

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W. (2005). Person-organisation fit: Sebuah pendekatan baru. *Maranatha Journal*, 5(1), 1–10.
- Agustian, I., Saputra, H. E., & Imanda, A. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Peningkatan Kualitas Pelayanan Di Pt. Jasaraharja Putra Cabang Bengkulu. *Profesional: Jurnal Komunikasi Dan Administrasi Publik*, 6(1), 42–60. <https://doi.org/10.37676/professional.v6i1.837>
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Christian, M., Yuniarto, Y., Wibowo, S., Yulita, H., Melati, R., & Perdini, F. T. (2023). Person-Organization Fit Terhadap Organizational Commitment dan Organizational Citizenship Behavior Pada Tenaga Kesehatan di Jakarta. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*, 7(1), 93–106. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v7i1.1125>
- Diana Paembong, Adriana Madya Marampa, & Rahma G. Tammu. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262–285. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i3.205>
- Fa, M., Sugi, L., & Ningsih, R. (2022). *Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik PENDAHULUAN Perkembangan organisasi di era globalisasi sekarang ini , perusahaan baik itu perusahaan yang bergerak di bidang perindus*. 4(1), 209–222.
- Herawati, T., Gian Fitralisma, Indah Dewi Mulyani, & Muhammad Syaifulloh. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Yogya Mall Brebes. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 338–345. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.869>
- Iqbal, M. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan Aparatur Sipil Negara Di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Lombok Utara. *Open Journal System*, 16(10), 7639–7646. <https://binapatria.id/index.php/MBI>
- Jayanti, H. D. (2022). Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1), 79–88. <https://doi.org/10.19105/ec.v3i1.5406>

- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Ketut Mustika, I., Sujadi, D., & Sudirgayasa, K. (2023). PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Daerah Kabupaten Karangasem). *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 4(2), 208–218.
- Manengal, F. D., Kiyai, B., & Palar, N. (2022). Kinerja tenaga medis dalam melayani pasien ruang kelas III Rumah Sakit Budi Setia Langowan Kabupaten Minahasa. *Jap Issn 2338-9613*, 8(114), 1–8. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/download/38184/34892>
- Marhalinda, M., & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah (RSKD) Duren Sawit. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 98–107. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2445>
- Muntari, M., Djawoto, D., Suwitho, S., & Oetomo, H. W. (2020). Pengaruh Kualitas SIMRS dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai dan Person-Organization Fit (Studi Kasus pada Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 658. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p658-674>
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(1), 115–126. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>
- Ni'mah, I., & Wulansari, N. A. (2018). Pengaruh Person-Organization Fit pada Komitmen Afektif yang Dimediasi oleh Nilai-Nilai Kolektif. *Management Analysis Journal*, 7(1), 38–49.
- Ningsih, S., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT BPR BKK Demak (Perseroda) Kab Demak. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 10(3), 315–323. <https://journals.ubmg.ac.id/index.php/JIMB/article/view/265>
- Palendeng, F. O., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh insentif finansial, insentif nonfinansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(3), 652–667. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.35796>

- Pitoyo, D. J., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 152–159. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v9i2.17794>
- Pradana, D. W., & Tulasi, D. (2021). Pengaruh Person Organization Fit terhadap Employee Outcomes dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 70–80. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i1.5651>
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Person Organization Fit Sebagai Variabel Moderasi. *Journals of Economics and Business*, 1(1), 18–28. <https://doi.org/10.33365/jeb.v1i1.86>
- Ranny, W. S., Hibi, T., Studi, P., Manajemen, I., Oleo, H., Montundu, Y., Manajemen, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., Yusuf, H., & Oleo, U. H. (2023). Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga, Kelelahan Emosional Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(2), 431–441. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Saputra, A., & Ahmar, A. S. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia. <https://books.google.co.id/books?id=mZgMEAAAQBAJ>
- Sihombing, R. P., Panjaitan, R. F., & Siregar, R. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Sembiring Kecamatan Deli Tua Kabupaten Deli Serdang Tahun 2018. *Jurnal Kajian Kesehatan Masyarakat*, 2(1), 1–7.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Syahid, A., Edris, M., & Sumekar, K. (2022). Pengaruh Servant Leadership dan Person Organization Fit terhadap Kinerja pada PNS Se-Kabupaten Demak dengan Organizational Citizenship Behavior (OCBs Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/ministal.v1i3.1156>
- Vicli Robert CL, & Sitorus, G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Cikunir, Bekasi. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 21–32. <https://doi.org/10.54964/satyamandiri.v6i1.338>

- Widarmanti, T., & Amalia Cahyani, W. (2023). Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi(Jmbi Unsrat). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 10 NO. 2 M(1), 1199–1214.
- Wijaya Johanes Chendra, Vip Paramarta, Giska Dianvayani, Raja Iqbal Mulya Harahap, & M Hasyrul Muchtar. (2023). Theoretical Study: Pengelolaan Work Life Balance Pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit. *Jurnal Rumpun Ilmu Kesehatan*, 3(2), 37–45. <https://doi.org/10.55606/jrik.v3i2.1769>
- Work, P., Balance, L., Kinerja, T., & Surabaya, I. C. (2020). Pengaruh work life balance terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan pt. bhinneka life indonesia cabang surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2018), 1211–1221.
- Yuwana, F., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education* |, 7(2), 1–7.

