

DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 5, 311–318. <https://doi.org/10.20885/ncaf.vol5.art36>
- Adriansyah, T. M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pada Pegawai (Studi Pada Universitas Amir Hamzah). *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 140–151. <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10824>
- Al., N. et. (2021). *Konsep Komitmen Organisasional. Pengantar Ilmu Manajemen. October*, 197–206.
- Arshadi, N. (2011). The relationships of POS (POS) with organizational commitment, in-role performance, and turnover intention: Mediating role of felt obligation. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 30, 1103–1108. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.10.215>
- Artatanaya, I. G. L. S., Supiatni, N. N., Kencanawati, A. A. A. M., Marhaeni, K. E., & Muderana, I. K. (2023). Effect of POS To Employee’S Organizational Commitment. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 10(2), 101–109. <https://doi.org/10.21744/irjmis.v10n2.2290>
- Azizah, A. N. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru Tidak Tetap SMK Bina Karya 1 Karanganyar)*. 6(Table 10), 4–6.
- Chandra, F., Asnawi, A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 72–83. <https://doi.org/10.30598/manis.7.2.72-83>
- Dawis, A. M., Meylani, Y., Heryana, N., Alfathoni, M. A. M., Sriwahyuni, E., Ristiyana, R., Januarsi, Y., Wiratmo, P. A., Dasman, S., Mulyani, S., Agit, A., Shoffa, S., & Baali, Y. (2023). *Pengantar Metodologi Penelitian*.

- Firdhaus, O. Z., & Yuniawan, A. (2017). Analisis Pngaruh Lingkungan Kerja Fisik, Penghargaan, dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen organisasional (Kasus Pada Karyawan Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journalofmanagement*, 6(4), 1–9.
- Gede Krishnabud, N., Khusna, K., & Martha Kristy Naibaho, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Banyuwangi. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 26(2), 124–136. <https://doi.org/10.30649/aamama.v26i2.206>
- Ghozali, I. (2018). *Book_2018_Ghozali.pdf* (p. 30).
- Gratiana, M., Tallo, Y., Noach, R. M., Tallo, A. J., & Adinda, S. (2024). *Pengaruh Person-Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Komitmen Organisasi Tenaga Honorer Pemda Provinsi NTT*. 12(2), 192–197.
- Ipo, M. A. M., Kamaluddin, M., Sukotjo, E., Zaid, S., Suleman, N. R., & Sinarwaty. (2021). Jurnal Manajemen , Bisnis dan Organisasi (JUMBO). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 5(2), 194–208.
- Jayanti, H. D. (2022). Pengaruh P-O Fit Terhadap Komitmen Organisasi. *Edu Consilium: Jurnal Bimbingan Dan Konseling Pendidikan Islam*, 3(1), 79–88. <https://doi.org/10.19105/ec.v3i1.5406>
- Meyer, J., & Allen, N. (2012). Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application. In *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. <https://doi.org/10.4135/9781452231556>
- Pagiu, C., Lusdani, W., Paganggi, Y., & Wibisono, L. K. (2023). Pengaruh komitmen dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor kecamatan sopai kabupaten toraja utara. *Widya Amerta Jurnal Manajemen*, X(2), 105–126.
- Puger, K., & Sari, M. I. (2021). Maheni Ika Sari. *Buku" Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*, 19(2), 159–169.
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, P-O Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*,

4(5), 597–612. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i5.155>

- Rahayu, D. A. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Work Life Balance, Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(2), 635–649. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i2.1113>
- Rita Ambarwati, R. A., & Sumartik, S. (2022). Buku Ajar Metode Penelitian Manajemen. In *Buku Ajar Metode Penelitian Manajemen*. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-048-9>
- Roring, M. D. R. M., & Drs. Max O. Siwi, M. S. (2021). *PENGARUH P-O FITDAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA MANADO Meilana*.
- Rozi, A. F., & Syaikhudin, A. Y. (2020). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Nonfisik, Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Universitas Islam Darul Ulum Lamongan. *J-MACC : Journal of Management and Accounting*, 3(1), 11–25. <https://doi.org/10.52166/j-macc.v3i1.1852>
- Stinglhamber, F., Caesens, G., Clark, L., & Eisenberger, R. (2016). Perceived organizational support. *Handbook of Employee Commitment*, 1(1), 333–345. <https://doi.org/10.4337/9781803921761.00095>
- Sullivan, L. (2012). Convenience Sampling. *The SAGE Glossary of the Social and Behavioral Sciences*, December. <https://doi.org/10.4135/9781412972024.n551>
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Skala Pengukuran Dan Instrumen Penelitian. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Ummah, M. S. (2019). PEMERINTAH DESA. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Wardani, D. K., Prabowo, A. A., & Anugrah, K. A. (2021). Pengaruh Komitmen

Organisasi Perangkat Desa Dan Partisipasi Masyarakat Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Dengan Whistleblowing System Sebagai Variabel Moderating The Effect Of Organizational Commitment And Community Participation On The Village. *Jurnal Akuntansi Manajerial*, 6(2), 1–16. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/JAM>

