

HALAMAN MOTTO

“Untuk menjadi yang terbaik tak perlu menjatuhkan yang lain. Cukup berbuat baik secara continue. Biarkan waktu yang menjelaskan ketulusan dan niat baikmu”

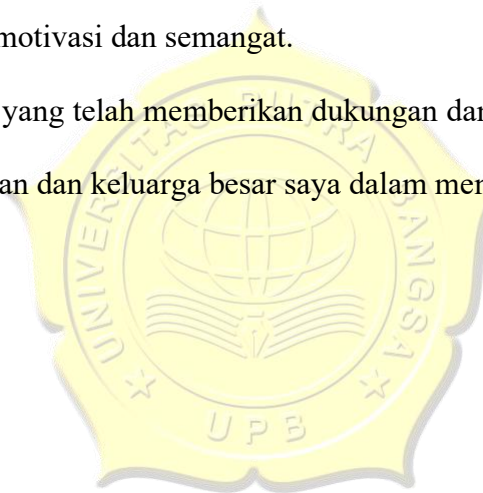
Ning Jazilah An-Nahdliyah



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Rahmat Allah SWT Yang Maha Pengasih dan Penyayang, skripsi ini saya persembahkan untuk :

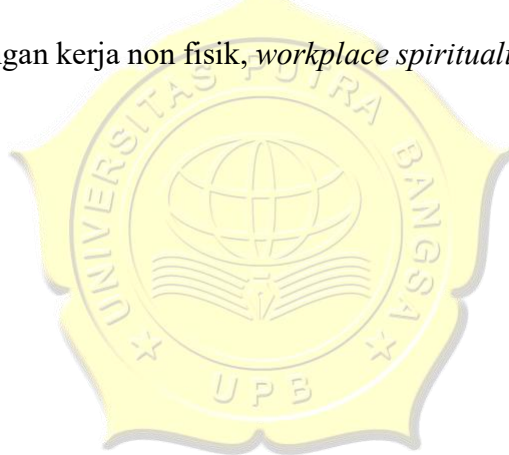
1. Kedua orang tua saya Bapak M. Amirudin dan Ibu Siti Zahroh serta seluruh keluarga yang selalu memberi do'a dan dukungan baik tenaga, pikiran, ataupun finansial sehingga membuat saya bersemangat dalam usaha untuk memberikan yang terbaik.
2. Saudara kandung saya, mas Nu'man, Nazid dan Tamam yang telah memberikan motivasi dan semangat.
3. Semua orang yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya termasuk teman dan keluarga besar saya dalam menyelesaikan skripsi ini.



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik dan *workplace spirituality* terhadap kinerja melalui *knowledge sharing* sebagai *variable intervening*. Responden pada penelitian ini adalah ustadz/ustadzah di Yayasan Pendidikan Al Makaarim Kebumen berjumlah 38 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 25. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji korelasi, koefisien determinasi, uji t, analisis jalur, dan perhitungan pengaruh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap *knowledge sharing*. *Workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap *knowledge sharing*. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja. *Workplace spirituality* berpengaruh terhadap kinerja. *Knowledge sharing* tidak dapat memediasi lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja. *Knowledge sharing* memediasi *workplace spirituality* terhadap kinerja.

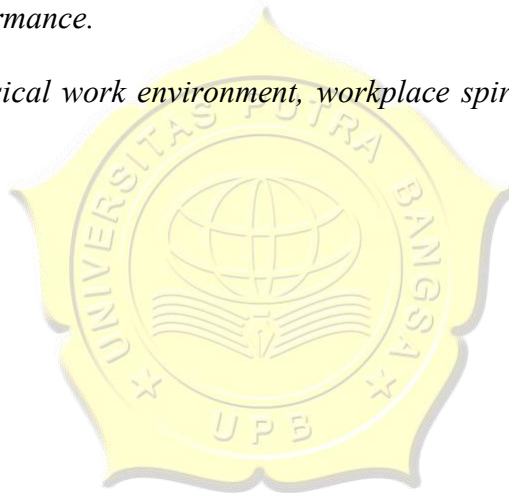
Kata kunci: lingkungan kerja non fisik, *workplace spirituality*, kinerja, *knowledge sharing*.



ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of non-physical work environment and workplace spirituality on performance through knowledge sharing as an intervening variable. Respondents in this study were 38 ustadz/ustadzah at the Al Makaarim Kebumen Education Foundation. This study used descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 25 program. The statistical analysis used in this study was validity test, reliability test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, normality test, correlation test, coefficient of determination, t-test, path analysis, and calculation of influence. The results of this study indicate that non-physical work environment does not affect knowledge sharing. Workplace spirituality has a positive effect on knowledge sharing. Non-physical work environment does not affect performance. Workplace spirituality affects performance. Knowledge sharing cannot mediate non-physical work environment on performance. Knowledge sharing mediates workplace spirituality on performance.

Keywords: *non-physical work environment, workplace spirituality, performance, knowledge sharing.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan *Workplace Spirituality* Terhadap Kinerja Melalui *Knowledge Sharing* Sebagai Variabel Intervening pada ustadz/ustadzah di Yayasan Pendidikan Al Maakarim Kebumen ”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu penulis menemui banyak kesulitan dan hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak saya dapat menyelesaikan skripsi sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa

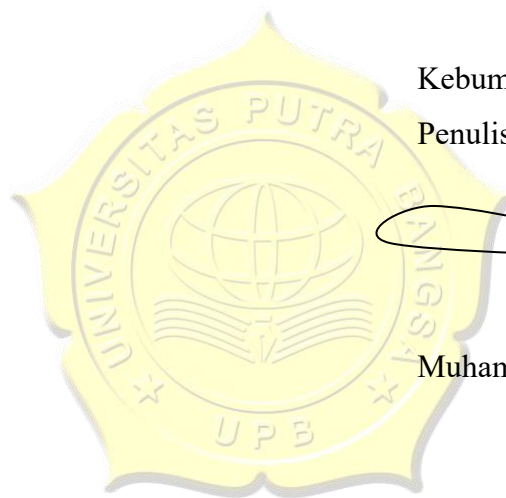
1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf dan karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Seluruh staf dan pustakawan perpustakaan Universitas Putra Bangsa Kebumen.

4. Semua responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikanya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 14 Juni 2025

Penulis,



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Muhammad Rifqi Iskandar'.

Muhammad Rifqi Iskandar

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	1
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian	11
1.5. Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori.....	14

2.1.1. Kinerja.....	14
2.1.2. <i>Knowledge Sharing</i>	17
2.1.3. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	21
2.1.4. <i>Workplace Spirituality</i>	24
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Hubungan Antar Variabel	30
2.4. Model Empiris.....	35
2.5. Hipotesis.....	36
BAB III.....	38
METODE PENELITIAN.....	38
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	38
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	38
3.3. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	42
3.4. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	44
3.5. Populasi dan Sampel	46
3.6. Teknik Analisis	47
3.7. Alat Analisis Data	47
BAB IV	59
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	59
4.1. Gambaran Umum.....	59
4.2. Analisis Deskriptif	60
4.3. Analisis Statistik.....	63
4.4. Pembahasan.....	86
BAB V.....	93
SIMPULAN	93

5.1. Simpulan	93
5.2. Keterbatasan.....	95
5.3. Implikasi.....	95
5.3.1. Implikasi Praktis.....	95
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	96
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	105



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Data Penilaian Kinerja Ustadz/Ustadzah Tahun 2024	4
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel III- 1 Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik Pada Kuesioner	40
Tabel III- 2 Indikator <i>Workplace Spirituality</i> Pada Kuesioner	41
Tabel III- 3 Indikator <i>Knowledge Sharing</i> Pada Kuesioner.....	41
Tabel III- 4 Indikator Kinerja Pada Kuesioner	42
Tabel III- 5 Klasifikasi Besaran Korelasi.....	55
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	64
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Workplace Spirituality</i>	65
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	66
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	66
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural I.....	67
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinieritas Substruktural II	68
Tabel IV- 12 Hasil Uji Parsial Substruktural I.....	72
Tabel IV- 13 Hasil Uji Parsial Substruktural II	73
Tabel IV- 14 Ringkasan Uji Hipotesis	74
Tabel IV- 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural I.....	75
Tabel IV- 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Substruktural II	75
Tabel IV- 17 Klasifikasi Besaran Korelasi	76
Tabel IV- 18 Hasil Uji Korelasi	76
Tabel IV- 19 Hasil Uji Sobel Substruktural I	77
Tabel IV- 20 Hasil Uji Sobel Substruktural II	78
Tabel IV- 21 Hasil Uji Parsial Substruktural I.....	79
Tabel IV- 22 Hasil Uji Parsial Substruktural II	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	36
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	69
Gambar IV- 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	69
Gambar IV- 3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I	70
Gambar IV- 4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	71
Gambar IV- 5 Diagram Jalur.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	105
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	108
Lampiran 3 Uji Validitas.....	112
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	114
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 6 Uji Hipotesis.....	117
Lampiran 7 Uji Sobel.....	118
Lampiran 8 Tabel R	119
Lampiran 9 Tabel T.....	121
Lampiran 10 Surat Permohonan Izin	122
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi.....	123
Lampiran 12 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	124

