

BAB V

SIMPULAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan tentang pengaruh disiplin kerja, loyalitas, dan *human relations* terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo dengan jumlah responden sebanyak 60 orang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja perangkat desa. Artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi kinerja desa.
2. Loyalitas mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Artinya semakin tinggi loyalitas maka semakin tinggi kinerja perangkat desa.
3. *Human Relations* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa. Artinya semakin tinggi *human relations* maka semakin tinggi kinerja perangkat desa.
4. Variabel disiplin kerja, loyalitas, dan *human relation* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo.

5.2. Keterbatasan

Penelitian ini telah dilaksanakan sesuai prosedur ilmiah, akan tetapi masih memiliki beberapa keterbatasan, sebagai berikut:

1. Variabel yang mempengaruhi kinerja dalam penelitian ini hanya dari disiplin kerja, loyalitas, dan *human relations* sedangkan masih banyak variabel lain yang mempengaruhi kinerja. Sehingga pada peneliti

selanjutnya untuk dapat meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo.

2. Keterbatasan penelitian ini, terdapat responden yang kurang paham akan pengisian kuisioner dan peneliti tidak mendampingi proses pengisian dikarenakan responden tidak berada di tempat saat penyebaran kuisioner.

5.3. Implikasi

5.3.1 Implikasi Praktis

Berdasarkan temuan penelitian yang dijelaskan dalam bab sebelumnya, implikasi praktis yang dapat disajikan oleh penulis sebagai masukan kepada perangkat desa sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dijelaskan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Perangkat Desa perlu meningkatkan disiplin kerja supaya kinerja yang dihasilkan dapat maksimal. Bentuk disiplin kerja yaitu dengan disiplin waktu seperti ketaatan terhadap aturan kantor, jam kerja, serta melaksanakan tugas dengan tepat waktu.
2. Berdasarkan hasil penelitian dijelaskan bahwa loyalitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Artinya semakin banyak perangkat desa yang loyal, maka akan meningkatkan kinerja. dasar bagi pemerintah desa maupun camat untuk membangun sistem kerja yang dapat memupuk loyalitas, seperti pemberian penghargaan, perhatian terhadap kesejahteraan pegawai, serta peningkatan komunikasi internal.

3. Berdasarkan hasil penelitian dijelaskan bahwa *human relations* berpengaruh signifikan terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Komunikasi yang baik sangat diperlukan dalam mengenai pekerjaan antara perangkat desa dengan kepala desa supaya membangun kerja sama tim yang baik.

5.3.2 Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian dari pembahasan bab sebelumnya, maka implikasi teoritis yang dapat dijelaskan peneliti sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja akan meningkatkan kinerja perangkat desa. Penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan Adi Robith Setiana (2022).
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi loyalitas akan meningkatkan kinerja perangkat desa. Penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan Tugiyono (2021).
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *human relations* berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Bonorowo. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini mengindikasikan

bahwa semakin tinggi *human relations* akan meningkatkan kinerja perangkat desa. Penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan Yanuar Dwi Cahyanto. (2021).

