

DAFTAR PUSTAKA

- Affan, I., Marwan, M., & Siraj, S. (2024). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SD Negeri di wilayah Meureubo Kabupaten Aceh Barat. *IndOmera*, 5(9), 88–96.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnadi, A., Putra, P., & Hamdah, H. (2021). Pengaruh supervisi kepala madrasah dan kompetensi guru terhadap kinerja guru di Madrasah Ibtidaiyah Negeri se-Kabupaten Sambas. *Al-Madrasah: Jurnal Ilmiah Pendidikan Madrasah Ibtidaiyah*, 5(2), 90–100.
- Azan, K., Ali M. Zebua, S. P. I. M. P. I., Johan Bhimo Sukoco, S. S. M. S., Muhammad Ihsan Dacholfany, M. E. Dr., Arif Murti R., B. B. A. M. S., Indra Budi Sumantoro, Dr., S. S. T. M. P., Jogie Suaduon, M. P., Muhammad Munawir Pohan, M. P., Iwan Siswanto, S. S. I. M., Aryadillah, I. K., & others. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Kajian teoritis dan praktis dalam pendidikan*. CV. DOTPLUS Publisher.
- Azuar, J. (2013). *Metodologi penelitian kuantitatif untuk ilmu-ilmu bisnis* (Cetakan pertama). Bandung: Ciptapustaka Media Perintis.
- Banutu-Gomez, M. B. (2004). Great leaders teach exemplary followership and serve as servant leaders. *Journal of American Academy of Business*, 4(1/2), 143–151.
- Burso. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Damodar, G. (2004). *Basic econometrics* [PDF]. PDFDrive.
- Dennis, R. S., & Bocarnea, M. (2005). Development of the servant leadership assessment instrument. *Leadership & Organization Development Journal*, 26(8), 600–615.
- Dewan Perwakilan Rakyat Indonesia. (2005). *Undang-Undang (UU) Tentang Guru dan Dosen Nomor 14 Tahun 2005*. Dewan Perwakilan Rakyat Indonesia.
- Gonaim, F. (2016). An analysis of the life of Prophet Muhammad: Servant leadership and influence. *International Journal of Humanities and Social Science Invention*, 5(4), 53–59.
- Febriyanti, N., & Wahidahwati, W. (2020). Pengaruh corporate governance, leverage, dan investment opportunity set terhadap integritas laporan keuangan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 9(4).
- Ferdinand, A. (2014). *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Semarang: BP UNDIP.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Green, J. (2023). Servant leadership: How has it shaped the last 20 years and where is it going? *Leadership Quarterly*.
- Habe, H., & Ahiruddin, A. (2017). Sistem pendidikan nasional. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 2(1), 39–45.
- Hadi, S. (2004). *Analisis regresi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Halomoan, E. (2020). Pengaruh iklim organisasi, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BPP Aparatur Sukamandi. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 40–48.
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(3), 87–101.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 2(1), Article 36644.
- Ilyas, U. (2019). Peningkatan kinerja guru di sekolah. *Foramadiahi: Jurnal Kajian Pendidikan dan Keislaman*, 10(1), 35–49.
- Kurniawan, R. A., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2019). Dampak organizational citizenship behavior, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(2), 148–160.
- Liden, R. C., Wayne, S. J., Liao, C., & Meuser, J. D. (2014). Servant leadership and serving culture: Influence on individual and unit performance. *Academy of Management Journal*, 57(5), 1434–1452.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, H. E. (2021). Menjadi guru penggerak Merdeka Belajar. [Penerbit tidak tersedia].

- Muntasir, M., Ekawarna, E., & Sofwan, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan kompetensi terhadap kinerja guru di Sekolah Islam Terpadu Ash-Shiddiqi Jambi. *Jurnal Ilmiah Dikdaya*, 13(1), 222–233.
- Pala'langan, A. Y. (2021). Pengaruh servant leadership, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(2), 223–231.
- Paryanti, D., & Rasmansyah, R. (2020). Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Antam Tbk UBPP Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, e-ISSN 2656, 3169.
- Permendiknas. (2007). *Undang-Undang (UU) Tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru*. Menteri Pendidikan Nasional, No. 235.
- Pohan, F. (2021). Pengaruh servant leadership dan reward terhadap kinerja karyawan perusahaan PT General Indah Mustika. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 2(2), 47–53.
- Pramono, A., & Suddin, A. (2011). Pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 5(1), 54–64.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riza, F. A., Prohimi, A. H. A., & Juariyah, L. (2017). Pengaruh kompensasi dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 22(1), 58–66.
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational behavior* (11th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior* (14th ed.). Pearson.
- Rohana, R., Lubna, L., & Afifurrahman, A. (2024). Pengaruh servant leadership, motivasi spiritual, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di MAN 1 Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 9(3), 1689–1698.
- Rohman, H. (2020). Pengaruh kompetensi guru terhadap kinerja guru. *Jurnal Madinasika Manajemen Pendidikan dan Keguruan*, 1(2), 92–102.
- Sapengga, S. E. (2016). Pengaruh servant leadership terhadap kinerja karyawan pada PT Daun Kencana Sakti Mojokerto. *Agora*, 4(1), 645–650.
- Setiawan, W. S. (2019). Pengaruh servant leadership terhadap organizational citizenship behaviour melalui kepuasan kerja sebagai mediasi di PT Cobra Dental Group. *Agora*, 7(2), 358–386.
- Souza, R. D. (2012). The Christian leader: Servant and steward. *International Journal of Leadership Studies*, 22, 13–28. <https://doi.org/10.5281/zenodo.4062054>

- Sugiyono, D. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2005). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Suryani, T., Murtafiah, N. H., & Widiastuti, N. (2023). Strategi kepemimpinan kepala madrasah dalam meningkatkan profesionalisme guru di Madrasah Aliyah Hidayatul Mubtadiin Lampung Selatan. *Journal on Education*, 6(1), 1196–1202.
- Suryanto, D. (2022). The effect of leadership and motivation on employee performance at PT Selago Makmur Plantation Palm Factory Unit Incari Raya Group. *INVEST Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 108–118.
- Susanto, R. (2021). Pemetaan kompetensi pedagogik dalam keterkaitan dimensi pengetahuan pedagogik dan profil karakteristik awal. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 7(1), 164–171.
- Tyaningsih, S., & Nurachadijat, K. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi dalam suatu organisasi. *Journal on Education*, 6(1), 3286–3299.
- Widoyoko, S. E. P., & Rinawati, A. (2013). Pengaruh kinerja guru terhadap motivasi belajar siswa. *Jurnal Cakrawala Pendidikan*, 5(2), 278–289.
- Khansa, M. F., & Kusuma, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan servant leadership terhadap kinerja karyawan dengan persepsi budaya organisasional sebagai variabel intervening (studi pada Bank BTN Syariah KC Solo) [Doctoral dissertation, UIN Surakarta]