

DAFTAR PUSTAKA

- Adillah, R., Muhammad, R. N., & Apriady, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Perangkat Desa dan Penerapan Siskeudes terhadap Kualitas Laporan Dana Desa. *Indonesian Accounting Research Journal*, 1(2), 261-270.
- Anggraeni, T. (2024). *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG), MANAJEMEN TALENTA, DAN Person Organization Fit (PO FIT) TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi kasus Karyawan Bank BTN Cab. Banjarbaru)* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Behori, A., & Alamin, B. (2018). E-Notulen Rapat DiPondok Pesantren Salafiyah Syafi'iyah Sukorejo Situbondo. *Jurnal Ilmiah Informatika* 3(01), 199–205.
- Bowen, D.E., Ledford, Jr., G.E., & Nathan, B.R. (1991). Hiring for the organization, not the job. *Academy of Management Executive*, 5 (4): 35-51.
- Buyung Satria Permata, Marbawi & Ibrahim Qamarius. (2020). "Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG." *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)* 4.2: 94-110.
- Creswel J. W, (2014). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* 4th Edition, SAGE Publications, Inc., California.
- Dwi Pandega Winata & Suhana. (2023). "PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI." *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721-4796 (online)* 4.3: 598-607.
- Fahmi. (2017). *Analisis Kinerja Manajemen*. Edisi Ke-1. Bandung; Alfabeta.
- Ghozali, I.(2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*; Semarang. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2009). "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang: UNDIP.

- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu SP. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Kasmir.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*; Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Kerlinger, F. N. (1973). *Founding of Behavior Research*. Holt. Rinchart and Winston Inc, New York.
- Kristof, A. I. (1996). "Person Organization Fit: an Integrative Review of its Conceptualizations Measurement, and Implications." *Personnel Psychology*, Vol. 49.
- Lutfi Anggraeni & Irfan Helmy. (2020). "Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)* 2.2: 271-280.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta; Raja Grafindo Persada.
- Permana, B. S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 94-110.
- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh kompetensi dan integritas terhadap kinerja perangkat desa. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 5(1), 24-35.
- Rivai, Veithzal & Ella Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta; Rajawali Pers.
- Sarwono, Jonathan. (2011) "Analisis Jalur (Path Analysis)." *Jakarta: Gramedia*.

- Sekiguchi, Tomoki. 2004. Person-Organization Fit and Person-Job Fit in Employee Selection: a Review of The Literature, Osaka Kedai Ronshu, Vol. 54, No. 6.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung; Alfabet.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung; Alfabet.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung; Alfabet.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung; CV Alfabeta.
- Suherman, Eman. (2012). *Kiat Sukses Membangun SDM Melalui Pendidikan dan Pelatihan Entrepreneurship*. Bandung. Alfabeta
- Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44.
- Tiara Anggraeni, Hairul & Ervica Zamilah. (2024). PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE (GCG), MANAJEMEN TALENTA, DAN *Person Organization Fit (PO FIT)* TERHADAP KINERJA PEGAWAI (*Studi kasus Karyawan Bank BTN Cab. Banjarbaru*). Diss. Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Wibawa. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.