

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian skripsi penulis tentang "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru PNS SMP Negeri 1 Prembun" dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan transformasional di SMP Negeri 1 Prembun menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki pemimpin SMP Negeri 1 Prembun, maka akan meningkatkan kinerja guru SMP Negeri 1 Prembun.
2. Hasil penelitian mengenai budaya organisasi di SMP Negeri 1 Prembun menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja guru. Hal ini berarti baiknya budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Prembun.
3. Hasil penelitian mengenai komitmen organisasi di SMP Negeri 1 Prembun menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja guru. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin baik komitmen organisasi yang dimiliki

oleh SMP Negeri 1 Prembun, maka akan meningkatkan kinerja guru pada SMP Negeri 1 Prembun.

4. Hasil penelitian mengenai kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Prembun.

5.2. Keterbatasan

Penelitian telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan diantaranya sebagai berikut:

1. Variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja guru dalam penelitian ini hanya gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komitmen organisasi. Sedangkan masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru. Variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja guru seperti motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja.
2. Responden yang berjumlah 33 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya pada SMP Negeri 1 Prembun
3. Terdapat keterbatasan dalam waktu dan kemampuan penulis sehingga dalam penelitian ini masih kurang maksimal dan jauh dari kata sempurna.

5.3. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis maupun secara praktis dalam penelitian ini sebagai berikut :

5.3.1 Implikasi Praktis

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja guru. Oleh karena itu untuk mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional pemimpin, pemimpin perlu meningkatkan kemampuan menginspirasi dan memberikan motivasi sebagaimana tercermin dalam item-item gaya kepemimpinan transformasional seperti kemampuan memberikan visi, perhatian terhadap individu, dan stimulasi intelektual. Dengan begitu gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi maka akan memberikan pengaruh terhadap kinerja guru sehingga para guru merasa puas dan dapat meningkatkan kinerjanya bagi SMP Negeri 1 Prembun.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh atau diterima terhadap kinerja guru. Oleh karena itu sekolah dapat memperkuat budaya organisasi dengan meningkatkan dimensi seperti kerja sama tim dan komunikasi yang terbuka, sebagaimana diukur dalam indikator budaya organisasi. Dari hasil penelitian tersebut memberikan bukti bahwa baiknya budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Prembun.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru. Oleh karena itu

untuk memperkuat komitmen organisasi, pimpinan perlu fokus pada aspek keterlibatan emosional, tanggung jawab moral, dan loyalitas, sebagaimana yang tercermin dalam kuesioner penelitian ini. Dengan begitu komitmen organisasi yang tinggi maka akan memberikan pengaruh terhadap kinerja guru sehingga guru diberdayakan dengan baik dan dapat meningkatkan kinerjanya bagi SMP Negeri 1 Prembun.

5.3.2 Implikasi Teoritis

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja guru, sesuai dengan hasil tersebut bahwa meningkatnya gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki pemimpin akan memberikan peningkatan kinerja guru pada SMP Negeri 1 Prembun sehingga guru merasa puas dan meningkatkan kinerjanya. Studi ini diperkuat hasil penelitian yang dilakukan oleh (Gusti Salma Assyifa Balela, Aslamiah, Sulaiman 2024) yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara. Bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh atau diterima terhadap kinerja guru. Hal ini berarti baiknya budaya organisasi berpengaruh

terhadap kinerja guru dan hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh penelitian terdahulu yang berjudul Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di BKDPSDA di Kabupaten Halmahera Utara (B.R. Manery, V.P.K. Lengkong, R.T. Saerang, 2018), yang menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja guru, sesuai dengan hasil tersebut bahwa meningkatnya komitmen organisasi yang dimiliki pemimpin dan guru akan memberikan peningkatan kinerja guru pada SMP Negeri 1 Prembun. Sehingga guru merasa puas dan meningkatkan kinerjanya. Studi ini diperkuat hasil penelitian yang berjudul Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di SMP Plus Noor Jabal Noor Pogalan Trenggalek (Arin Hidayah, Binti Maunah, Achmad Patoni 2024) yang menyatakan Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.