

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitarma, A., & Adnyani, I. (2023). Pengaruh Work-life balance, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, 12(8), 842–843.
- Amalia, D., & Jer, A. R. (2022). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN INTELEKTUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BANK NEGARA INDONESIA KANTOR CABANG BENGKALIS PADA MASA PANDEMI COVID-19. September.*
- Amalia, D., & Sari, I. P. (2021). *Pengaruh Work Of Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Hermina Wilayah Jakarta Timur The Effect Work Of Life Balance and Work Environment On Job Stisfaction For Nurses at Hermina Hospital East Jakarta. 8(Oktober), 47–58.*
- Ardita Dewi, S., & Listyorini, S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PT. KAI (Persero) Daop 4 Semarang). In *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Issue 4). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Arifin, M., & Agus, M. (2022). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance. 15(1), 37–46.*
- Dewi, N. W. G. K., & Suwandana, I. G. M. (2024). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KUTA I KECAMATAN KUTA, BADUNG.*
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja dapat Memediasi terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(1), 501. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i1.861>
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*.
- Goleman, D. (2005). *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. Bantam.
- Goleman, D. (2021). *Leadership: The power of emotional intelligence*. More Than Sound LLC.
- Grandey, A., Diefendorff, J., & Rupp, D. E. (2013). *Emotional labor in the 21st century: Diverse perspectives on emotion regulation at work*. Routledge.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). *Work–family balance: A review and extension of the literature*.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Hadi, & Sutrisno. (2001). *Metodologi Penelitian*. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- Hanafiah, M. (2013). *PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETIDAKAMANAN KERJA (JOB INSECURITY) DENGAN INTENSI PINDAH KERJA (TURNOVER) PADA KARYAWAN PT. BUMA DESA SUARAN KECAMATAN SAMBALIUNG KABUPATEN*

BERAU. 1(3), 178–184.

Handoko, T. H. (1992). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*.

Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Yogyakarta*. Bpfe Yogyakarta.

Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. In Jakarta: Bumi Aksara.

Hedianti, D. A. (2022). *ANALISIS WORK LIFE BALANCE PADA FREELANCER*. 2(1).

Hudson, A. (2005). *The case for work/life balance: Closing the gap between policies and practice*.

Isa, B. A., Yantu, I., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(3), 1221–1230.

Kashmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. RajaGrafindo Persada.

Luthans. (2016). *Organizational Behaviour Tenth Edition*. McGraw-Hill Companies, Inc.

Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2015). *Sumber daya manusia perusahaan. Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya: Bandung*, 80.

Mayer, J. D. (1989). *Emotional intelligence*. 9(3), 185–211. <https://doi.org/10.2190/DUGG-P24E-52WK-6CDG>

Nafis, B., Chan, A., & Raharja, J. (2020). *Analisis Work-Life Balance para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu*. July. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i1.1250>

Nawawi, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*.

Notoatmodjo, S. (2013). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka Cipta.

Novita, L. (2024). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Locus of Control Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit*.

Nurshoimah, T., Nurweni, H., & Hartati, R. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Work Overload, dan Burnout terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Cakrawangsa Bisnis*, 4(1), 27–40.

Paparang, N. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor*. 2(2), 119–123.

Perdana, B. (2023). Analisis Kepuasan Tenaga kesehatan Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Al Islam. *Jurnal Manajemen Informasi Dan Administrasi Kesehatan (JMIAK)*, 6(1), 13–19. <https://doi.org/10.32585/jmiak.v6i1.3969>

- Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di UTD PMI Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 58–72.
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Dan Kecerdasan Linguistik Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Raymond, Soengeng, W., & Tecoalu, M. (2024). Pengaruh Work life balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perawat RS XYZ). 6(3), 1–15.
- Rizaldi, A. (2021). *PENGELOLAAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES KERJA*. Maret.
- Robbins, S., & Judge, T. (2011). *Organizational behavior*. (14th) New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Organizational behavior*. (13th). New Jersey : Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013a). *Organizational Behavior*. 15th ed. Upper Saddle River, NJ: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013b). *Organizational behavior 15th edition*. Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essentials of Organizational Behavior* (H. Lamarre (ed.); 14th ed.). Harlow: Pearson Education.
- Roslan, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Perawat Puskesmas (Studi empiris pada puskesmas di DKI Jakarta).
- Saputra, E. K. (2021). ANALISIS WORK-LIFE BALANCE PADA PERAWAT WANITA SUDAH MENIKAH (STUDI KASUS RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RAJA AHMAD TABIB). 4(2), 106–114.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2004). The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition. In *The Handbook of Work and Health Psychology: Second Edition*. <https://doi.org/10.1002/0470013400>
- Schermerhorn Jr, J. R., & Bachrach, D. G. (2023). *Management*. John Wiley & Sons.
- Simamora, B. (2002). *Panduan riset perilaku konsumen*. Gramedia Pustaka Utama.
- Siregar, S. (2023). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukirno, N. H., Idris, M., & Hamzah, M. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(April), 294–301. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1166>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.

- Trisna, K., Dewi, S., Romayanti, K. N., Eddy, A. A. N., & Gorda, S. (2019). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWATSPIRITUAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PERAWAT*. 473–480.
- Watson, D. P., & Kurniawan, A. P. (2023). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan pada Puskesmas Bola Kabupaten Sikka*. 1(5).
- Westman, W., Brough, P., & Kalliath, T. (1998). Expert commentary on work–life balance and crossover of emotions and experiences: Theoretical and practice advancements. *Journal of Marriage and Family*, 60(1), 5–22. <https://doi.org/10.1002/job>
- Wibowo. (2015). *Perilaku dalam Organisasi*. Penerbit PT Raja Grafindo Persada.
- Widyanti Ula, N. (2020). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap KinerjaKaryawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan DivisiProduksi Pt. Iksg. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8, 1–9.
- Widyawan, A., Wardhani, R. K., & Munawaroh, N. A. (2023). The Influence of Organizational Culture, Physical Work Environment, and Work Life Balance on Job Satisfaction of Employees of the Investment and One-Stop Integrated Services Department of Kediri City. *Business and Investment Review*, 1(4), 65–73.
- Zainal, R. V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*.

