on organizational learning and innovation performance: Do firm size and ownership type make a difference? South African Journal of Industrial Engineering*, 21(1), 125–136.
- Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019). *The role of leadership in a digitalized world: A review. Frontiers in Psychology*, 10, 1938
- Danang. Sunyoto (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku.Seru.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 182-188.
- Elyati, E., Idi, A., & Samiha, Y. T. (2022). Sekolah/Madrasah Sebagai Organisasi. *Edukasi Islami: Jurnal Pendidikan Islam*, 11(001), 173-190

- Fang, S. R., Chang, E., Ou, C. C., & Chou, C. H. (2014). *Internal market orientation, market capabilities and learning orientation. European Journal of Marketing*, 48(1), 170–192.
- Hafidzi, A. H., Adha, R. N., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62
- Hamzah. 2011. *Teori Motivasi dan Pengukurannya* Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hanadya, D., Auliana, N. U., & Purwanto, M. B. (2022). Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pelayanan Sarana Dan Prasarana Perpustakaan Di Politeknik Darussalam Palembang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (JIMPA)*, 2(1), 171-182.
- Handoko, T. Hani. 2001a. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta. 2000b. *Manajemen 2*. Yogyakarta: BPFE. 1995c. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEYogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilim, N., Wahyudi, A. K., Kurniadi, F., Hairunnisa, S., & Anshori, M. I. (2024). Pengaruh pengalaman kerja, pelatihan, dan motivasi kerja karyawan dalam Meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi*, 2(1), 39-54.
- Jha, S., & Bhattacharyya, S. S. (2013). Learning Orientation and Performance Orientation: Scale Development and Its Relationship with Performance. *Global Business Review*, 14(1), 43–54.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada
- Lestari, T. E. (2019). *PENGEMBANGAN KINERJA GURU BERBASIS ORIENTASI PEMBELAJARAN DAN KOMITMEN KERJA DENGAN POLA KERJA*

CERDAS SEBAGAI INTERVENING (Doctoral dissertation, Universitas Islam Sultan Agung).

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Aditama.
- Mathis, Robert L, dan John H. Jackson, (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku Satu*, Edisi Indonesia, PT Salemba Empat, Jakarta.
- Mudjiono, G. S., & Fatoni, F. (2024). Pengaruh digital leadership, management information system, artificial intelligence personal assistance, dan employees' cyberloafing terhadap employee performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 437-450.
- Rahmasari, L. (2022). PENGARUH ORIENTASI PEMBELAJARAN, KERJA CERDAS DAN KERJA KERAS TERHADAP KINERJA TENAGA PENJUALAN PERUSAHAAN FREIGHT FORWARDING DI SEMARANG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 121-135.
- Rudito, P., & Sinaga, M. (2017). *Digital Mastery membangun kepemimpinan digital untuk memenangkan era disrupsi*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.
- Saerang, H. M., Sumual, S. D. M., & Tuerah, P. R. (2023). Kepemimpinan Karismatik Era Digital. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 5059-5066.
- Santoso, G. (2019). MODEL OF DEVELOPMENT OF CURRICULUM CONTENT OF CIVIC EDUCATION (1975-2013) IN INDONESIA CENTURY 21st. *Proceedings of Educational Initiatives Research Colloquium 2019*, 23(1), 131–141.
- Sapta, F. Y., Rahmatika, D. N., & Sulyanto, S. (2023). E-Leadership: Unveiling the Role of Digital Era Leadership in Enhancing Employee Performance in Higher Education Institution.
- Saputra, N., & Saputra, A. M. (2020). *Transforming into Digital Organization by Orchestrating Culture, Leadership, and Competence in Digital Context*. *GATR Global Journal of Business Social Sciences Review*.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business*. Italy Wiley

- Sinkula, J., Baker, W., & Noordewier, T. (1997). *Framework for market-based organizational learning: Linking values, knowledge, and behaviour. Academy of Marketing Science*, 25(4), 305-318.
- Somerville, M. M. (2013). *Digital Age Discoverability: A Collaborative Organizational Approach. Serials Review*, 39(4), 234–239.
- Sopian, Ahmad. (2016). Tugas, Peran, dan Fungsi Guru dalam Pendidikan. *Jurnal Tarbiyah Islamiyah*, 1(1), 88-97.
- Sugiono, 2013, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Cetakan-15, Bandung: Alfabeta
- Sujan. H., Weitz, B. A., & Kumar, N. (1994). Learning, Orientation, Working smart and Effective Selling. *Journal of Marketing*, 58 (3) : 39-52.
- Sulistiani, I., & Nugraheni, N. (2023). Makna Guru Sebagai Peranan Penting Dalam Dunia Pendidikan. *Jurnal Citra Pendidikan*, 3(4), 1261-1268.
- Supardi. (2016). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Perss.
- Tjahjaningsih, C. C. E. (2016). Pengaruh employee engagement dan modal sosial terhadap kinerja karyawan dengan OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) sebagai mediasi (Studi pada Bank Jateng kantor pusat). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 30(2).
- Uno, H.B., & Lamatenggo, N. 2007. *Teori kinerja dan pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wang, M. (2018). *Effects of Organizational Learning Environment on Employees' Motivation to Use Performance-Oriented e-Learning. In: E-Learning in the Workplace. Explorations in the Learning Sciences, Instructional Systems and Performance Technologies. Springer, Cham.*
- Wang, X. H., Wei, X. N, Van Wart, M., Mc Carthy, A., Liu, C., Kim, S., Ready., D. H. (2022). *The role of E-leadership in ICT utilization: a project management perspective. Information Technology and Management.*