

HALAMAN MOTTO

“Ubah pikiranmu dan kau dapat mengubah duniamu.”

Norman Vincent Peale

“Jika kamu ingin hidup bahagia, terikatlah pada tujuan, bukan orang atau benda.”

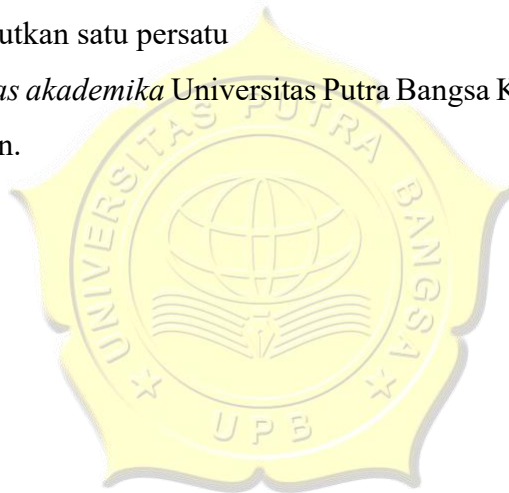
Albert Einstein



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan Maha Suci Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

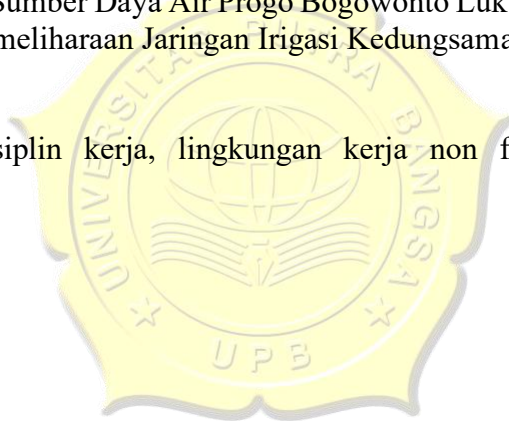
1. Orang tua tersayang yang telah mendo'akan dan memberikan kasih sayang dengan segala pengorbanannya
2. Keluarga yang selalu memberikan semangat dan dukungan
3. Teman - teman kerja terdekat yang telah memberikan banyak bantuan, motivasi dan masukan
4. Teman-teman kuliah Universitas Putra Bangsa kelas karyawan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
5. Seluruh *civitas akademika* Universitas Putra Bangsa Kebumen dan pembaca yang budiman.



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengawasan, lingkungan kerja non fisik dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada Tenaga Penjaga Pintu Air (PPA) Balai Pengelola Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak. Sampel dalam penelitian ini adalah Tenaga Penjaga Pintu Air (PPA) Balai Pengelola Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak yang berjumlah 38 orang. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan statistika dengan bantuan program SPSS 22. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja. Pengawasan lingkungan kerja non fisik dan motivasi kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap disiplin kerja karyawan tenaga Penjaga Pintu Air (PPA) Balai Pengelola Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak.

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja non fisik, motivasi kerja, pengawasan



ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of supervision, non-physical work environment and work motivation on work discipline in Water Gate Guards (PPA) of the Progo Bogowonto Luk Ulo Water Resources Management Center at the Technical Implementation Unit of the Kedungsamak Irrigation Network Maintenance Service. The sample in this study was the Water Gate Guards (PPA) of the Progo Bogowonto Luk Ulo Water Resources Management Center at the Technical Implementation Unit of the Kedungsamak Irrigation Network Maintenance Service totaling 38 people. This study used descriptive and statistical analysis methods with the help of the SPSS 22 program. The statistical analysis used in this study was validity testing, reliability testing and multiple linear regression analysis. The results of the study showed that supervision had an effect on work discipline, non-physical work environment had an effect on work discipline and work motivation had an effect on work discipline. Supervision of the non-physical work environment and work motivation had a joint effect on work discipline of Water Gate Guards (PPA) of the Progo Bogowonto Luk Ulo Water Resources Management Center at the Technical Implementation Unit of the Kedungsamak Irrigation Network Maintenance Service.

Keywords: work discipline, non-physical work environment, work motivation, supervision

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Segala puji bagi penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengawasan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Tenaga Penjaga Pintu Air (PPA) Balai Pengelola Sumber Daya Air Progo Bogowonto Luk Ulo di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pemeliharaan Jaringan Irigasi Kedungsamak.”

Tersusunnya skripsi ini tidak lepas dari peran semua pihak yang telah membantu penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen
2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen
3. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing memberikan kesempatan dan saran kepada penulis.
4. Seluruh Dosen dan *civitas akademika* yang telah membantu dalam proses data yang dibutuhkan
5. Orang tua dan istri tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doa serta dukungannya sehingga penulis mampu menyusun skripsi ini.
6. Teman-teman kelas Manajemen yang selalu memberikan semangat dan dukungan

7. Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu

Penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis pada khususnya bagi pembaca atau *civitas akademika* pada umumnya

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Kebumen, Juni 2025

Penulis



Dedy Asnanto

215504435

DAFTAR ISI

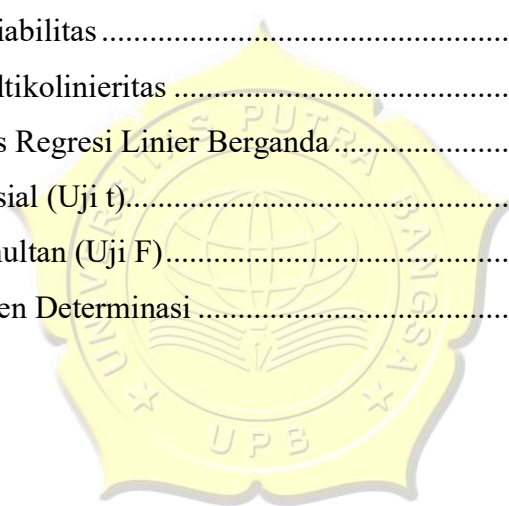
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
PENGESAHAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	29
2.4 Model Penelitian	33
2.5 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Obyek dan Subyek Penelitian	35
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	35
3.3 Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	38
3.4 Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5 Populasi dan Sampel	41
3.6 Teknik Analisis Data.....	43

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Gambaran Umum	54
4.2 Analisis Deskriptif.....	56
4.3 Analisis Statistik.....	59
4.4 Pembahasan.....	69
BAB V SIMPULAN	74
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Keterbatasan	75
5.3 Implikasi.....	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN.....	



DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Observasi Awal Disiplin Kerja	2
Tabel II.1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel IV.1	Jenis Kelamin.....	56
Tabel IV.2	Usia	57
Tabel IV.3	Pendidikan	58
Tabel IV.4	Lama Bekerja.....	58
Tabel IV.5	Uji Validitas Pengawasan	60
Tabel IV.6	Uji Validitas Lingkungan Kerja non Fisik.....	60
Tabel IV.7	Uji Validitas Motivasi Kerja.....	61
Tabel IV.8	Uji Validitas Disiplin Kerja	61
Tabel IV.9	Uji Reliabilitas	62
Tabel IV.10	Uji Multikolinieritas	62
Tabel IV.11	Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel IV.12	Uji Parsial (Uji t).....	67
Tabel IV.13	Uji Simultan (Uji F).....	68
Tabel IV.14	Koefisien Determinasi	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Model Penelitian.....	33
Gambar IV.1	Uji Normalitas.....	63
Gambar IV.2	Uji Heterokedastisitas	64

