

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyakudin, A., Najib, M. A., & Haryadi, D. (2019). Peran pelatihan dengan metode on the job training dan metode apprenticeship untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan labbaik chicken kota serang. *Journal of Islamic Economics, Finance and Banking*, 3(2), 20–36. <https://doi.org/10.35448/jiec.v3i2.6592>
- Ardany, Y. T., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan motivasi kerja karyawan pada bpr nusa bandung. *Media Mahardika*, 22(2), 235–242. <https://doi.org/10.30598/manis.7.2.72-83>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asmiadi, Bahri, S., & Pasaribu, S. E. (2022). Peran mediasi motivasi pada pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor sekretariat dprk kota subulussalam. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1364–1380. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.737>
- Boihaki, & Musliadi, D. (2021). Pengaruh seleksi dan rekrutmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia (persero) tbk cabang sigli kabupaten pidie. *Jurnal Ekobismen*, 1(1), 15–25. <https://doi.org/10.47647/jeko.v1i1.323>
- Dessler, G. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Indeks.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Enny, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia teori dan aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fitria, D., Sumarni, & Hendriyaldi. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai sekretariat dprd provinsi jambi. *JAKPT*, 1(3), 59–67.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ugru smk negeri 1 manokwari. *Cakrawala: Management Business Journal*, 1(1), 119–133. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>

- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh komunikasi, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Gadzali, S. S., Susanto, Y., Rimbano, D., & Sari, T. A. (2024). Optimasi produktivitas karyawan melalui pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *SABAJAYA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(5), 224–229.
- Gelard, P., & Rezaei, S. (2016). The relationship between job motivation, compensation satisfaction and job satisfaction in employees of tax administration - a case study in tehran. *Asian Social Science*, 12(2), 165–171. <https://doi.org/10.5539/ass.v12n2p165>
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: UNDIP.
- Gibson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
- Hadi, S. (2004). *Penelitian research*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanif, M. N., & Suhana. (2024). Pengaruh kepemimpinan transaksional, pemberdayaan psikologis, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pt. gratia husada farma semarang. *Jurnal Niara*, 17(2), 395–406.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruhmak motivasi, disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. angkasa pura II (persero) kantor cabang kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Haryoto, C. (2024). Work motivation as an intervening variable of organizational culture, compensation, and employee performance. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(4), 8474–8487. <https://doi.org/10.53555/kuey.v30i4.2739>
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara Indonesia.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Heksarini, A. (2022). *Konsep penilaian kinerja*. Jakarta Barat: Halaman Moeka Publishing.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada pt. asuransi wahana tata cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Hernandes, R., & Ribhan, R. (2024). Pengaruh pemberdayaan psikologis dan kepemimpinan etis terhadap kinerja tenaga kependidikan di universitas lampung. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(7), 1–47.
- Hidayat, A., & Lukito, H. (2021). Pengaruh pemberdayan psikologis, kepemimpinan trasformasional dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 1–11. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2533>
- Hirmawan, A. P., Pardiman, Aswinaryanto, M. R., & Supriyanto, M. A. (2023). Psychological empowerment, its effect on employee creativity through intrinsic motivation. *Iqtishoduna*, 19(1), 1–14. <https://doi.org/10.18860/iq.v1i1.19857>
- Irmalis, A., & Anas. (2018). Analisis pemberdayaan psikologis terhadap kreativitas dosen fakultas pertanian universitas syiah kuala dengan motivasi intrinsik sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 2(2), 85–97. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v2i2.986>
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (2006). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Pustaka Setia.
- Jiwa, A. B., Lukito, H., & Rivai, H. A. (2024). Pengaruh desain pekerjaan dan pemberdayaan psikologis pegawai terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi. *Journal Publicuho*, 7(2), 884–894. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i2.444>
- Jumadil, W., Rosdiana, R., & Hasan, M. H. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada dinas pertanian kota tidore kepulauan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 10(1), 41–53. <https://doi.org/10.56338/jsm.v10i1.3069>
- Khairunnisa, Beureukat, Melati, & Digidowiseiso, K. (2023). The effect of satisfaction, job training and non-physical work environment on employee performance of pt elnusa tbk jakarta. *Jurnal Syntax Admiration*, 4(5), 832–842. <https://doi.org/10.46799/jsa.v4i5.894>
- Kuncoro, M. (2009). *Metode riset untuk bisnis & ekonomi*. Jakarta: Erlangga.

- Lesmana, I. S., Tabroni, T., Harsono, P., & Bahits, A. (2023). Inovasi dalam proses seleksi karyawan untuk meningkatkan kompetitivitas divisi marketing pt. sumber alfariya trijaya tbk branch serang. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 364–376. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i2.1904>
- Levina, M. (2021). Pengaruh pemberdayaan psikologis terhadap kinerja karyawan melalui motivasi intrinsik pada pt panca putra. *AGORA*, 9(1).
- Makmuroh, A. F. (2022). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada uptd puskesmas poncowarno (studi pada pns uptd puskesmas poncowarno). Skripsi Sarjana (Tidak dipublikasikan). Kebumen: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPB.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen mutu sumber daya manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manullang, W. T. A., Sinaga, R. V., & Silalahi, E. (2022). Pengaruh disiplin kerja, fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. hilon sumatera. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 10–21. <https://doi.org/10.54367/kukima.v1i1.1806>
- Mathis, R. L., & Jackson, John, H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mutiara, S. T., Perkasa, D. H., Abdullah, M. A. F., Febrian, W. D., & Purwanto, S. (2024). Kinerja karyawan: peran keadilan distributif, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan burnout (studi kasus pada karyawan depo jakarta). *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1125–1138.
- Notoatmodjo, S. (2005). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, A. D. (2015). *Pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pt. business training and empowering mangement surabaya*. 4(2), 4–14.
- Nuraiman, N., & Capriani, D. (2022). Pengaruh kualitas pelayanan jasa terhadap kepuasan pasien rawat inap di rumah sakit umum anutapura palu. *Media Publikasi Penelitian Kebidanan*, 3(1), 15–21. <https://doi.org/10.55771/mppk.v3i1.32>
- Palyaky, E. N., Latupapua, C. V., & Leuhery, F. (2023). Peran mediasi motivasi pada lingkungan kerja non fisik dan kinerja pegawai. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(9), 7100–7108. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i9.2855>

- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja dosen tetap studi pada fakultas komunikasi dan bisnis universitas telkom bandung. *Kinerja*, 19(1), 172–191. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v19i2.543>
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Ekonomika-Bisnis*, 7(2), 105–114. <https://doi.org/10.55606/bijmt.v2i2.436>
- Puspitasari, S. C., & Fidyaningsih, R. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di rumah sakit (systematic review). *Jurnal Kesehatan Arrahma*, 1(1), 20–31.
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502–509.
- Qatrunnada, R. Z. (2023). Pemberdayaan psikologis dan intensi turnover karyawan milenial di indonesia: Peran keterikatan kerja sebagai mediator. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 79–88. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i2.3611>
- Riswandi, Fatkhurahman, & Amdanata, D. D. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap perilaku proaktif dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel mediasi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 2(2), 148–159.
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja pegawai outsource cleaning service di universitas telkom. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(4), 509–522. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i4.361>
- Rohaeni, A., Sindrawati, & Syukrullah, S. (2023). Pengaruh pemberdayaan psikologis dan komitmen organisasional terhadap kinerja pelayanan publik. *Jurnal Niara*, 16(2), 391–400. <https://doi.org/10.31849/niara.v16i2.16262>
- Sagita, F., & Parmin. (2023). Pengaruh profesionalisme kerja, lingkungan kerja non fisik, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai asn pada puskesmas karanganyar. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(3), 288–301. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i3.441>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh stres kerja, beban Kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. daiyaplas semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Sarwono, J. (2006). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.



- Sawitri, J., Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). Motivasi kerja dan kepuasan kerja pada kinerja pegawai (studi kasus di bandara i laga ligo bua kota palopo). *Center of Economic Student Journal*, 5(3), 228–241. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i3.541>
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sentosa, I. M. H., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap motivasi intrinsik dan kepuasan kerja di dinas pendapatan daerah badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(8), 4417–4446.
- Siagian, D., & Sugiarto. (2006). *Metode statistika*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara Indonesia.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif: Teoritik dan praktik*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Sista, N. M. M. A. S., & Utama, I. W. M. U. (2019). Peran budaya organisasi memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap pemberdayaan psikologis. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7), 4533–4558.
- Spreitzer, G. M. (1995). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions measurement and validation. *Academy of Management Journal*, 38(5), 1442–1465. <https://doi.org/10.2307/256865>
- Spreitzer, G. M., Kizilos, M. A., & Nason, S. W. (1997). A dimensional analysis of the relationship between psychological empowerment and effectiveness, satisfaction, and strain. *Journal of Management*, 23(5), 679–704. <https://doi.org/10.1177/014920639702300504>
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulasmi, E. (2020). *Manajemen dan kepemimpinan*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Susanto, A., Kurniawati, K., Utami, M. P., Zahrah, C. A., & Agung, D. (2022). Pengaruh efek mediasi pemberdayaan psikologis terhadap gaya kepemimpinan dan kinerja pada karyawan bank bumh. *Bina Ekonomi*, 26(2), 167–185. <https://doi.org/10.26593/be.v26i1.5538.76-94>
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno. (2001). *Asas-asas manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Suci Press.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri, A. (2023). Pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pt. lepen kencana utama di saok laweh kabupaten solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.
- Taradita, I. G. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2019). Pengaruh pemberdayaan psikologis dan budaya organisasi terhadap perilaku inovatif. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3417–3445.
- Thomas, K. W., & Velthouse, B. A. (1990). Cognitive elements of empowerment: An “interpretive” model of intrinsic task motivation. *Academy of Management Review*, 15(4), 666–681. <https://doi.org/10.5465/amr.1990.4310926>
- Tresiana, A. (2018). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.
- Tuuli, M. M., & Rowlinson, S. (2009). Performance consequences of psychological empowerment. *Journal of Construction Engineering and Management*, 135(12), 1334–1347. [https://doi.org/10.1061/\(asce\)co.1943-7862.0000103](https://doi.org/10.1061/(asce)co.1943-7862.0000103)
- Upusna, P. M. N., Gede, S. W., & Ketut, S. D. (2019). the effect of psychological empowerment on motivation and performance of health center employees in tomohon city. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 7(91), 15–25. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.02>
- Vanessa, & Nawawi, M. T. (2022). pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 497–509. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18257>
- Wanget, D. T. W., Jan, A. H., & Pondaag, J. J. (2018). Evaluasi manajemen operasional tenaga kerja non-medis dengan menggunakan pendekatan total quality management di rumah sakit gmim kalooran amurang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3573–3582.
- Wibowo. (2010). *Manajemen kinerja*. Depok: Raja Grafindo Persada.

- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Zagoto, E., & Pohan, Y. A. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum mitra medika medan. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 4(3), 1159–1179.

