

MOTTO

“Beauty catches the eye, brain captures the mind, but behaviour wins the heart”



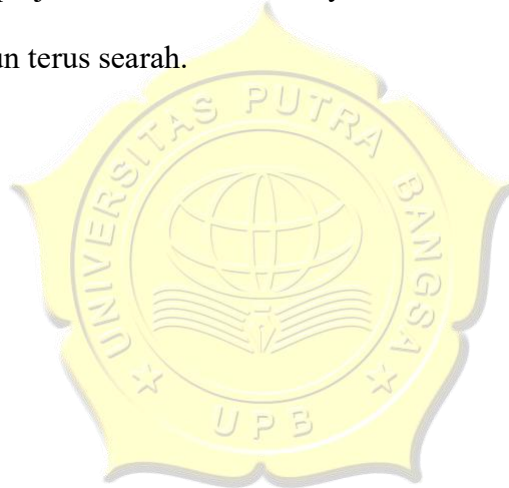
PERSEMBAHAN

Sebagai bentuk rasa syukur dan penghargaan atas semua dukungan yang telah diberikan selama proses penyusunan skripsi ini, saya mempersembahkan karya sederhana ini kepada:

1. **Kepada kedua orang tua saya, Bapak Sutarno dan Ibu Ratna Ningsih**, yang telah menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup saya. Terima kasih atas cinta, kesabaran, kerja keras, dan doa yang tidak pernah berhenti mengiringi setiap langkah saya. Semoga Allah SWT senantiasa membalas segala kebaikan Ayah dan Ibu dengan kesehatan, umur panjang, dan kebahagiaan yang berlimpah.
2. **Kepada teman-teman saya, Amelia dan Daya Mabda**, yang telah setia menemani perjalanan panjang ini dengan semangat, canda tawa, dan dukungan yang tulus. Kalian adalah bagian dari cerita indah yang membuat proses ini lebih ringan dan bermakna.
3. **Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M.**, dosen pembimbing saya yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing saya selama penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas arahan, kritik, dan masukan yang sangat berarti. Bimbingan Bapak telah membantu saya menyelesaikan tugas akhir ini dengan lebih terarah dan baik.
4. **Kepada Meva Nabila**, teman cerita yang selalu hadir di saat yang tepat menjadi pendengar, penguat, tanpa menghakimi, dan tahu cara membuat segalanya terasa ringan. sekaligus pengingat bahwa segala perjuangan

layak untuk diperjuangkan. Terima kasih atas kesabaran dan perhatian yang tak pernah pudar.

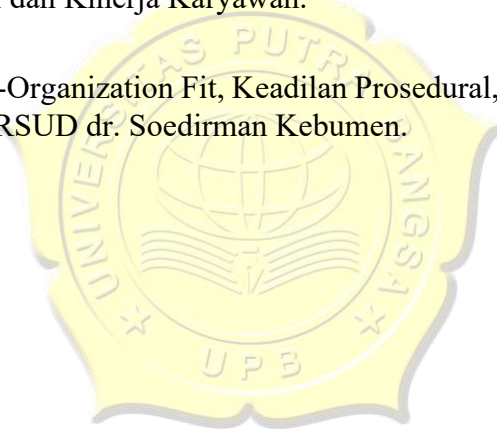
5. **Luthfi Isna Saputra**, terima kasih karena telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Sejak awal, kamu selalu ada untuk mengingatkan, mendukung, dan percaya pada proses saya terutama saat saya mulai meragukan diri sendiri. Terima kasih atas kesabaran, pengertian, dan ketulusan yang tidak pernah hilang di setiap langkah. Kehadiranmu membawa ketenangan dan kekuatan yang tidak tergantikan. Saya bersyukur, perjalanan ini bisa kita rayakan bersama. Semoga langkah kita ke depan pun terus searah.



ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Person-Organization Fit* dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan non-medis di RSUD dr. Soedirman Kebumen. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, dan analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, analisis jalur, serta uji Sobel dengan bantuan SPSS versi 25.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Person-Organization Fit* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (2) Keadilan Prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) *Person-Organization Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) Keadilan Prosedural juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (5) Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (6) Kepuasan Kerja tidak memediasi hubungan antara *Person-Organization Fit* dan Kinerja Karyawan dan (7) Kepuasan Kerja juga tidak memediasi hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Karyawan.

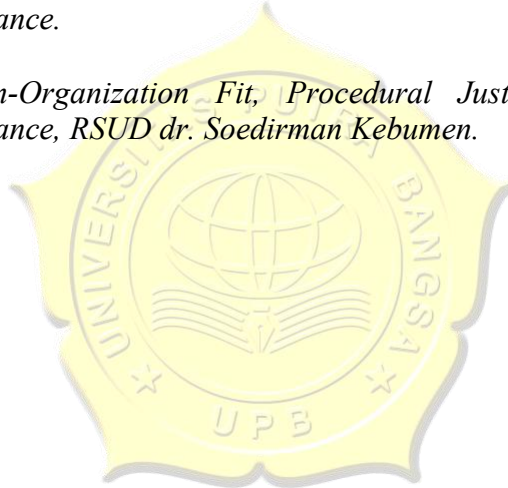
Kata kunci: Person-Organization Fit, Keadilan Prosedural, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, RSUD dr. Soedirman Kebumen.



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Person-Organization Fit and Procedural Justice on Employee Performance, with Job Satisfaction as a mediating variable, among non-medical employees at RSUD dr. Soedirman Kebumen. The study employed a quantitative approach with a survey method and purposive sampling technique. Data were collected using questionnaires and analyzed through validity and reliability tests, classical assumption tests, path analysis, and Sobel test with the help of SPSS version 25.0. The results show that: (1) Person-Organization Fit does not have a significant effect on Job Satisfaction (2) Procedural Justice has a positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Person-Organization Fit has a positive and significant effect on Employee Performance (4) Procedural Justice also has a positive and significant effect on Employee Performance (5) Job Satisfaction does not have a significant effect on Employee Performance (6) Job Satisfaction does not mediate the relationship between Person-Organization Fit and Employee Performance and (7) Job Satisfaction does not mediate the relationship between Procedural Justice and Employee Performance.

Keywords: *Person-Organization Fit, Procedural Justice, Job Satisfaction, Employee Performance, RSUD dr. Soedirman Kebumen.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "*Pengaruh Person-Organization Fit dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Non-Medis di RSUD Dr. Soedirman Kebumen*". dengan baik dan tepat waktu sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata-1 di Universitas Putra Bangsa. Penyusunan skripsi ini tentu tidak lepas dari dukungan dan bantuan berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr Gunarso Wiwoho, SE, MM Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.
2. Bapak Parmin, SE, MM Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Dr. Irfan Helmy, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi.
4. Segenap dosen dan civitas Akademik Universitas Putra Bangsa yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
5. Kedua orang tua penulis Bapak Sutarno dan Ibu Ratnaningsih, yang selalu memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang yang tak ternilai.
6. Seluruh pihak di RSUD Dr. Soedirman Kebumen, yang telah memberikan kesempatan dan bantuan dalam proses pengambilan data.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis membuka diri terhadap kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi tambahan wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia.



DAFTAR ISI

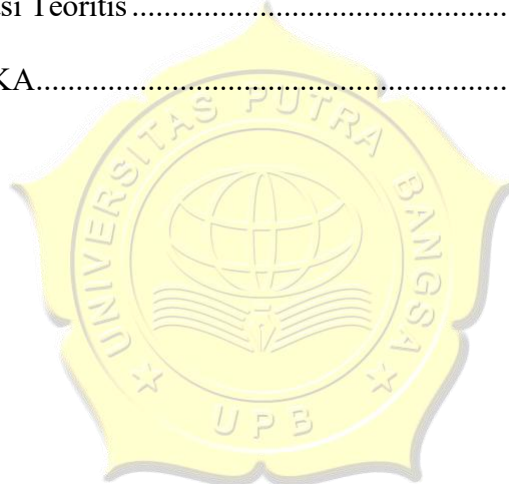
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah	12
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15

BAB II.....	17
KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Kinerja Karyawan	17
2.1.2. Kepuasan Kerja	20
2.1.3. <i>Person-Organization Fit</i>	24
2.1.4. Keadilan Prosedural	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1 Hubungan antar variabel <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap Kepuasan.....	39
2.3.2 Hubungan antar variabel Keadilan prosedural dan Kepuasan Kerja ..	40
2.3.3 Hubungan antar variabel <i>Person-Organization Fit</i> dan Kinerja Karyawan.....	41
2.3.4 Hubungan antar variabel Keadilan Prosedural dan Kinerja Karyawan	42
2.3.5 Hubungan antar variabel Kepuasan dan Kinerja Karyawan	43
2.3.6 Hubungan <i>Person-Organization fit</i> terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi.....	44
2.3.7 Hubungan Keadilan Prosedural terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi	45
2.4 Model Empiris.....	46
2.5. Hipotesis	47
BAB III.....	49
METODE PENELITIAN	49

3.1 Objek dan Subjek Penelitian	49
3.2 Variabel Penelitian	49
3.3 Definisi Operasional Variabel	50
3.3.1 Kinerja Karyawan	50
3.3.2 Kepuasan Kerja	51
3.3.3 <i>Person-Organization Fit</i>	53
3.3.4 Keadilan Prosedural	54
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	55
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data	56
3.5.1. Jenis Data	56
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	56
3.6. Populasi dan Sampel	57
3.6.1. Populasi	57
3.6.2. Sampel	57
3.7. Teknik Analisis	58
3.7.1 Analisis Deskriptif	58
3.7.2 Analisis Kuantitatif	58
3.7.3 Analisis Jalur	65
3.7.4 Uji Sobel	68
3.7.5 Analisis Korelasi	69
BAB IV	71
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	71

4.1.1 Sejarah Singkat RSUD dr. Soedirman Kebumen	71
4.1.2 Visi, Misi, dan Tujuan RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	72
4.2 Analisis Deskriptif.....	73
4.2.1 Karakteristik Responden.....	73
4.3 Analisis Statistik.....	76
4.3.1 Uji Validitas	76
4.3.2 Uji Reliabilitas	79
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	79
4.3.4 Analisis Korelasi.....	89
4.3.5 Analisis Jalur.....	90
4.3.6 Uji Sobel Test	97
4.3.7 Diagram Jalur.....	98
4.4 Pembahasan.....	99
4.4.1 Pengaruh <i>person-organization fit</i> terhadap kepuasan kerja pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	99
4.4.2 Pengaruh keadilan prosedural terhadap kepuasan kerja pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.	101
4.4.3 Pengaruh <i>person-organization fit</i> terhadap kinerja karyawan pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	102
4.4.4 Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	103
4.4.5 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.	104
4.4.6 Pengaruh <i>person-organization fit</i> terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	105

4.4.7 Pengaruh keadilan prosedural terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan non-medis RSUD dr. Soedirman Kebumen.....	106
BAB V.....	108
SIMPULAN.....	108
5.1 Simpulan.....	108
5.2 Keterbatasan	110
5.3 Implikasi.....	110
5.3.3 Implikasi Praktis	110
5.3.3 Implikasi Teoritis	112
DAFTAR PUSTAKA.....	117



DAFTAR TABEL

Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Kuesioner Kinerja Karyawan.....	51
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Kuesioner Kepuasan Kerja	52
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi Kuesioner Person-Organization Fit.....	53
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi Kuesioner Keadilan Prosedural.....	55
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel IV- 4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel IV- 5 Hasil Uji Validitas Person-Organization Fit.....	77
Tabel IV- 6 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural.....	77
Tabel IV- 7 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	78
Tabel IV- 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	78
Tabel IV- 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel IV- 10 Hasil Uji Multikolineritas Substruktural I	80
Tabel IV- 11 Hasil Uji Multikolineritas Substruktural II.....	80
Tabel IV- 12 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural I	85
Tabel IV- 13 Hasil Uji Parsial (Uji t) Substruktural II.....	86
Tabel IV- 14 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural I	88
Tabel IV- 15 Hasil Output Koefisien Determinasi Struktural II.....	89
Tabel IV- 16 Hasil Uji Analisis Korelasi	90
Tabel IV- 17 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I.....	92

Tabel IV- 18 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural II	93
Tabel IV- 19 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I.....	97
Tabel IV- 20 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural II	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Kerangka Pemikiran	47
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	81
Gambar IV- 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Substruktural II.....	82
Gambar IV- 3 Hasil Uji Normalitas Substruktural I	83
Gambar IV- 4 Hasil Uji Normalitas Substruktural II	84
Gambar IV- 5 Diagram Analisis Jalur.....	98



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Pengantar Kuesioner.....	125
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	126
Lampiran 3 Data Tabulasi Responden	130
Lampiran 4 Uji Validitas	138
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	142
Lampiran 6 Uji Multikolineritas.....	143
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas.....	144
Lampiran 8 Uji Normalitas.....	145
Lampiran 9 Uji t.....	146
Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi	147
Lampiran 11 Uji Korelasi.....	148
Lampiran 12 Uji Sobel Test.....	149
Lampiran 13 Distribusi t Tabel.....	153
Lampiran 14 Distribusi t Tabel	155
Lampiran 15 Kartu Bimbingan.....	157
Lampiran 16 Kartu Seminar	158