

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzka, S. A., & Perdhana, M. S. (2017). *Analisis faktor yang mempengaruhi retensi karyawan*. 6(2006).
- Alrasyid, F., Rahwana, K. A., & Risana, D. (2024). *The Influence Of Work Life Balance And Employee Commitment On The Performance Of Kopi Siloka Tasikmalaya Employees Pengaruh Work Life Balance Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Siloka Tasikmalaya*. 1(1), 13–24.
- Amin, N., & Siswanto, F. (2018). Budaya Pendidikan, Budaya Organisasi dan Budaya Mutu Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Tanzim : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 95–106.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Angelia Novenita M. (2023). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Pelanggan Dan Niat Pembelian Kembali: Studi Gerai Mixue Ice Cream & Tea Di Yogyakarta. *Uajy*, 30–47. <http://e-journal.uajy.ac.id/id/eprint/29580>
- Aprillia, F., & Mukti, A. H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perceived Organization Support (POS) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya. *Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, Dan UMKM*, 1(1), 19–26.
- Arifin, A. Z., & Baitaputra, M. H. (2024). *CAFE CERIA DI PONDOK PESANTREN DARUL HIKMAH*. 1(1), 98–124.
- Arisandi, B. (2022). Pengaruh Sektor Pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>
- arivan mahendra, muhammad wahyu ilhami, wijaya vera nurfajriani, rusdy a. sirodi, M. win afgani. (2024). *Metode Etnografi Dalam penelitian Kualitatif*. 10(Juli), 159–170.
- Aryandha, P. N., & Aksan, D. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI* ,

*LINGKUNGAN KERJA NON FISIK , DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI.* 889–897.

- Asiva Noor Rachmayani. (2022). *instrumen penelitian dan urgensinya dalam penelitian kuantitatif.* 6.
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampling (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Averina, R. Y., & Widagda, I. G. N. J. A. (2021). pengaruh kepuasan kerja, kompensasi non finansial, serta budaya organisasi terhadap retensi karyawan. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 635–637.
- Beno, J., Silen, A. ., & Yanti, M. (2022). PERAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN, 33(1), 1–12.
- Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>
- Dewi, A. A. S. K. (2019). *Desak Made Yuni Astuti 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Pulau Bali telah dikenal sebagai salah satu destinasi tujuan wisata yang ada di Indonesia . Keindahan alam , budaya , adat istiadat yang masih sangat kenta.* 8(7), 4384–4413.
- Dirham, R., & Purnama, I. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bima.* 1(5).
- Etik Setyorini, E. S., & Hanifah Novindari. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan. *QULUBANA: Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(1), 47–61. <https://doi.org/10.54396/qlb.v3i1.295>
- Firmansyah, S. A. G. (2022). 1. Pengaruh Work-Life Balance Dan Quality Of Work Life Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Perawat RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya). *Sarjana Thesis, Universitas Siliwangi.*, 5–24.

- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v1i1.8>
- Gadis Tabina. (2023). Analisis Sistem Pengelolaan Arsip Inaktif di PT Prima Mitra Elektrindo. *Student Scientific Creativity Journal*, 2(1), 48–62. <https://doi.org/10.55606/sscj-amik.v2i1.2544>
- Harianja, I., & Hendra Saputro, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung Lodaya. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 350–360. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1892>
- Hendra, D., & Artha, B. (2023). Work-Life Balance: Suatu Studi Literatur. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 11320–11330. <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>
- Iii. (2020). Pengaruh antara Struktur Modal, Pertumbuhan Perusahaan dan Firm Size terhadap Nilai Perusahaan. *Skripsi*, 24–41.
- Ilmiah, J., Dan, E., & Srihatin, A. D. (2024). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada J & T Express Drop Center 21 Depok*. 2(8), 627–637.
- Karyawan, R., Industri, D. I., & Di, P. (2024). *ANALISIS PENGARUH PRAKTEK WORK LIFE BALANCE , KEPUASAN KERJA , DAN TINGKAT STRES TERHADAP*. 6(1), 189–199.
- KESUMA, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27. [http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/413/5/118320076\\_file5.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/413/5/118320076_file5.pdf)
- Khoirunnisa, S., Jhoansyah, D., & Nurmala, R. (2024). Pengaruh Supportive Work Environment, Work-Life Balance, Dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan (Survey Terhadap Karyawan Yayasan Pendidikan Islam

- At-Tartil Sukabumi). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 9112–9121. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.10847>
- Khristian, S., Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Penghargaan Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Cv Sumber Anugrah). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 1055–1061. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i4.581>
- Kuncoro, A., & Kristiyanti, M. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis Penerbit Cv. Eureka Media Aksara*.
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2023). Pengaruh Locus of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di Kantor SatPol-PP Kota Tomohon). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 110–121. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51021>
- M.Makbul. (2021). Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Ma'suroh, A. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA , QUALITY OF WORK LIFE , DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KARYAWAN TETAP FIFGROUP CABANG KEBUMEN Arina M a ' suroh , Anton Prasetyo Abstrak Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja , quality of work life ,. 1–11.*
- Mahrus Ali, M., Ali, H., & Author, C. (2023). Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi: Kepemimpinan, Tata Nilai, dan Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 5(2), 70–79. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Marnilin, F., Mutmainah, I., Yulia, I. A., & Mahfudi, A. Z. (2022). Pengaruh Perceived Value Terhadap Kepuasan Implementasi Program MBKM. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(1), 1–10. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i1.936>
- Mering, L., Tunjang, H., & Toendan, R. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Retensi Karyawan Sebagai

- Mediasi Di Pt. Hutan Sawit Lestari, Kotawaringin Timur, Kal-Teng. *Media Bina Ilmiah*, 17(9), 2151–2162.  
<https://binapatria.id/index.php/MBI/article/view/360>
- Muarifah, A. M., Prabowo, H., & ... (2024). ... Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Work Life Balance Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Laksana Bus .... *Innovative: Journal Of* ..., 4, 772–787. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/12867>
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Tia Safitri, A. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19. *Sains Manajemen*, 7(2), 155–167.  
<https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>
- No, V., April, B., Priyanto, M., Sudrartono, T., Ekonomi, F., Ganesha, P. P., Studi, P., & Bisnis, M. (2021). *AKSESORIS PAKAIAN DI TOKO MINGKA BANDUNG*. 2(1).
- Nurdewi, N. (2022). Implementasi Personal Branding Smart Asn Perwujudan Bangga Melayani Di Provinsi Maluku Utara. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 1(2), 297–303. <https://doi.org/10.55681/sentri.v1i2.235>
- Nuzulia, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Octarini, F., & Supriyadi. (2021). Produktivitas Karyawan Outsource dengan Retensi Karyawan sebagai Variabel Intervening( Studi Kasus Karyawan Outsource di Divisi Kartu Kredit PT Bank BRI ). *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Pendidikan*, 8(1), 17–32.
- Pardede, J. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan dan Promosi Penjualan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada ShopeeFood. *Skripsi*, 34–46.  
<http://repository.stei.ac.id/9350/>
- Prawiyogi, A. G., Sadih, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452.

<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

- Rahmat, A. S., Tahier, I., & Duriani, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Retensi Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Latimojong (Pamtl) Kabupaten Luwu. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 726–738. <https://doi.org/10.37481/sjr.v7i3.895>
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andrryani, dan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Salfitri, M., Muryanto, F., & Ijan, M. C. (2024). *YUME: Journal of Management Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Personality Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kebumen*. 7(2), 1020–1038.
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sanjaya, V., & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Koperasi Karyawan Cardig International Group). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 29–45. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.788>
- Satria, R., & Imam, D. C. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bahtera Adi Jaya Periode 2018-2022. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5490–5500. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i7.3020>
- SHELEMO, A. A. (2023). faktor-faktor yang mempengaruhi retensi karyawan di rumah sakit islam ibnu sina padang panjang. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.
- Sihite, P. J. (2023). *ANALISIS WORK-LIFE BALANCE PADA PT . UTAMA PERMAI ANALISIS WORK-LIFE BALANCE PADA PT . UTAMA PERMAI*.

- Suwarsa, T. (2021). Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15.
- Tri Susilo. (2007). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stress Kerja Pada Pt. Indo Bali Di Kecamatan Negara, Kabupaten Jimbaran, Bali. *Jurnal Tekmapro*, 2(2), 5–24.
- Tuna, S. N. H., Trang, I., & Soepeno, D. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Keterlibatankerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Retensi Karyawan Pada Pt. Bahana Security System Cabang Manado. *Musytari : Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 4(6), 160–170.
- Widiani, E. P. S., & Mas'ud, F. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Kepuasan Kerja dan Supportive Work Environment Terhadap Retensi Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT. Nasmoco Cabang Gombel). *Diponegoro Journal of Management*, 12(4), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jme>
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28. <https://doi.org/10.37715/psy.v7i1.3404>
- Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI*, 2007, 45–61.
- Yulian, K. D. (2020). *Prodi manajemen*. 13–23.