

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Ulvayanti, Baharuddin Emmailla, A. (2024). *Pengaruh Team Work Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderasi*. 08(02), 1–11.
- Bass, B. M. (2006). Transformasional Leadership. In *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*.
- Dessi Wahyu Hersanti, Gunistiyo, D. N. R. (2020). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life, Motivasi Berprestasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Inovasi Pembelajaran Karakter (JIPK)*, 5(1), Hal. 1-7.
- Erfin Ardianti, F., Qomariah, N., & Gunawan Wibowo, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompenasasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, Vol 8(1), 13–31.
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif & Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Anggota IKAPI.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gito Septa Putra, J. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 326–337. <https://doi.org/10.62237/jnm.v1i2.79>
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Penelitian*. Andi.
- Hafitriani, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kompetensi Pedagogik Guru Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Guru. *Indonesian Journal Of Digital Business*, 1(1), 11–29. <https://doi.org/10.17509/Ijdb.v1i1.34383>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja*. 2(1), 69–88.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah* (Edisi Revi). Pt Bumi Askara.
- Jeroen P.J. De Jong, D. N. D. H. (2008). *Innovative Work Behavior : Measurement And Validation* (Vol. 11, Nomor 1).

- Khairunisa Nur Baiti, Djumali, E. K. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika – Vol. 04, No. 01, 04(01)*, 69–87.
- Khofifah, T. F., & Banin, Q. Al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBIS)*, 2(1), 55–69. <https://doi.org/10.24034/jimbis.V2i1.5717>
- Komala, P. (2011). *Pengaruh Nilai Budaya Uncertainty Avoidance Terhadap Perilaku Inovatif Pada Wirausaha Suku Minangkabau Di Pasar Tanah Abang Jakarta*. 32–34.
- Lailatussaadah. (2015). Upaya Peningkatan Kinerja Guru. *Intelektualita*, 3(1).
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Detail Part Manufacturing Direktorat Produksi PT Dirgantara Indonesia (Persero). *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
- Logahan, J. M., Indrajaya, A., & Proborini, A. W. (2014). Analisis Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Self – Esteem Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Pt. Stannia Binekajasa. *Binus Business Review*, 5(1), 396–403. <https://doi.org/10.21512/Bbr.V5i1.1261>
- Mangkunegara, A. A. A. P., & Puspitasari, M. (2015). Kecerdasan Emosi Guru, Stres Kerja, Dan Kinerja Guru SMA. *Jurnal Kependidikan: Penelitian Inovasi Pembelajaran*, 45(2), 144.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*. PT. Salemba Empat.
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101–106. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V21i1.1265>
- Octavia, N., & Lestari, D. (2024). *Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Perilaku Inovatif Serta Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru*. 26(4), 829–838.
- Pebrian R, Rina Mutiara, E. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Pada RS Prabumulih. *Jurnal Impresi Indonesia*, 2(3), 266–278. <https://doi.org/10.58344/Jii.V2i3.2250>
- Qowaid, Q. (2015). Pengaruh Sertifikasi Guru Terhadap Peningkatan Kinerja Guru PAI Di SMP Dan MTS. *Edukasi Jurnal Penelitian Pendidikan Agama Dan Keagamaan*, 13(3).

- Rees, E. (2001). Seven Principles Of Transformational Leadership -- Creating A Synergy Of Energy. *Pastors.Com*, 1–3.
- Rio Nardo, Susi Evanita, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif Dengan Motivasi Kerja Sebagai Pemediasi Pada Karyawan Perusahaan Tour Dan Travel Se Sumatera Barat. (Hal. 1–193).
- Ryan Aditya Putra, N. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada IT Department PT. Gunung Raja Paksi Tbk.). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2), 202–222. <https://doi.org/10.32639/Jimmba.V3i2.780>
- Said Ashlan, Mutiawati, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perilaku Inovatif Terhadap Motivasi Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Di Kota Banda Aceh. *Journal Of Education Science (Jes)*, 10(1).
- Sarwono, J. (2007). *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan SPSS*. C.V Andi Offset.
- Sedarmayanti, S., Kurhayadi, K., & Satrio, G. D. (2019). Analisis Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kupang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 3(1), 70–88.
- Siemze Joen, Purnamawati, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja Guru. *UNM Of Journal Technologycal And Vocational*, 6(3).
- Sinambela, D. S. S. Dan P. D. L. P. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kerja* (1 Ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Spss* (Edisi Pert). Kencana.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). Analisa Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Yang Berdampak Pada Peningkatan Kinerja Dosen Politeknik Swadharma. *Kompleksitas Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis*, 09(2), 1–11.
- Syarif Hidayat, A., & Hilmiana, H. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Perilaku Inovatif: Mediasi Oleh Variabel Psychological Empowerment. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 149–156. <https://doi.org/10.30596/Jimb.V21i2.5125>

- Tanjung, D. H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(01), 27–36.
- Taufik, B. . M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Wahana Karya Ilmiah_Pascasarjana (S2) Pai UNSIKA*, 3, No. 2(5), 3415–3421.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. (2005). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen. *Tentang Guru Dan Dosen*, 2005(14), 1–50.
- Yenny Anggraeni, T. E. C. S. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1), 51–68.

