

HALAMAN MOTTO

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan” (H.R Tirmidzi)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan tanpa henti. Meskipun mereka tidak merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, peran mereka sangat penting bagi saya dalam menyelesaikan program studi. Semangat, motivasi, dan doa-doa yang selalu mereka berikan telah membantu saya untuk menyelesaikan studi sarjana S1.
2. Saudara-saudara saya dan keluarga besar yang selalu memberikan dukungan, yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan studi di Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Ucapan terimakasih juga untuk diri saya sendiri yang sudah berhasil untuk melawan rasa malas, dan berjuang untuk selalu optimis untuk menyelesaikan studi.
4. Teman-teman seperjuangan yang selalu berbagi cerita bahagia dan sedih bersama selama dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Almamater yang saya banggakan Universitas Putra Bangsa Kebumen.

ABSTRAKSI

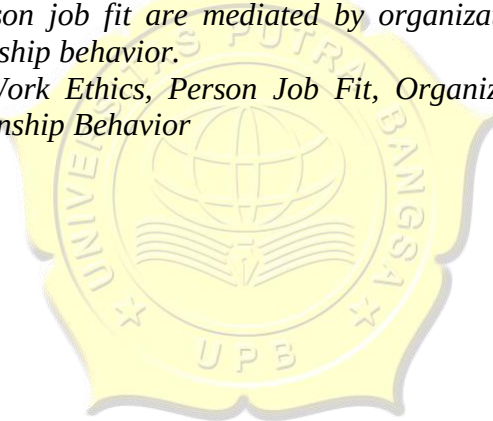
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *islamic work ethic* dan *person job fit* terhadap *organizational citizenship behavior* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada guru MI Tahassus Purworejo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, penelitian ini meliputi 35 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis kuantitatif dengan bantuan SPSS 25 for windows. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel *islamic work ethic* tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* MI Tahassus Purworejo, variabel *person job fit* berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru MI Tahassus Purworejo, *islamic work ethic* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru MI Tahassus Purworejo, *Person job fit* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi guru MI Tahassus Purworejo, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* guru MI Tahassus Purworejo. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa *islamic work ethic* dan *person job fit* dimediasi oleh komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata Kunci: *Islamic Work Ethic*, *Person Job Fit*, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of Islamic work ethics and person job fit on organizational citizenship behavior with organizational commitment as an intervening variable in MI Tahassus Purworejo teachers. The data used in this research is primary data, this research includes 35 respondents as research samples drawn based on saturated sampling. The data analysis method uses quantitative analysis with the help of SPSS 25 for windows. The results obtained in the research show that the Islamic work ethic variable has no significant effect on the organizational citizenship behavior of MI Tahassus Purworejo, the person job fit variable has a significant effect on the organizational citizenship behavior of MI Tahassus Purworejo teachers, Islamic work ethic has a significant effect on the organizational commitment of MI Tahassus Purworejo teachers, Person job fit has a significant effect on the organizational commitment of MI Tahassus Purworejo teachers, organizational commitment has a significant effect on the organizational citizenship behavior of MI Tahassus Purworejo teachers. The results of path analysis show that Islamic work ethics and person job fit are mediated by organizational commitment to organizational citizenship behavior.

Keywords: *Islamic Work Ethics, Person Job Fit, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Islamic Work Ethic dan Person Job Fit terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru MI Tahassus Purworejo)*". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Madrasah MI Tahassus Purworejo yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di MI Tahassus Purworejo.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.5.1. Manfaat Teoritis	15
BAB II	17
KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17

2.1.1.	Komitmen Organisasi	17
2.1.2.	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	20
2.1.3.	<i>Islamic Work Ethic</i>	25
2.1.4.	<i>Person Job Fit</i>	30
2.2.	Penelitian Terdahulu	34
2.3.	Hubungan Antar Variabel	37
2.4.	Model Empiris	43
2.5.	Hipotesis.....	44
BAB III.....		46
METODE PENELITIAN.....		46
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	46
3.2.	Variabel Penelitian.....	46
3.3.	Definisi Operasional Variabel	47
4.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	50
4.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	52
4.6.	Populasi dan Sampel.....	55
4.7.	Teknik Analisis.....	55
BAB IV		71
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		71
4.1.	Analisis Deskriptif	71
4.2.	Analisis Statistik	74
4.3.	Pembahasan.....	98
BAB V.....		109
SIMPULAN.....		109
5.1.	Simpulan	109

5.2. Keterbatasan	110
5.3. Implikasi.....	111
5.3.1 Implikasi Praktis	111
5.3.2 Implikasi Teoritis	114
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	120



DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	73
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	73
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Islamic Work Ethic	75
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Person Job Fit.....	75
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	76
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Organizational Citizenship Behavior	77
Tabel IV- 9 Hasil Uji Validitas Reabilitas Kuesioner	78
Tabel IV- 10 Uji Multikolinieritas Struktural I	81
Tabel IV- 11 Uji Multikolinieritas Struktural II.....	81
Tabel IV- 12 Hasil Analisis Uji Parsial Struktural I.....	85
Tabel IV- 13 Hasil Analisis Uji Parsial Struktural II.....	86
Tabel IV- 14 Hasil Koefisien Determinasi Struktural I.....	87
Tabel IV- 15 Hasil Koefisien Determinasi Struktural II.....	88
Tabel IV- 16 Hasil Analisis Korelasi.....	89
Tabel IV- 17 Hasil Analisis Uji Parsial Struktural I.....	91
Tabel IV- 18 Hasil Analisis Uji Parsial Struktural II.....	92
Tabel IV- 19 Hasil Uji Sobel Struktural I	96
Tabel IV- 20 Hasil Uji Sobel Struktural II	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1	44
Gambar IV- 1 Uji Normalitas Struktural 1.....	79
Gambar IV- 2 Uji Normalitas Struktural 2.....	80
Gambar IV- 3 Uji Heterokedastisitas Struktural I	83
Gambar IV- 4 Uji Heterokedastisitas Struktural II.....	83
Gambar IV- 5 Diagram Analisis Jalur	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	122
Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian.....	123
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	124
Lampiran 4 Karakteristik Responden.....	128
Lampiran 5 Data Tabulasi Kuesioner	134
Lampiran 6 Uji Validitas.....	132
Lampiran 7 Uji Reabilitas	136
Lampiran 8 Uji Asumsi Klasik.....	137
Lampiran 9 Uji Hipotesis	140
Lampiran 10 Tabel t.....	145
Lampiran 11 r Tabel.....	146
Lampiran 12 Kartu Bimbingan.....	147
Lampiran 13 Kartu Seminar.....	148

