

DAFTAR PUSTAKA

- Adlini, M. N., Dinda, A. H., Yulinda, S., Chotimah, O., & Merliyana, S. J. (2022). Metode penelitian kualitatif studi pustaka. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 6(1), 974–980. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i1.3394>
- Aini, I., Hariri, H., & Rini, R. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja guru. *Paramurobi: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 7(1), 164–177. <https://doi.org/10.32699/paramurobi.v7i1.6728>
- Akbar, L., & Imaniyati, N. (2019). Gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap kinerja guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 176. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18012>
- Amri, F. (2022). Pengaruh budaya organisasi, komunikasi interpersonal dan kompetensi terhadap kinerja guru SMP Negeri 34 Kerinci. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, 2(1), 26–41. <https://doi.org/10.53363/buss.v2i1.34>
- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya kepemimpinan transformasional: Tingkatkan work engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Aritonang, E., & Hutaaruk, D. S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah, motivasi berprestasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi guru SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Morawa. *Jurnal Pendidikan Sains dan Komputer*, 4(01), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v4i01.3639>
- Armawati, Y., Rosita, S., & Fazri, A. (2024). Pengaruh kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru dimediasi motivasi berprestasi pada Sekolah Dasar Negeri 47 Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1796. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.5326>
- Balela, G. S. A., Aslamiah, & Sulaiman. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Studi Guru dan Pembelajaran*, 7(3), 1034–1048. <https://doi.org/10.30605/jsgp.7.3.2024.4318>
- Darmawan, D., & Putra, A. R. (2022). Pengalaman pengguna, keamanan transaksi, kemudahan penggunaan, kenyamanan, dan pengaruhnya terhadap perilaku pembelian online secara impulsif. *Relasi: Jurnal Ekonomi*, 18(1), 26–45. <https://doi.org/10.31967/relasi.v18i1.523>

- Djalil, A. (2020). Pengaruh knowledge management, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT Daya Anugrah Mandiri). *Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 2(1), 32–40. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v2i1.229>
- Duryat, H. M. (2021). *Kepemimpinan pendidikan: Meneguhkan legitimasi dalam berkontestasi di bidang pendidikan*. Alfabeta.
- Emda, A. (2018). Kedudukan motivasi belajar siswa dalam pembelajaran. *Lantanida Journal*, 5(2), 172. <https://doi.org/10.22373/lj.v5i2.2838>
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40–47.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh komitmen organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Fauziah, S. (2023). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja guru: Penelitian di Madrasah Ibtidaiyah Nurul Falah Bekasi*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Fitri, R., Zulher, & Supardi. (2023). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap komitmen kerja dan kinerja guru SD di Kecamatan Bengkalis. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(3), 303–315. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v11i3.4099>
- Gazzaroli, D., Gozzoli, C., Garcia-Carbonell, N., & Sanchez-Gardey, G. (2023). Editorial: Human resource management in the COVID-19 era: new insights and management opportunities. *Frontiers in Psychology*, 14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1161524>
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. BPR Arta Utama Pekalongan). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(2), 161. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i2.13407>
- Hadi, S. (2004). *Metodologi research jilid 1: Untuk penulisan paper, skripsi, thesis dan disertasi* (2 ed.). Andi.
- Handayani, E., Lian, B., & Rohana. (2021). Kinerja guru ditinjau dari pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan kepala sekolah. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 6(1), 77–87.

- Hartini, Rahmawati, & Asmin, E. A. (2021). Motivasi, komitmen organisasi, kompetensi dan dampaknya terhadap kinerja guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 52. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.3950>
- Hasibuan, P. M., & Hadijaya, Y. (2024). Implementasi budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja guru. *Journal of Education Research*, 5(3), 2802–2809.
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Heubusch, K. (2006). Interoperability: What it means, why it matters. *Journal of the American Health Information Management Association*, 77(1), 1–9.
- Hidayah, A., Maunah, B., & Patoni, A. (2024). Kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai di SMP Plus Jabal Noor Pogalan Trenggalek. *ACADEMIA: Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 4(1), 24–32. <https://doi.org/10.51878/academia.v4i1.2939>
- Ishak, T., Kurniawa, R., & Zamzam. (2019). Implementasi model pembelajaran flipped classroom guna meningkatkan interaksi belajar mahasiswa pada mata kuliah manajemen informasi dan e-administrasi. *Edcomtech Jurnal Kajian Teknologi Pendidikan*, 4(2), 109–119. <https://doi.org/10.17977/um039v4i2.2019p109>
- Kadarmanta, R. A. (2024). Peran budaya organisasi mewujudkan produktivitas kinerja (Implementasi di negara Singapura, Jepang, China, Korea Selatan dan Indonesia). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 7(3), 394–407. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v7i3.328>
- Klau, G. Y., Andriyani, S., & Gana, F. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Tanaoba Lais Manekat Kota Kupang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 13(3), 299–306. <https://doi.org/10.35508/jom.v13i3.3309>
- Kosasih, A. (2022). *Budaya organisasi: Tantangan meningkatkan kinerja individu di era kompetisi*. Indigo Media.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>

- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Lubis, D. S. W. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *BISMA Cendekia*, 1(1), 36–40. <https://doi.org/10.56473/bisma.v1i1.5>
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan transformasional*. NEM.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. T. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di BKDPSDA di Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (Studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [*Canarium indicum* L.]). *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Marsela, Echdar, S., & Sylvia. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja ASN pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *Journal of Applied Management and Business Research*, 1(3).
- Megasari, C., & Latif, B. S. (2022). Pengaruh design interior dan kualitas pelayanan terhadap minat pengunjung Hotel Sotis Kemang. *Media Bina Ilmiah*, 7(5), 795–802.
- Moron, L. M., Herdi, H., & Rangga, Y. D. P. (2023). Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan koperasi simpan pinjam Ikamala. *Jurnal Kompetitif*, 12(1), 1–14. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v12i1.56>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munawir, Fitrianti, Y., & Anisa, E. N. (2022). Kinerja guru profesional Sekolah Dasar. *JPG: Jurnal Pendidikan Guru*, 3(1), 8. <https://doi.org/10.32832/jpg.v3i1.6251>
- Ningsih, H. A., Sasmita, E. M., & Sari, B. (2021). Pengaruh persepsi manfaat, persepsi kemudahan penggunaan, dan persepsi risiko terhadap keputusan menggunakan uang elektronik (QRIS) pada mahasiswa. *Ikraith-Ekonomika*, 4(1), 1–9.
- Prawiyogi, A. G., Sadih, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan media big book untuk menumbuhkan minat membaca di

- Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Putra, B. A. K., Bilqis, S., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 3(2), 162–170. <https://doi.org/10.55606/jebaku.v3i2.1883>
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan toko buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19. <https://doi.org/10.35968/ynmbs387>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi* (16 ed.). Salemba Empat.
- Ruyani, I., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, kepemimpinan kepala sekolah, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 76–90. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2983>
- Sanusi. (2024). Pentingnya mengutamakan kesejahteraan mental siswa bagi puncak pencapaian pedagogis. *EDUCHILD (Journal of Early Childhood Education)*, 4(1), 14–31. <https://doi.org/10.30863/educhild.v4i1.5509>
- Sari, A. P., Ahmad, S., & Harris, H. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. *Jambura Journal of Educational Management*, 2(2), 97–113. <https://doi.org/10.37411/jjem.v2i2.642>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Sitorus, D. R. H. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan pada BPR Profidana Paramitra Yogyakarta. *iE: Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(1), 31–39.
- Sofia, S., Muhammad, R., Rahayu, A., & Rokhimah, R. (2024). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 3(1), 14–19. <https://doi.org/10.54371/jms.v3i1.301>
- Sola, E. (2021). Prinsip-prinsip manajemen pendidikan vs kinerja guru: Sebuah tinjauan umum. *Educational Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–30. <https://doi.org/10.24252/edu.v1i1.21983>
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sulistiyowati, W. (2017). *Buku ajar statistika dasar*. Umsida Press.
<https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- Supardi, & Anshari, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan tranformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PTPN IX Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Suriagiri. (2020). *Kepemimpinan Transformatif*. Radja Publika.
- Syafari, E. M., Ninin, R. H., & Abidin, F. A. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pada pegawai milenial. *Psychopedia Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*, 5(2), 17–27.
<https://doi.org/10.36805/psychopedia.v5i2.1232>
- Syafitri, J., Aktar, S., & Pratiwi, S. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, lingkungan kerja, motivasi terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Gebang Kabupaten Langkat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(3), 8676–8686.
- Tueno, N. S. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, IV, 119–128.
- Utama, I. K. D. S. B., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan karyawan pada PT. BPR Maha Bhoga Marga. *Values*, 2(3), 675–682.
- Widayati, C., H. Rahardjo, T., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 22(3), 466–485.
<https://doi.org/10.24912/je.v22i3.286>
- Windari, Y., & Rini, H. P. (2024). Peningkatan kinerja melalui budaya organisasi dan komitmen organisasi pada pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(2), 593–615.
- Yadnya, I. D. G. S. A. (2022). *Berbagai faktor bagi peningkatan kinerja pegawai*. Feniks Muda Sejahtera.