

HALAMAN MOTTO

- *"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya..." -Q.S Al Baqarah: 286*
- *"Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain." Al insirah : 7*



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

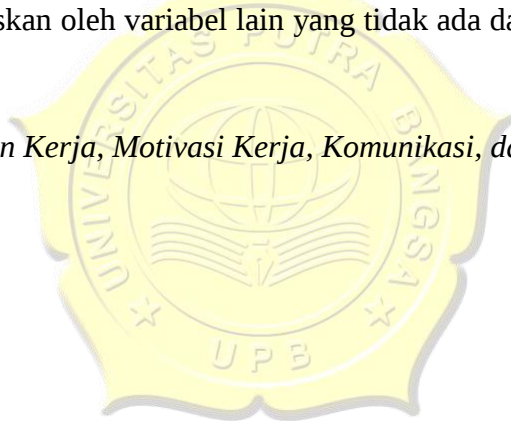
1. Kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang sampai disini, dan tetap semangat untuk perjuangan selanjutnya
2. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua saya beserta Istri tercinta yang telah memberikan dukungan penuh selama menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa juga keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan, doa, dan membantu baik secara moril maupun materil demi keberhasilan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
3. Dosen Pembimbing Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M. yang telah membimbing saya dengan sangat baik sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
4. Teman – teman yang selalu memberikan dorongan, semangat, dan bantuan kepada saya supaya cepat menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, komunikasi terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kabupaten Kebumen. Penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Sampel di ambil sebanyak 50 ASN di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen. Metode pengumpulan data dengan kuisioner dengan metode analisis statistika, dilakukan uji validitas, reliabilitas, multikolenieritas, heterokedastisitas, normalitas dan analisis regresi. Sikap responden dengan skala *likert* dan data diolah dengan alat bantu analisis *SPSS for windows* versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja, variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja, variabel Komunikasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja, dan variabel disiplin kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai ASN di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen. Pengujian ini menunjukkan bahwa nilai *R square* sebesar 0,569 artinya sebesar 56,9% variabel Kinerja dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi sedangkan sebesar 43,1% (100% - 56,9%) dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada dalam model penelitian ini.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Kinerja*



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Work Discipline, Work Motivation, communication on the Performance of ASN Employees of the Kebumen Regency Public Works Spatial Planning Service. This research uses purposive sampling. Samples were taken from 50 ASN at the Kebumen Regency Public Works and Spatial Planning Service. The data collection method was a questionnaire with statistical analysis methods, testing validity, reliability, multicollinearity, heteroscedasticity, normality and regression analysis. Respondents' attitudes were used on a Likert scale and the data was processed using SPSS for Windows version 22 analysis tools.

The results of this research show that the Work Discipline variable has an influence on Performance, the Work Motivation variable has an influence on Performance, the Communication variable has an influence on Performance, and the Work Discipline variables, Work Motivation, Communication together influence the performance of ASN employees in the Public Works and Spatial Planning Department of Kebumen Regency. This test shows that the R square value is 0.569, meaning that 56.9% of the Performance variable can be explained by the Work Discipline, Work Motivation, Communication variables, while 43.1% (100% - 56.9%) can be explained by other variables that are not in this research model.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Communication, and Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMUNIKASI, TERHADAP KINERJA (Study Pada Pegawai ASN Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten kebumen)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Strata-1 Manajemen pada Universitas Putra Bangsa Kebumen dan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai.

Ucapan terima kasih ini khususnya penulis tujukan kepada :

1. Bapak Much. Riyadus Solichin, S.E., M.M_selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak waktu, petunjuk dan saran bagi penulis dalam menyusun skripsi ini.
2. Kedua Orang Tua beserta Istri dan anak saya yang selalu mendoakan dan memberikan kasih sayang dengan segala pengorbanannya.
3. Seluruh Dosen dan Karyawan Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
4. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen yang telah memberikan izin Penelitian
5. Segenap karyawan / karyawanati Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen yang selalu mendoakan,

memberikan motivasi dan semangat kepada penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi dan Juga telah membantu dalam proses penelitian.

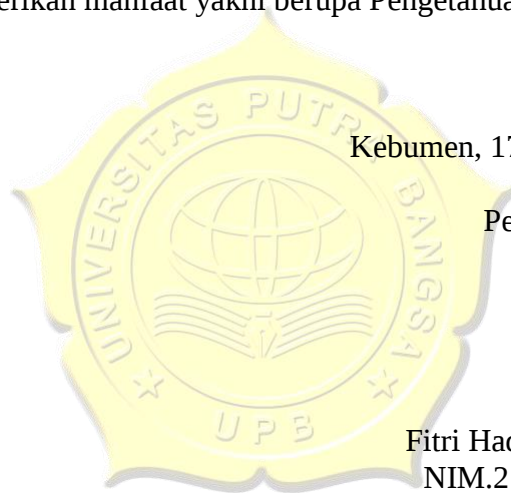
6. Teman – teman seperjuangan yang selalu memberi dukungan dan semangat dan Semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis tuliskan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam Penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu Kritik dan Saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, harapan bagi Penulis dapat memberikan manfaat yakni berupa Pengetahuan bagi orang lain

Kebumen, 17 Februari 2025

Penulis

Fitri Hadi Setiawan
NIM.215504479



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	12
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II.....	14
KAJIAN PUSTAKA.....	14
2.1. Tinjauan Teori	14

2.1.1.	Variabel Y (Kinerja)	14
2.1.2.	Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	22
2.1.3.	Variabel X2 (Motivasi Kerja)	27
2.1.4.	Variabel X3 (Komunikasi).....	30
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	34
2.3.	Hubungan Antar Variabel	38
2.4.	Model Empiris.....	40
2.5.	Hipotesis	40
BAB III		42
METODE PENELITIAN.....		42
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2.	Variabel Penelitian	42
3.3.	Definisi Operasional Variabel	43
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	48
3.5.	Populasi dan Sampel	52
3.6.	Teknik Analisis.....	53
BAB IV		62
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		62
4.1.	Analisis Deskriptif.....	62
4.2.	Analisis Statistik.....	64
4.3.	Pembahasan	75
BAB V.....		79
SIMPULAN		79
5.1.	Simpulan.....	79
5.2.	Keterbatasan	80

5.3. Implikasi	80
5.3.1 Implikasi Praktis	80
5.3.2 Implikasi Teoritis	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86



DAFTAR TABEL

Tabel I – 1 SKP Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Kebumen Tahun 2021, 2022, dan 2023	3
Tabel I – 2 Predikat Penilaian Kinerja ASN	4
Tabel I – 3 Jumlah Pegawai yang datang Terlambat Tahun 2022	5
Tabel I – 4 Jumlah Pegawai yang datang Terlambat Tahun 2023	6
Tabel II-1 Penelitian terdahulu.....	35
Tabel III – 1 Indikator Kinerja pada Kuesioner	45
Tabel III – 2 Indikator Disiplin Kerja pada Kuesioner	46
Tabel III – 3 Indikator Motivasi Kerja pada Kuesioner	47
Tabel III – 4 Indikator Komunikasi pada Kuesioner	48
Tabel IV – 1 Karakteristik responden berdasarkan usia	63
Tabel IV – 2 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja pegawai	64
Tabel IV – 3 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	64
Tabel IV – 4 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	65
Tabel IV – 5 Hasil Uji Validitas variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel IV – 6 Hasil Uji Validitas variabel Motivasi Kerja	67
Tabel IV – 7 Hasil Uji Validitas variabel Komunikasi	67
Tabel IV – 8 Hasil Uji Validitas variabel Kinerja.....	68
Tabel IV – 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel IV – 10 Hasil Uji Multikolinearitas	69
Tabel IV – 11 Hasil Uji Hasil Uji Regresi	72
Tabel IV – 12 Hasil Hasil Uji t	74

Tabel IV – 13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	75
Tabel IV – 14 Koefisien Determinasi	76



DAFTAR GAMBAR

Gambar II – 1 Model Empiris	40
Gambar IV – 1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	69
Gambar IV – 2 Hasil Uji Normalitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner.....	86
Lampiran 2 – Tabulasi Data Responden	88
Lampiran 3 – Hasil Olah Data (Validitas)	94
Lampiran 4 – Uji Reliabilitas	94
Lampiran 5 – Uji Asumsi Klasik	95
Lampiran 6 – Uji Hipotesis, Simultan F, Koefisien Determinasi	96
Lampiran 7 – r tabel	97
Lampiran 8 – t tabel	98
Lampiran 9 – f tabel	98
Lampiran 10 – Surat Ijin Penelitian	99
Lampiran 11 – Kartu Ujian Proposal	100
Lampiran 12 – Kartu Bimbingan Skripsi	101

