

DAFTAR PUSTAKA

- Arda, M. (2017) 'Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan', *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1).
- Astuti, S. D. (2010) 'Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan', *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 17(1), pp. 43–60.
- Barron, R. M. and Kenny, D. A. (1986) 'The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations', *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), pp. 1173–1182.
- Bitu, F. Y., Hermuningsih, S. and Maulida, A. (2021) 'Pengaruh Profitabilitas Likuiditas dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan', *Jurnal Syntax Transformation*, 2(03), pp. 298–306. doi: 10.46799/jst.v2i3.233.
- Busro, M. (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Colquitt, J. A. (2001) 'On the dimensionality of organizational justice: A construct validation of a measure', *Journal of Applied Psychology*, 86(3), pp. 386–400.
- Demir, M., Demir, S. Sen and Nield, K. (2015) 'The relationship between person-organization fit, organizational identification and work outcomes', *Journal of Business Economics and Management*, 16(2), pp. 369–386. doi: 10.3846/16111699.2013.785975.
- Dwijayanti and Anggraini (2020) *Manajemen SDM (Sumber daya manusia)*. Sumedang: Mega Press Nusantara.
- Fatmasari, tutut wahyu and Budiono (2017) 'Pengaruh Person Organization Fit terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PDAM Kabupaten Ponorogo', *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4), pp. 1–7. Available at: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/21929>.
- Febriani and Nurtjahjanti (2020) 'Hubungan Keadilan Organisasi dalam Merit Pay dengan Semangat Kerja Karyawan PT Angkasa Pura I Kantor Cabang Ahmad Yani Semarang', *Suksma*, 3(1), pp. 43–45.
- Ghozali, I. (2005) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Ghozali, I. (2009) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2011) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali, I. (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universita Diponogoro.
- Griffin, R. . and Moorhead, G. (2014) *Organizational behavior: managing people and organizations*. 11th edn. Australia: South-Western/Cengage Learning.
- Gujarati and Porter (2009) *Basic Econometrics*. 5th edn. New York: McGrawHill.
- Hasibuan, M. (2012) *Manajemen SDM*. 13th edn. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, N., Hartini, S. and Mirza, R. (2019) 'Emotional Labor Ditinjau Dari Kepribadian Big Five Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Sari Mutiara Medan', *Jurnal Psikologi TALENTA*, 4(2), p. 145. doi: 10.26858/talenta.v4i2.7694.
- Hastari, E., Kirana, K. C. and Subiyanto, D. (2023) 'Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT PLN (Persero) UP3 Yogyakarta', *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(4), pp. 1084-1094.
- Kasmir (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan (2017) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Khozin, M. N., Rahmawati, A. and Wibowo, T. (2020) 'Pembelajaran Berbasis Masalah Berpendekatan Socioscientific Issue Terhadap Sikap Peduli Lingkungan dan Hasil Belajar Siswa', *Phenomenon : Jurnal Pendidikan MIPA*, 10(1), pp. 51–61. doi: 10.21580/phen.2020.10.1.6039.
- Kristof-brown, A. L., Zimmerman, R. D. and Johnson, E. C. (2005) 'Consequences of Individuals ' Fit At Work : a Meta-Analysis of Person-Jo', *Personnel Psychology*, 58, pp. 281–342.
- Kristof, A. (1996) 'Person-organization fit: an integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications', *Personnel Psychology*, 49(6), pp. 1–49. doi: <https://doi.org/10.1111/j.1744->

6570.1996.tb01790.x.

Lestari and Prasetyo (2021) 'The Impact of Independent Training Programs on Continuous Professional Development for Teachers', *Journal of Teacher Professional Development*, 10(2), pp. 134–147. doi: <http://dx.doi.org/10.11591/ijere.v13i6.30427>.

Luthans, F. (2006) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi Offset.

Mahdani, I. and Mubarak, M. H. (2016) 'Budaya Etika, Niat untuk Bertahan dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi sebagai Mediator (Studi pada PT. Garuda Indonesia Medan)', *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 2(1), pp. 1–19. doi: <https://doi.org/10.35870/jemsi.v2i1.278>.

Mangkunegara, A. . A. P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mardhatillah, F. (2021) 'Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik', *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, 3(1), pp. 1–10. doi: 10.55314/jcoment.v3i1.176.

Masitoh, D. (2019) *Pengaruh Person Organization Fit (PO-Fit), Kompensasi, dan Employww Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Maswan, K. M. (2017) *Teknologi pendidikan: penerapan pembelajaran yang sistematis*. 1st edn. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Mathis and Jackson (2006) *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Maulana, D. (2022) *Pengaruh Self Efficacy dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Kantor pada PT. Tamora Agro Lestari Kec. Hulu Kuantan Kab. Kuantan Singingi*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Meutia, K. I. and Narpati, B. (2021) 'Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur', *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(1), p. 42. doi: 10.32493/frkm.v5i1.12426.

Mondy, R. W., Noe, R. M. and Premeaux, S. R. (1999) *Human Resource Management*. 7th edn. London: Prentice-Hall International.

Munthe, M. A. (2023) *Pengaruh person organization fit, organizational*

citizenship behavior, dan burnout terhadap kinerja karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk KCU Padangsidempuan. UIN Syekh Ali Hasan Ahmad Addary Padangsidempuan.

Muqtafi, F. (2021) *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Guru Honorer Madrasah Aliyah di Kabupaten Pacitan*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Nuraini (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.

Nurrohmat, A. and Lestari, R. (2021) 'Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), pp. 82–85. doi: 10.29313/jra.v1i2.419.

Pramesti, A. I. (2012) 'Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan', *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 1(1), pp. 2–18.

Putra, H. S. *et al.* (2023) 'Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Employee Engagement pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Salatiga', *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal dan Pembangunan*, 10(3), pp. 67–68.

Rivai (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Robbins (2006) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S. and Coulter, M. (2010) *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Rumangkit, S. and Maryati (2017) 'Pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan ibi (informatics and business institute) darmajaya', *Jurnal Optimum*, 7(2), pp. 190–202.

Santoso (2010) *Mastering SPSS 18*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Sarwono, J. (2006) *Analisis Korelasi Analisis Korelasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sedarmayanti (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama.

Sekiguchi, T. (2004) 'Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Employee Selection: A Review of the Literature', *Osaka Keidai Ronshu*, 54(6), pp. 179–196.

- Sinambela, L. P. (2012) *Kinerja pegawai : Teori pengukuran dan implikasi*. 1st edn. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stephen, R. (2016) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono (2004) *Metode Penelitian*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono (2012) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono (2018) *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyo, E. A. (2020) *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hidayah Duta Sarana Putra di Yogyakarta*. UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” YOGYAKARTA.
- Sunuharyo, B. S., Eka S, D. S. and Utami, H. N. (2016) ‘Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)’, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), pp. 148–156.
- Sutrisno, E. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 11th edn. Jakarta: Prananda Media Group.
- Sutriyaningsih and Soeling, P. D. (2025) ‘Organizational Justice : Literatur Review’, *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 6(2), pp. 1026–1039.
- Wibowo, S. and Lestari, N. (2019) ‘Effect of Peanut Shell Torrefaction on Qualities of The Produced Bio-pellet’, *Reaktor*, 18(04), pp. 183–193. doi: 10.14710/reaktor.18.04.183-193.
- Wicaksono and Astuti (2020) ‘Analisis Kontrol Diri Siswa Pada Kelas X SMK Negeri 03 Pontianak’, *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa (JPPK)*, 9(8).
- Widiastuti, R. K. and Aisyah, M. N. (2016) ‘Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Tingkat Kepuasan Karywan Sebagai Variabel Intervening’, *Jurnal Nominal*, 5(3), pp. 88–96.

- Wimatra, A. *et al.* (2020) 'Alat Ukur Berat Dan Tinggi Badan Proporsional Dengan Output Suara Pada Seleksi Penerimaan Taruna Baru ATKP Medan', *REMIK (Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer)*, 4(2), p. 69. doi: 10.33395/remik.v4i2.10562.
- Wulandari, N. (2020) 'Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Batang Hari', *Skripsi, STIE Yayasan Negara*. Available at: <http://repository.stieykpkn.ac.id/1187/>.
- Yudhian, E. F., Wibowo, S. and Indiyastuti, D. L. (2020) 'Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi', *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 27(2), pp. 123–134. Available at: [https://www.unisbank.ac.id/ojs](https://www.unisbank.ac.id/ojs;);
- Yulianto, M. E. and Zahron Idris, A. (2023) 'Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Lautan Teduh Interniaga Di Bandar Lampung)', *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), pp. 187–203. doi: 10.54066/jurma.v1i2.437.

