

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja guru, dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi penelitian mencakup seluruh guru SMK Ma'arif 4 Kebumen yang berjumlah 42 orang. Sampel diambil menggunakan teknik *non-probability sampling*, khususnya *purposive sampling*, di mana pemilihan responden didasarkan pada pertimbangan tertentu. Data dikumpulkan melalui kuesioner, dan dianalisis menggunakan berbagai metode, termasuk uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis korelasi, analisis jalur, serta Sobel test. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak *SPSS for Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja. Kepuasan kerja dapat memediasi antara lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan transformasional dan kinerja serta kepuasan kerja dapat memediasi antara kepemimpinan transformasional dan kinerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Kinerja.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of non-physical work environment and transformational leadership on teacher performance, with job satisfaction as an intervening variable. The study population included all teachers of SMK Ma'arif 4 Kebumen totaling 42 people. The sample was taken using a non-probability sampling technique, specifically purposive sampling, where the selection of respondents was based on certain considerations. Data were collected through questionnaires, and analyzed using various methods, including instrument validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests, correlation analysis, path analysis, and Sobel tests. Data processing was carried out using SPSS for Windows software. The results of this study indicate that non-physical work environment has a positive effect on job satisfaction. Transformational leadership has a positive effect on job satisfaction. Non-physical work environment does not affect performance. Transformational leadership has a positive effect on performance. Job satisfaction can mediate between non-physical work environment and transformational leadership and performance and job satisfaction can mediate between transformational leadership and performance.

Keywords: *Non-Physical Work Environment, Transformational Leadership, Job Satisfaction, Perfor*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr. wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja dengan Kepuasan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SMK Ma’arif 4 Kebumen)”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa (UPB). Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak yang dengan tulus memberikan bantuan dan doa sejak awal hingga akhir proses penelitian. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Siti Nur Azizah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar memberikan bimbingan, arahan secara motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi dan cintai yang telah memberikan do’a dan dukungan baik tenaga, pikiran, ataupun finansial sehingga membuat saya bersemangat dalam usaha untuk memberikan yang terbaik.
3. Bapak Muhamad Kowangid, M.Pd selaku Kepala Sekolah SMK Maarif 4 Kebumen atas izin tempat dan dukungannya.

4. Segenap seluruh guru SMK Maarif 4 Kebumen yang telah memberikan waktu untuk mengisi angket sebagai jawaban atas pertanyaan dari kuesioner yang telah diberikan.
5. Seluruh dosen beserta staff karyawan Universitas Putra Bangsa yang telah membimbing dan memberikan ilmu dan layanan pendidikan sehingga bisa tercapai tujuan dan cita-cita penulis.
6. Untuk teman-teman Reguler A yang saling berbagi ilmu.
7. Semua pihak yang telah terlibat dalam penulisan skripsi ini dari awal sampai akhir.

Penulis menerima kritik dan saran karena mereka menyadari bahwa karya ini masih memiliki kekurangan. Semoga selesainya penyusunan skripsi ini juga dapat bermanfaat bagi penulis dan semua orang yang membutuhkannya.

Wassalamualaikum wr. wb.

Kebumen, 16 April 2025



Aprilia Windi Utami

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Batasan Masalah.....	13
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
2.1. Tinjauan Teori.....	18
2.1.1. Kinerja.....	18

2.1.2. Kepuasan.....	22
2.1.3. Lingkungan Kerja Non Fisik	25
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional.....	29
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.4. Model Empiris.....	44
2.5. Hipotesis.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	47
3.1.1. Objek Penelitian.....	47
3.1.2. Subjek Penelitian	47
3.1.3. Variabel Penelitian.....	47
3.2. Definisi Operasional Variabel.....	48
3.2.1. Kinerja.....	49
3.2.2. Kepuasan Kerja	50
3.2.3. Lingkungan Kerja Non Fisik	52
3.2.4. Kepemimpinan Transformasional.....	54
3.3. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	55
3.4. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.4.1. Jenis Data	58
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5. Populasi dan Sampel	60
3.5.1. Populasi Penelitian.....	60
3.5.2. Sampel Penelitian.....	61
3.5.3. Teknik Pengambilan Sampel (Sampling)	61

3.6. Teknik Analisis Data.....	62
3.6.1. Analisis Deskriptif	62
3.6.2. Analisis Statistik	63
3.7. Alat Analisis Data	63
3.7.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	66
3.7.3. Uji Hipotesis	68
3.7.4. Analisis Korelasi.....	71
3.7.5. Analisis Jalur.....	71
3.7.6. Uji Sobel	74
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	76
4.1. Gambaran umum Lokasi Penelitian	76
4.1.1 Sejarah Singkat SMK Maarif 4 Kebumen	76
4.1.2 Tujuan SMK Maarif 4 Kebumen	76
4.1.3 Visi dan Misi SMK Maarif 4 Kebumen.....	77
4.2. Analisis Deskriptif	78
4.2.1 Karakteristik Responden.....	78
4.3. Analisis Statistik	81
4.3.1 Uji Validitas	81
4.3.2 Uji Reliabilitas	85
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	86
4.3.4 Uji Hipotesis	91
4.3.5 Analisis Korelasi.....	96
4.3.6 Uji Sobel	97
4.3.7 Analisis Jalur.....	100

4.3.8 Diagram Analisis Jalur.....	106
4.4. Pembahasan.....	108
BAB V SIMPULAN	117
5.1. Simpulan	117
5.1.1 Keterbatasan.....	119
5.2. Implikasi.....	119
5.2.1 Implikasi Praktis	119
5.2.2 Implikasi Teoritis	123
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN.....	133

DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Rekapitulasi Hasil Supervisi Kinerja Guru	5
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel III- 1 Indikator Variabel Kinerja.....	50
Tabel III- 2 Indikator Variabel Kepuasan Kerja	51
Tabel III- 3 Indikator Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	53
Tabel III- 4 Indikator Variabel Kepemimpinan Transformasional	55
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	80
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	81
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	83
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	83
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan.....	84
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	85
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas	86
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural I	87
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolinearitas Substruktural II.....	87
Tabel IV- 12 Hasil Uji Normalitas Substruktural I.....	90
Tabel IV- 13 Hasil Uji Normalitas Substruktural II.....	91
Tabel IV- 14 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I.....	92
Tabel IV- 15 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II.....	93
Tabel IV- 16 Hasil Output Koefisien Determinasi Substruktural I.....	95
Tabel IV- 17 Hasil Output Koefisien Determinasi Substruktural II	96
Tabel IV- 18 Hasil Uji Analisis Korelasi	97
Tabel IV- 19 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I	100
Tabel IV- 20 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural II.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris.....	45
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	88
Gambar IV- 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	89
Gambar IV- 3 Hasil Uji Sobel Substruktural I.....	99
Gambar IV- 4 Hasil Uji Sobel Substruktural II.....	99
Gambar IV- 5 Diagram Jalur.....	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	134
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden Guru.....	138
Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Validitas dan Reliabilitas	147
Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik	151
Lampiran 5. Uji Hipotesis	154
Lampiran 6. Analisis Korelasi.....	156
Lampiran 7. Uji Sobel Test	156
Lampiran 8. Tabel R	158
Lampiran 9. Tabel T.....	160
Lampiran 10.Kartu Bimbingan	164
Lampiran 11.Kartu Seminar.....	165