

ABSTRAKSI

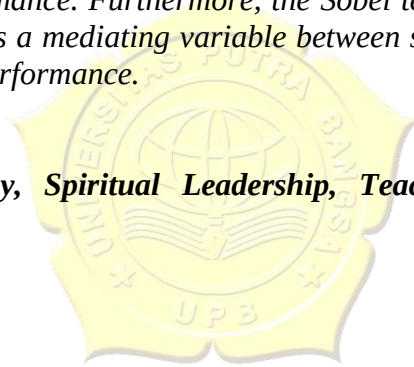
Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak *self-efficacy* dan kepemimpinan spiritual terhadap peningkatan kinerja guru dengan kepuasan kerja sebagai mediasi (studi pada guru SMAN 1 Mirit). Populasi dalam penelitian ini melibatkan seluruh guru di SMAN 1 Mirit, yang dimana penelitian ini menggunakan metode *sampling jenuh* dengan sampel sebanyak 33 responden yang merupakan keseluruhan guru. Penelitian ini dilakukan pengujian dengan menggunakan kuisioner yang terbentuk kedalam google form. Berdasarkan metode statistik, penelitian ini dilakukan dengan melakukan berbagai uji seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji uji asumsi klasik (normalitas, heterokedastisitas, multikolinearitas), uji parsial, uji koefisien determinasi, analisis jalur dan uji sobel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan uji validitas dan reliabilitas semua variabel dinyatakan valid dan reliabel. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan hasil bahwa substruktural I variabel *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian pada uji t substruktural II variabel *self-efficacy* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, variabel kepemimpinan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru begitu juga dengan variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Pada uji sobel kepuasan kerja berpengaruh sebagai pemediasi antara variabel *self-efficacy* dan kepemimpinan spiritual terhadap kinerja guru.

Kata kunci : *Self-Efficacy*, Kepemimpinan Spiritual, Kinerja Guru, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the impact of self-efficacy and spiritual leadership on improving teacher performance with job satisfaction as a mediating variable (a study on teachers at SMAN 1 Mirit). The population in this study included all teachers at SMAN 1 Mirit, using a saturated sampling method with a total sample of 33 respondents, representing the entire teaching staff. Data collection was carried out using a questionnaire distributed through Google Forms. The research employed statistical methods, including validity testing, reliability testing, classical assumption testing (normality, heteroscedasticity, multicollinearity), partial tests (t-test), coefficient of determination test, path analysis, and Sobel test. The results showed that all variables were declared valid and reliable based on the validity and reliability tests. The results of the t-test in the first substructure indicated that self-efficacy had a significant effect on job satisfaction, and spiritual leadership also had a significant effect on job satisfaction. In the second substructure, self-efficacy had a significant effect on teacher performance, spiritual leadership had a significant effect on teacher performance, and job satisfaction had a significant effect on teacher performance. Furthermore, the Sobel test results confirmed that job satisfaction serves as a mediating variable between self-efficacy and spiritual leadership on teacher performance.

Keywords: *Self-Efficacy, Spiritual Leadership, Teacher Performance, Job Satisfaction.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar yang berjudul “Pengaruh *Self-Efficacy* dan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Guru dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Guru SMAN 1 Mirit). Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar Sarjana Srata-1 pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat selama di bangku perkuliahan dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur dengan segenap kemampuan yaang ada oleh penulis.

Tersusunya skripsi ini tidak terlepas dari peran semua pihak yang telah dengan ikhlas memberikan bantuan kepada penulis dari awal hingga selesai. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ini mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E.,M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Kepada kedua orang tua saya, Ibu Muslikhatun dan Bapak Kodiran yang selalu memberikan support serta doa yang terbaik untuk saya supaya memperoleh ilmu yang bermanfaat.

3. Kedua saya persembahkan untuk kakek nenek saya dari ibu, Bapak Mulyadi dan Ibu Tarwiyah yang telah merawat saya selama ini dan telah memberikan dukungan serta doanya yang sangat berarti bagi saya.
4. Teruntuk keluarga besar saya yang telah memberikan bantuan, support dan doanya untuk kelancaran perkuliahan saya.
5. Segenap dosen dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah memberikan ilmu melalui kegiatan mengajar.
6. Semua guru SMAN 1 Mirit yang bersedia menjadi responden dalam penelitian ini oleh penulis.
7. Semua pihak yang tidak penulis sebutkan satu persatu yang turut membantu proses terselesaikannya proses skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan dan pahala kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Semoga dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang berkepentingan.

Kebumen, 28 April 2025



Karismawati
215504686

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian	16
1.5. Manfaat Penelitian	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1. Tinjauan Teori.....	19
2.1.1. Kinerja	19
2.1.2. Kepuasan Kerja	25

2.1.3. <i>Self-Efficacy</i>	33
2.1.4. Kepemimpinan Spiritual.....	37
2.2. Penelitian Terdahulu	44
2.3. Hubungan Antar Variabel	46
2.3.1. Hubungan <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	46
2.3.2. Hubungan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kepuasan Kerja .	48
2.3.3. Hubungan <i>Self-Efficacy</i> Terhadap Kinerja Guru	49
2.3.4. Hubungan Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Guru	51
2.3.5. Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	52
2.3.6. Hubungan <i>Self-efficacy</i> Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	52
2.3.7. Hubungan Kepemimpinan Spiritusl Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja	54
2.4. Model Empiris	55
2.5. Hipotesis	56
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	57
3.1.1. Objek Penelitian.....	57
3.1.2. Subjek Penelitian	57
3.2. Variabel Penelitian.....	58
3.2.1. Variabel <i>Independen</i> (Bebas).....	58
3.2.2. Variabel <i>Dependen</i> (Terikat)	58
3.2.3. Variabel Mediasi.....	59
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	59
3.3.1. Kinerja Guru	60

3.3.2. Kepuasan Kerja	60
3.3.3. <i>Self-Efficacy</i>	61
3.3.4. Kepemimpinan Spiritual	62
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	63
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	65
3.5.1. Jenis Data.....	65
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	66
3.6. Populasi dan Sampel	67
3.6.1. Populasi.....	67
3.6.2. Sampel.....	67
3.6.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	68
3.7. Teknik Analisis	69
3.7.1. Analisis Deskriptif	69
3.7.2. Analisis Statistik	69
3.8. Alat Analisis Data	69
3.8.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	69
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	71
3.8.3. Uji Hipotesis.....	73
3.8.4. Koefisien Korelasi	75
3.8.5. Analisis Jalur.....	76
3.8.6. Uji Sobel.....	79
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	81
4.1. Analisis Deskriptif	81
4.1.1. Profil Lembaga	81
4.1.2. Sejarah Singkat.....	81

4.1.3. Visi dan Misi	83
4.1.4. Identitas Responden.....	84
4.2. Analisis Statistik	86
4.2.1. Uji Instrumen.....	86
4.2.2. Uji Asumsi Klasik	90
4.2.3. Uji Hipotesis.....	96
4.2.4. Koefisien Korelasi	100
4.2.5. Analisis Jalur	101
4.2.6. Uji Sobel.....	108
4.3. Pembahasan.....	109
BAB V SIMPULAN	114
5.1. Simpulan	114
5.2. Keterbatasan.....	116
5.3. Implikasi.....	117
5.3.1 Implikasi Praktis.....	117
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	122
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN.....	132

DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Hasil RHK Pada Setiap Periode	4
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel III-1 Indikator Kinerja Guru (Y1).....	60
Tabel III-2 Indikator Kepuasan Kerja (Y2)	61
Tabel III-3 Indikator Self-Efficacy (X1).....	62
Tabel III-4 Indikator Kepemimpinan Spiritual (X2).....	63
Tabel IV-1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	84
Tabel IV-2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Tabel IV-3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	85
Tabel IV-4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	85
Tabel IV-5 Uji Validitas Variabel Self-Efficacy (X1).....	87
Tabel IV-6 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Spiritual (X2).....	87
Tabel IV-7 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y1).....	88
Tabel IV-8 Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y2).....	88
Tabel IV-9 Uji Realibilitas.....	90
Tabel IV-10 Hasil Uji Multikolonieritas Substruktur I.....	91
Tabel IV-11 Hasil Uji Multikolonieritas Substruktur II	91
Tabel IV-12 Hasil Uji t Substruktur I.....	97
Tabel IV-13 Hasil Uji t Substruktur 2	98
Tabel IV-14 Koefisien Determinasi Substruktur 1	99
Tabel IV-15 Koefisien Determinasi Substruktur 2	100
Tabel IV-16 Hasil Uji Korelasi	101
Tabel IV-17 Uji Koefisien Jalur Substruktur I.....	102
Tabel IV-18 Uji Koefisien Jalur Substruktur II	104
Tabel IV-19 Hasil Uji Sobel Substruktur 1.....	109
Tabel IV-20 Hasil Uji Sobel Substruktur 2.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Kerangka Teoritis.....	55
Gambar IV-1 Uji Normalitas Substruktur I	93
Gambar IV-2 Uji Normalitas Substruktur II	94
Gambar IV-3 Uji Heterokedastisitas Substruktural I.....	95
Gambar IV-4 Uji Heterokedastisitas Substruktural I1	96
Gambar IV-5 Analisis Jalur	108



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuisisioner	133
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian Skripsi	134
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian	135
Lampiran 4 Data Responden.....	140
Lampiran 5 Tabulasi Data Kuisisioner	142
Lampiran 6 Uji Validitas.....	144
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	148
Lampiran 8 Uji Klasik.....	149
Lampiran 9 Uji Hipotesis	152
Lampiran 10 Uji Korelasi	154
Lampiran 11 Uji Sobel.....	155
Lampiran 12 Tabel t.....	156
Lampiran 13 Tabel r.....	157
Lampiran 14 Kartu Bimbingan Skripsi.....	158
Lampiran 15 Kartu Sidang Skripsi.....	158

