

HALAMAN MOTTO

“ Tidak masalah apabila Anda Berjalan Lambat, asalkan Anda tidak pernah berhenti Usaha” - Confucius



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, saya persembahkan skripsi ini kepada:

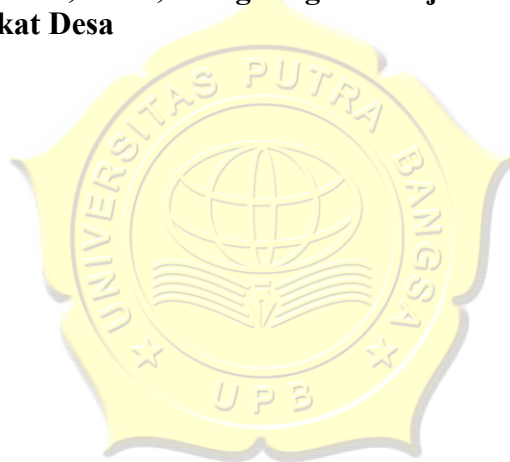
1. Allah SWT - yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Orang Tua - kepada Ayah dan Ibu tercinta, yang selalu memberikan dukungan, cinta, dan doa yang tiada henti. Terima kasih atas segala pengorbanan dan bimbingan yang telah diberikan.
3. Teman-teman - kepada semua teman dan sahabat yang telah memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan dalam menjalani masa studi ini. Terima kasih atas kenangan yang indah dan bantuan yang telah diberikan.
4. Seluruh Camat Klirong beserta jajarannya, Kepala Desa di Kecamatan Klirong dan Perangkat Desa Kecamatan Klirong- yang telah memberikan ilmu dan pengalaman berharga.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menjadi kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *P-O Fit*, *POS*, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Organisasi pada Perangkat Desa di Kecamatan Klirong. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 109 responden. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa secara parsial, variabel *P-O Fit* dan *POS* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai koefisien regresi masing-masing 0,231 dan 0,485, sedangkan variabel Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh signifikan dengan nilai regresi sebesar 0,071. Secara simultan, ketiga variabel independen tersebut berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai *F* hitung sebesar 27,129 lebih besar dari *F* tabel sebesar 3,08 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000. Penelitian ini menyimpulkan bahwa kesesuaian antara individu dan organisasi serta persepsi terhadap dukungan organisasi merupakan faktor penting dalam membangun komitmen perangkat desa terhadap pemerintah desa.

Kata Kunci : *P-O Fit*, *POS*, Lingkungan Kerja Non Fisik, Komitmen Organisasi, Perangkat Desa



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of P-O Fit, POS, and Non-Physical Work Environment on Organizational Commitment among village officials in Klirong District. This research uses a quantitative approach with a survey method, collecting data through questionnaires distributed to 109 respondents. The results of the regression analysis show that partially, the variables P-O Fit and POS have a significant effect on organizational commitment, with regression coefficients of 0.231 and 0.485, respectively. In contrast, the Non-Physical Work Environment variable does not have a significant effect, with a regression coefficient of 0.071. Simultaneously, all three independent variables significantly influence organizational commitment, as indicated by an $F_{\text{calculated}}$ value of 27.129, which is greater than the F_{table} value of 3.08, and a significance level of 0.000. The study concludes that the alignment between individual and organizational values, along with perceived support from the organization, are key factors in fostering the commitment of village officials to their organization.

Keywords: *Person Organization Fit, Perceived Organizational Support, Non-Physical Work Environment, Organizational Commitment, Village Officials*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ”Pengaruh *Person Organization Fit, Perceived Organizational Support*, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Klirong“. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen (S-1) Universitas Putra Bangsa. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M. selaku rektor Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam mendukung proses pendidikan selama ini.
2. Bapak Parmin, S.E. M.M. selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan dukungan akademik dan administrasi selama perkuliahan hingga proses penyusunan skripsi.
3. Ibu Ika Susilowati, S.Pd., M.Si., selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Keluarga tercinta, yang selalu mendoakan, memberikan dukungan moral, motivasi, serta bantuan materil tanpa henti. Segala pencapaian ini tidak akan terwujud tanpa pengorbanan, cinta, dan keikhlasan yang diberikan oleh mereka.

5. Teman-teman seperjuangan, di Program Studi Manajemen, yang telah banyak membantu dalam berbagai bentuk, baik dalam diskusi akademik maupun dalam memberikan semangat saat menghadapi kesulitan.
6. Teman-teman kantor yang memberikan toleransi, dukungan serta semangat selama proses kuliah dan penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Eko Purwanto, S.STP., M.Si. selaku Camat Klirong, yang telah bersedia memberi ijin melaksanakan penelitian ini.
8. Seluruh perangkat desa dan kepala desa di Kecamatan Klirong, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini serta memberikan informasi dan data yang dibutuhkan dengan penuh kerjasama.
9. Seluruh dosen dan staf administrasi Universitas Putra Bangsa, yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta pelayanan akademik selama penulis menjalani pendidikan.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya. Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Kebumen, 25 Juni 2025



Diana Anggreani
NIM. 215504443

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Komitmen Organisasi.....	17
2.1.2. <i>Person Organization Fit</i>	24
2.1.3. <i>Perceived Organizational Support</i>	26
2.1.4. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	35

2.2.	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3.	Hubungan Antar Variabel.....	39
2.4.	Model Empiris	41
2.5.	Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN		44
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian.....	44
3.2.	Variabel Penelitian	45
3.3.	Definisi Operasional Variabel	46
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	54
3.5.	Data dan Teknik Pengupulan Data	56
3.6.	Populasi dan Sampel.....	59
3.7.	Teknik Analisis.....	60
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		70
4.1.	Analisis Deskriptif.....	70
4.1.1	Gambaran Umum.....	70
4.1.2	Data Jumlah Perangkat Desa.....	75
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
4.1.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
4.1.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	78
4.2.	Analisis Statistik.....	79
4.2.1	Uji Validitas	79
4.2.2	Uji Reliabilitas	81
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	82
4.2.4	Analisis Regresi Liniar Berganda	87
4.2.5	Uji Hipotesis	90

4.3. Pembahasan	94
BAB V SIMPULAN	98
5.1. Simpulan.....	98
5.2. Keterbatasan	99
5.3. Implikasi	100
5.3.1 Implikasi Praktis	100
5.3.2 Implikasi Teoritis	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	108

