

HALAMAN MOTTO

“Lakukan yang terbaik, sisanya biarkan Tuhan yang mengatur”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada :

1. Kedua orang tua tercinta yang selalu menjadi sumber kekuatan dan semangat dalam setiap langkah hidup saya. Terimakasih atas doa yang tak pernah putus, kasih sayang yang tulus, serta dukungan moral dan material yang tiada henti. Dalam setiap peluh dan perjuangan ini, ada restu dan cinta kalian yang senantiasa menguatkan. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi wujud kecil dari rasa hormat dan terimakasih atas segala pengorbanan yang tidak ternilai sepanjang hidup kalian dalam membesarkan dan mendampingi saya hingga mencapai titik ini.
2. Kakak saya tercinta, yang selalu menjadi teladan dalam kesabaran, ketekunan, dan tanggung jawab. Terimakasih atas setiap dorongan, semangat, dan nasihat yang telah diberikan selama ini. Dukungan yang tulus darimu telah menjadi salah satu kekuatan besar yang mendorong saya untuk terus maju dan menyelesaikan pendidikan ini. Semoga pencapaian ini dapat menjadi kebanggaan dan sedikit balasan atas segala perhatian dan kasih sayang yang telah kakak berikan sepanjang perjalanan hidup saya.
3. Untuk diri saya sendiri, yang telah melewati berbagai proses panjang, penuh perjuangan, tekanan, dan rasa lelah yang tak jarang membuat ingin menyerah. Terimakasih karena telah memilih untuk tetap bertahan, terus melangkah, dan percaya bahwa setiap usaha akan berbuah hasil. Terimakasih karena telah

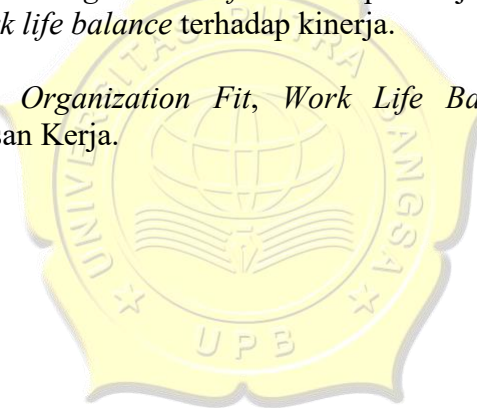
mampu bangkit setiap kali jatuh, tetap belajar di tengah keterbatasan, dan tidak berhenti berharap meski jalan terasa berat. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa saya mampu, dan akan selalu mampu, selama terus berusaha dan percaya pada diri sendiri. Ini adalah hadiah kecil untuk diriku yang telah berjuang dengan sepenuh hati.

4. Untuk Universitas Putra Bangsa, tempat saya belajar, bertumbuh, dan membentuk jati diri. Terimakasih telah menjadi rumah kedua yang penuh dengan ilmu, tantangan, dan pengalaman berharga. Di sinilah saya mengenal arti perjuangan, tanggung jawab, serta nilai-nilai kedisiplinan dan integritas. Semoga karya ini dapat menjadi bagian kecil dari bentuk rasa terimakasih dan kebanggaan saya sebagai bagian dari keluarga besar Universitas Putra Bangsa.
5. Untuk teman-teman terdekat yang selalu setia menemani perjalanan ini, baik dalam suka maupun duka. Terimakasih atas segala tawa yang menguatkan, pelukan yang menenangkan, dan kata-kata sederhana yang mampu menyemangati di saat-saat paling sulit. Terimakasih telah menjadi tempat berbagi cerita, saling menyemangati dalam masa-masa sulit, dan tumbuh bersama dalam perjuangan ini.
6. Untuk teman-teman seperjuangan kelas MJRD. Terimakasih atas kebersamaan, semangat, dan dukungan selama perjalanan. Semoga keberhasilan ini menjadi kenangan indah dari perjalanan panjang yang telah kita lalui bersama.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *person organization fit* dan *work life balance* terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada tenaga medis di RSUD Prembun. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Responden pada penelitian ini adalah tenaga medis yang berjumlah 42 orang. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Person Organization Fit*, *Work Life Balance*, Kinerja dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada tenaga medis di RSUD Prembun penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan statistika meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis analisis jalur analisis korelasi dan uji sobel. Alat bantu pengelolaan data menggunakan SPSS 25 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *person organization fit* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. *Work life balance* berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. *Person organization fit* berpengaruh langsung terhadap kinerja, *work life balance* berpengaruh langsung terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja. Kepuasan kerja dapat memediasi antara *person organization fit* terhadap kinerja. kepuasan kerja dapat memediasi antara *work life balance* terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Person Organization Fit*, *Work Life Balance*, Kinerja , dan Kepuasan Kerja.

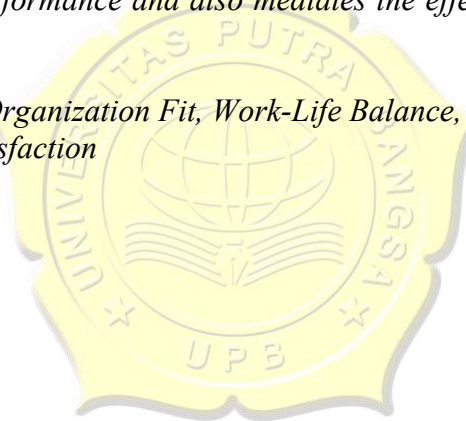


ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of person-organization fit and work-life balance on performance with job satisfaction as an intervening variable among medical personnel at RSUD Prembun. Data were collected using a questionnaire. The respondents in this study were 42 medical personnel. The variables used in this study include Person-Organization Fit, Work-Life Balance, Performance, and Job Satisfaction as an intervening variable. This study employed descriptive and statistical analysis techniques, including validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis testing, path analysis, correlation analysis, and Sobel test. Data processing was conducted using SPSS 25 for Windows.

The results showed that person-organization fit has a positive effect on job satisfaction. Work-life balance has a positive effect on job satisfaction. Person-organization fit has a direct effect on performance, and work-life balance also has a direct effect on performance. Job satisfaction has a direct effect on performance. Furthermore, job satisfaction mediates the effect of person-organization fit on performance and also mediates the effect of work-life balance on performance.

Keywords : Person-Organization Fit, Work-Life Balance, Performance, and Job Satisfaction



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat, karunia, dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Tenaga Medis di RSUD Prembun)"** dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Putra Bangsa.

Penulis menyadari bahwa tanpa pertolongan Tuhan dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan ilmu serta masukan selama proses penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua yang selalu mendoakan dan memberikan pengorbanan yang tidak ternilai kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
3. Dosen dan seluruh civitas akademika Universitas Putra Bangsa atas bimbingan, dukungan, dan fasilitas yang telah diberikan selama penyusunan skripsi ini.
4. Pihak RSUD Prembun yang telah memberikan izin penelitian serta membantu penulis dalam menyediakan data dan informasi yang dibutuhkan.

5. Seluruh responden di RSUD Prembun yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan memberikan data yang sangat berharga bagi kelancaran proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh teman-teman yang telah memberikan dukungan, semangat, dan kebersamaan selama masa perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat, baik secara akademis maupun praktis, bagi pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 24 April 2025

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nurindah Nita Sani', written in a stylized, cursive script.

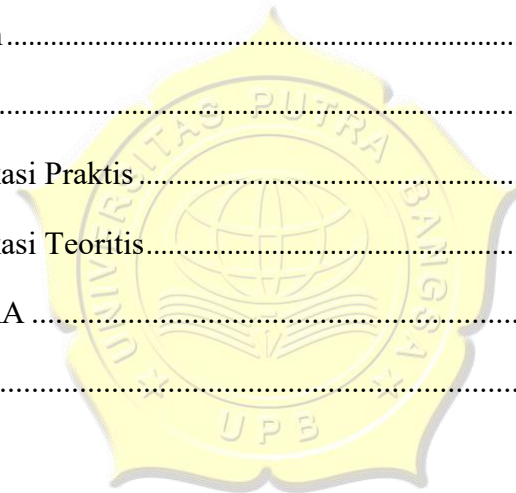
Nurindah Nita Sani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
1.5.1. Manfaat Teoritis.....	16
1.5.2. Manfaat Praktis	17

BAB II.....	18
KAJIAN PUSTAKA.....	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Kinerja.....	18
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	22
2.1.3. <i>Person Organization Fit</i>	28
2.1.4. <i>Work Life Balance</i>	31
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.4. Model Empiris	41
2.5. Hipotesis	42
BAB III	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	44
3.2. Variabel Penelitian.....	45
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	46
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	51
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data	53
3.6. Populasi dan Sampel	56
3.7. Teknik Analisis.....	57
3.8. Alat Analisis Data	58
BAB IV	72
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	72
4.1. Gambaran Umum	72
4.1.1. Gambaran Umum RSUD Prembun.....	72

4.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	73
4.1.3. Struktur Organisasi RSUD Prembun	74
4.1.4. Visi Misi dan Motto RSUD Prembun.....	75
4.2. Analisis Deskriptif.....	78
4.3. Analisis Statistik.....	80
4.4 Pembahasan.....	103
BAB V.....	113
SIMPULAN	113
5.1. Simpulan.....	113
5.2. Keterbatasan.....	115
5.3. Implikasi	116
5.3.1 Implikasi Praktis.....	116
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	120
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN.....	130

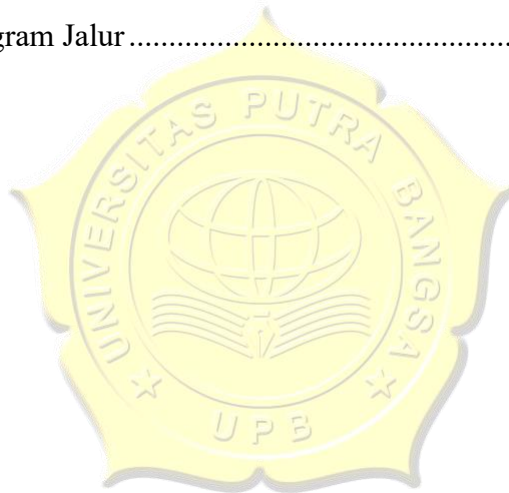


DAFTAR TABEL

Tabel I-1	Data Penilaian Kinerja RSUD Prembun Tagun 2019-2022	6
Tabel II-1	Penelitian Terdahulu	35
Tabel III-1	Indikator Kinerja Pegawai	47
Tabel III-2	Indikator Kepuasan Kerja	49
Tabel III-3	Indikator <i>Person Organization Fit</i>	50
Tabel III-4	Indikator <i>Work Life Balance</i>	51
Tabel IV- 1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel IV- 2	Responden Berdasarkan Umur	79
Tabel IV- 3	Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Tabel IV- 4	Klasifikasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	80
Tabel IV- 5	Hasil Pengujian Validitas P-O fit	81
Tabel IV- 6	Hasil Pengujian Validitas <i>Work Life Balance</i>	81
Tabel IV- 7	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	82
Tabel IV- 8	Hasil Pengujian Validitas Kinerja	82
Tabel IV- 9	Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel IV- 10	Uji Multikolinearitas Struktural I	86
Tabel IV- 11	Uji Multikolinearitas Struktural II.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Model Empiris.....	42
Gambar IV-1	Hasil Uji Normalitas Struktural I.....	84
Gambar IV-2	Hasil Uji Normalitas Struktural II.....	85
Gambar IV-3	Uji Heteroskedastisitas Struktural I	87
Gambar IV-4	Uji Heteroskedastisitas Struktural II	88
Gambar IV-5	Hasil Uji Sobel Struktural I.....	95
Gambar IV-6	Hasil Uji Sobel Struktural II	96
Gambar IV-7	Diagram Jalur	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian	131
Lampiran II	Data Responden	137
Lampiran III	Identitas Responden	138
Lampiran IV	Uji Validitas	139
Lampiran V	Uji Reliabilitas	143
Lampiran VI	Uji Asumsi Klasik	144
Lampiran VII	Uji Hipotesis	147
Lampiran VIII	Uji Korelasi	148
Lampiran IX	Uji Koefisien Jalur	149
Lampiran X	Uji Sobel	151
Lampiran XI	Tabel r	152
Lampiran XII	Tabel t	153
Lampiran XIII	Surat Izin Penelitian	157
Lampiran XIV	Kartu Konsultasi Skripsi	158
Lampiran XV	Kartu Tanda Seminar Proposal Skripsi	159