

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Adhari, I. Z. (2019). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Adriansah, A., Ramli, R., & Ferils, M. (2023). Examining The Impact Of Work Stress, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance At PT. Manakarra Unggul Lestari In Leling Village, Tommo District, Mamuju Regency. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 6776-6785.
- Aisyah Rani, D., & Khalik, A. (2023). PENGARUH BUDAYA KERJA, KEMAMPUAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGELOLAAN SISTEM PENYEDIAAN AIR MINUM (KPSPAM) DI KABUPATEN BANTAENG Program Pascasarjana Magister manajemen, ITB Nobel Indonesia Makassar 2 Program Pascasarjana Magiste. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 4(April), 260–274.
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerjaterhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200.
- Athar, H. S. (2020). Dampak Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 5(2), 29-40.
- Ati, R., Malik, I., & Parawu, H. E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kerja Sama Pegawai Di Kantor Kecamatan Taka Bonerate Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Universitas Muhammadiyah*, 3(3), 1005–1021.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). *EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . NESINAK*. 2(1), 85–91.
- Blanchard, K. dan Hersey, P. (2013). *Manajemen Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Chaidir, J., Haerofiatna, H., Kania, D., & Wahyudi, W. (2023). Peran mediasi komitmen afektif pada persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan. *MBR (Management and Business Review)*, 7(1), 30-45.

- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14-31.
- Elisabeth. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (study kasus pada PT.Telkom Kalbar). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1–11.
- Ernanto, A. A., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Komitmen Afektif Dan Perilakuinovatif Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 1-15.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Gondokusumo. (2008). *Evaluasi Kinerja Karyawan*. Rineka Cipta.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152.
- Hasmita, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Pasir Pengaraian. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 24-33.
- Heriyanto, M. F., & Rizal, A. (2022). The Effect of Motivation, Job Satisfaction, Organizational Culture and Work Environment on Organizational Commitment to Employees. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 16, 10-21070.
- Herispon, & Firdaus, N. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Hidayah, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Keuangan dan Akuntansi UNY). *Jurnal Profita (Kajian Ilmu Akuntansi)*, 4(4), 1–12.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal IlmuManajemen*, 10(1), 81.
- Huyen, N. T. T. (2020). Cognitive Evaluation Theory: What Nurtures Our

Intrinsic Motivation *Cognitive Psychology*, 1(1), 1–4.
<https://doi.org/10.31219/osf.io/hk96q>

- Islamy Jahidah Fahmi. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan terhadap Turnover Intention pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2016). *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Juniarti, G. A., Irwanto, T., & Ariska, Y. I. (2022). The Influence of Work Ability and Work Motivation on Employee Performance in the Regional Secretariat of Seluma Regency. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis Digital*, 1(1), 19-23.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2).
- Kesuma, B., & Syamsuddin, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan demokratis Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Panin Bank Cabang Atmo Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(2), 103–117.
<https://doi.org/10.35908/jeg.v4i2.758>
- Kuswanti, M., Purnamasari, E. D., & DP, M. K. (2021). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Crumb Rubber Factory di PT. Pinago Utama Sugiwaras. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 149–165.
<https://doi.org/10.47747/jbme.v2i4.500>
- Lee, U. ., Kim, H. K., & Kim, Y. . (2013). Determinants of Organizational Citizenship Behavior and Its Outcomes. *Global Business and Management Research. An International Journal*, 5(1), 54–65.
- Mahayani, N. P. A. M., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. *Values*, 3(3), 752-760.
- Mahmudin, sabilalo A. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA. *Journal Of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Moulana, F., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Melalui variabel mediator motivasi kerja (studi pada karyawan pt. Telkom indonesia, tbk witel jatim selatan, jalan a. Yani, Malang)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9-25.
- Mustikaningrum, C. M., Sumarsono, T. G., & Natsir, M. (2022). The Impact of Motivation, Leadership Style, and Organizational Commitment on Performance of Employees in KP-SPAMS, Tulungagung Regency of Indonesia. *International Journal of Research in Social Science and Humanities (IJRSS)*, 3(5), 1-6.
- Narwadan Rosario. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(2), 399–412.
- Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kinerja guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 221.
- Nugroho, A. A., & Maryono, M. (2016). Peluang Keberlanjutan Program Penyediaan Air Minum Berbasis Komunitas (PAMSIMAS) di Kabupaten Kendal. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 11(4), 140. <https://doi.org/10.14710/pwk.v12i2.12891>
- Pamsimas. (2023). Petunjuk Teknis Pengelolaan SPAM Dan Penguatan Keberlanjutan 2023
- Pamsimas. (2023). Pedoman Umum Pamsimas 2023
- Pratama, R. (2020). Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor dinas pendidikan kabupaten pesisir selatan. *Jurnaleducation and development*, 8(2), 312-312.
- Pratiwi, N. K. E. (2024). *Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sukawati Gianyar* (Doctoral Dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 617-629.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. Lppm Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rani, D. A., Asri, A., & Khalik, A. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengelolaan Sistem Penyediaan Air Minum (KPSPAM) Di Kabupaten Bantaeng. *Jurnal*

Magister Manajemen Nobel Indonesia, 4(2), 260-274.

- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, dan Aplikasi. Alih Bahasa Handayana Pujaatmika. Edisi Bahasa Indonesia*. Prenhalindo.
- Rozalia, N.A., Utami, H.N., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT . Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2), 1–8.
- Rustiana, R., Kirono, C. S., Yuningsih, N., & Astuti, E. D. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pelita Ilmu*, 15(02), 106-116.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 3(2), 151-169.
- Setyawati, I. E. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Bandung. *KarismaPro*, 12(2), 17-31.
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(1), 178-190.
- Sugiyono. (2015a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.
- Swadiputra, I. B. W., Widayani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Ayudana Merta Ayunan Abiansemal. *EMAS*, 3(9), 15-25.
- Swastomo, A. S., & Iskandar, D. A. (2020). Keberlanjutan Sistem Penyediaan Air Minum Berbasis Masyarakat Desa Piji dan Desa Gintungan Di Kabupaten Purworejo. *Jurnal Planoeearth*, 5(1), 7-13.
- Sudarma, K., & Murniasih, E. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi

Dan Kompetensi Pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24–35.

Syahputra Ade. (2023). *Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Bank BNI Cabang Muara Bungo)*. 8(1), 263–272. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.974>

Taufiqurrahman, T., Marzolina, M., & Rahman, A. W. (2015). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Petala Bumi Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).

Velina, E. I. O., Pujianto, A., & Nasution, U. C. M. (2023). Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Akar Daya Mandiri. *Sosialita*, 2(2), 891-901.

Wahyuni, W., Ramli, R., & Mawardi, W. (2023). Optimizing Employee Performance in Tapalang Health Center, Tapalang District, Mamuju Regency: The Interplay of Work Environment, Discipline, and Motivation. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(5), 6786-6795.

Website Pamsimas (pu.go.id), Sinergitas Untuk Keberlanjutan SPAM Desa PAMSIMAS, <https://pamsimas.go.id>

Widyandari, A. A. I. L, Parwita, G. B. S., & Rismawan, P. A. E. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala. *Jurnal Value*.