

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A. J., & Al-Owaidan, A. (2008). Islamic work ethic: A critical review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, 15(1), 5–19. <https://doi.org/10.1108/13527600810848791>
- Azizah, Siti Nur, & Ma'rifah, D. (2018). Analysis of the Effect of Islamic Work Ethics on Job Satisfaction, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior (Ocb) in Employees at the Al Huda Kebumen Foundation. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen (REKOMEN)*, 1(2), 19–26.
- Gregg, D. G., & Walczak, S. (2007). Exploiting the information web. *IEEE Transactions on Systems, Man and Cybernetics Part C: Applications and Reviews*, 37(1), 109–125. <https://doi.org/10.1109/TSMCC.2006.876061>
- Indriawati, A. (2024). Person Job Fit , Job Crafting , Dan Work Engagement Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan Daerah Air Minum Surya Sembada Kota Surabaya Arlisa Indriawati tinggi . Selanjutnya sikap seperti ini haruslah tetap dibangun. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 166–177. <https://doi.org/10.59024/jumek.v2i2.408>
- Internasional, J., Sosial, I., Prof, A., & Ahmad, S. (2012). *Machine Translated by Google Konsep Etos Kerja Islam : Analisis Beberapa Poin Penting dalam Etos Kerja Islam Tradisi Kenabian Machine Translated by Google Edisi Khusus tentang Tren Terkini dalam Ilmu Sosial © Centre for Promoting Ideas , USA www.ijbssnet. 3(20), 116–123.*
- Nahrisah, E., & Novita, A. (2023). Peran employee engagement dalam memediasi etika kerja islam terhadap organizational citizenship behavior. *Insight Management Journal*, 3(2), 82–88. <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.232>
- Oktiana, S., & Putriana, M. (2024). “Analisis Etos Kerja Islam Pada UMKM

Rumah Produksi Olis Kota Jambi.” *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 2(1), 309.

Pradana, F. R., & Mikhriani. (2017). Organization Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal MD*, 3(1), 35–49.

Pratiwi, S., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Person Job Fit, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap SMK Negeri Gombang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(6), 1093–1108. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i6.956>

Saputri, Z. R., & Helmy, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Work Life Balance Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(5), 933–959. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i5.945>

Setyorini, C. T., Maghfiroh, S., Dan, & Farida, Y. N. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Baitul Maal Wat Tamwil (Bmt). *Media Riset Akuntansi*, 2(1), 32–47.

Zang, L., & Chen, Y. (2022). Relationship Between Person-Organization Fit and Teacher Burnout in Kindergarten: The Mediating Role of Job Satisfaction. *Frontiers in Psychiatry*, 13(July), 1–8. <https://doi.org/10.3389/fpsy.2022.948934>