

HALAMAN MOTTO

- Badai pasti berlalu –



HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT. Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada Bapak serta almh ibu yang sangat saya cintai. Terima Kasih atas kasih sayang dan doa yang telah diberikan kepada penulis, Doamu dan semangatmu telah mengantarkan anakmu meraih gelar sarjana.
2. Kepada ketiga saudara saya, tanpa dorongan mereka saya tidak bisa kuat seperti saat ini. Terima Kasih telah menemani dan berjuang bersama atas segala upaya yang kalian lakukan tanpa hentinya. Saudaramu kini dapat meraih gelar sarjana seperti yang di cita-cita kan.
3. Kepada teman dan sahabat yang saya sayangi. Terima kasih selalu berada di sekeliling saya memberikan semangat serta energi positif sehingga saya menjadi ceria dan tersenyum kembali.
4. Kepada rekan-rekan organisasi yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam keadaan apapun sehingga penulis mampu melanjutkan sampai tahap ini.
5. Terakhir saya ucapkan terima kasih dari lubuk hati kepada diri saya sendiri. Terima kasih telah mampu melewati semua ini meskipun harus menghadapi proses yang tidak mudah, bangkit melawan rasa lelah dalam diri, ego serta *mood* yang tidak menentu selama penulisan skripsi ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan islami, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru pada guru MTs Negeri 1 Kebumen. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan sumber data yang digunakan adalah data primer. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah sebanyak 45 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner pada 45 responden yaitu guru PNS MTs Negeri 1 Kebumen. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis linear berganda dan koefisien determinasi. Teknik analisa yang digunakan menggunakan bantuan program analisis *SPSS Versi 25 for Windows*. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan islami, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja guru. Variabel kepemimpinan islami berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, sedangkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Berdasarkan nilai *Adjusted R square* variabel kinerja guru sebesar 0,452 dapat disimpulkan bahwa presentase besarnya pengaruh kepemimpinan islami, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru sebesar 45,2% sedangkan sisanya 54,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : kepemimpinan islami, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kinerja guru

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the influence of Islamic leadership, work motivation and work environment on teacher performance at MTs Negeri 1 Kebumen teachers. This type of research is quantitative and the data source used is primary data. The sampling technique in this study used the purposive sampling method with a total of 45 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 45 respondents, namely PNS teachers at MTs Negeri 1 Kebumen. The analysis used was validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear analysis test and coefficient of determination. The analysis technique used was the assistance of the SPSS Version 25 for Windows analysis program. The results obtained in the study showed that the variables of Islamic leadership, work motivation and work environment had a simultaneous effect on teacher performance. The Islamic leadership variable had a significant effect on teacher performance, the work motivation variable had a significant effect on teacher performance, while the work environment variable did not have a significant effect on teacher performance. Based on the Adjusted R square value of the teacher performance variable of 0.452, it can be concluded that the percentage of the influence of Islamic leadership, work motivation and work environment on teacher performance is 45.2% while the remaining 54.8% is influenced by other factors.

Keywords: *Islamic leadership, work motivation, work environment and teacher performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala Puji syukur kepada Allah SWT kami panjatkan yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, memberikan kekuatan, membekali dengan ilmu pengetahuan. Atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **”Pengaruh Kepemimpinan islami, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru MTs Negeri 1 Kebumen)”** Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Sarjana Manajemen di Universitas Putra Bangsa.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, hal ini disebabkan karena keterbatasan waktu, kemampuan, dan pengetahuan penulis. Meskipun demikian penulis berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan yang penulis miliki serta dari bimbingan dan arahan dari Dosen Pembimbing, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kerjasama serta bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan sebesar-besarnya kepada orang-orang yang telah mendukung segala perjuangan penulis hingga sampai pada titik ini kepada:

1. Kepada bapak serta almh ibu yang sangat saya cintai .Terima Kasih atas kasih sayang dan doa yang telah diberikan kepada penulis.

2. Kepada ketiga saudara saya, tanpa dorongan mereka saya tidak bisa kuat seperti saat ini. Terima Kasih telah menemani dan berjuang bersama atas segala upaya yang kalian lakukan tanpa hentinya. Saudaramu kini dapat meraih gelar sarjana seperti yang di cita-cita kan.
3. Kepada Bapak Parmin, S,E., M,M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi.
4. Kepada teman dan sahabat yang saya sayangi. Terima kasih selalu berada di sekeliling saya memberikan semangat serta energi positif sehingga saya menjadi ceria dan tersenyum kembali.
5. Kepada rekan-rekan organisasi yang telah memberikan semangat dalam keadaan apapun sehingga penulis mampu melanjutkan sampai tahap ini.
6. Terakhir saya ucapkan terima kasih dari lubuk hati kepada diri saya sendiri. Terima kasih telah mampu melewati semua ini meskipun harus menghadapi proses yang tidak mudah, bangkit melawan rasa lelah dalam diri, ego serta *mood* yang tidak menentu selama penulisan skripsi ini.

Dengan adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik karena masih banyak kekurangan dan semoga skripsi ini dapat berguna khususnya bagi penulis dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.

Kebumen, 24 Januari 2025

Penulis,

Akhmad Abdurrahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Batasan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat penelitian	13
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1. Tinjauan teori	15

2.1.1	Kinerja Guru	15
2.1.2.	Kepemimpinan Islami	18
2.1.3.	Motivasi Kerja	21
2.1.4.	Lingkungan Kerja	23
2.2.	Penelitian Terdahulu	28
2.3.	Hubungan Antar Variabel	30
2.3.1.	Pengaruh Kepemimpinan Islami terhadap Kinerja Guru	30
2.3.2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	31
2.3.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru	32
2.4.	Model Empiris	32
2.5.	Hipotesis.....	33
BAB III.....		34
METODE PENELITIAN.....		34
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	34
3.2.	Variabel Penelitian.....	34
3.3.	Definisi Operasional Variabel	35
3.3.1.	Kinerja Guru (Y)	35
3.3.2.	Kepemimpinan Islami (X1)	37
3.3.3.	Motivasi Kerja (X2).....	37
3.3.4.	Lingkungan Kerja (X3).....	38
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	39
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.5.1.	Jenis Data	40
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6.	Populasi dan Sampel.....	42

3.6.1. Populasi.....	42
3.6.2. Sampel	42
3.7. Teknik Analisis.....	42
BAB IV	51
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1. Gambaran Umum Instansi.....	51
4.1.1. Sejarah	51
4.1.2. Struktur Organisasi	53
4.2. Analisis Deskriptif	53
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	55
4.3. Analisis Statistik.....	56
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	60
4.5. Uji Analisis Linear Berganda.....	63
4.6. Uji Hipotesis.....	64
4.7. Uji Determinasi	67
4.8. Pembahasan.....	67
BAB V.....	71
SIMPULAN.....	71
5.1. Simpulan	71
5.2. Keterbatasan	72
5.3. Implikasi.....	72
5.3.1 Implikasi Praktis.....	72

5.3.2. Implikasi Teoritis.....	75
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Prestasi Siswa MTs Negeri 1 Kebumen.....	4
Tabel I-2 Nilai Kinerja guru MTs Negeri 1 Kebumen.....	5
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Variabel Kinerja Guru	36
Tabel III-2 Indikator dan Variabel Kepemimpinan Islami	37
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi Variabel Motivasi Kerja	38
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Variabel Lingkungan Kerja	38
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	55
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Islami	57
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel Motivasi kerja	57
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	58
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	59
Tabel IV-9 Uji Reliabilitas	60
Tabel IV-10 Uji Multikolinearitas	61
Tabel IV-11 Uji Analisis Linear Berganda	64
Tabel IV-12 Uji t	65
Tabel IV-13 Uji F	67
Tabel IV-14 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV-1 Struktur Organisasi MTs Negeri 1 Kebumen	53
Gambar IV-2 Uji Heterokedastisitas.....	62
Gambar IV-3 Uji Normalitas.....	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1-Kuisisioner	83
Lampiran 2-Data Responden.....	87
Lampiran 3-Data Tabulasi Responden.....	88
Lampiran 3-Data Tabulasi Responden.....	89
Lampiran 4-Hasil Uji Validitas	90
Lampiran 5-Uji Heterokedastisitas	92
Lampiran 6-Uji Normalitas	93
Lampiran 7-Hasil Uji Determinasi	93
Lampiran 8-Uji F	93
Lampiran 9-Uji Multikolinearitas, Uji Regresi Linear Berganda, Uji t.....	94
Lampiran 10-t tabel.....	95
Lampiran 11-F tabel.....	96
Lampiran 12-R tabel	97
Lampiran 13-Surat Permohonan Izin Penelitian	98
Lampiran 14-Kartu Konsultasi Skripsi	99
Lampiran 15-Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi.....	100

