

HALAMAN MOTTO

“ Hidup adalah tentang memberi dan menerima”



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, kekuatan dan kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar. Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Dua orang istimewa dalam hidup saya, yaitu Ibu Munarsih, wanita yang telah melahirkan saya, dan Bapak Yatimin, pahlawan penyemangatku yang tiada henti memberikan doa dan kasih sayang. Ucapan terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan melalui skripsi ini untuk Ibu dan Bapak. Berkat doa dan dukungan mereka, saya dapat mencapai titik ini. Semoga Ibu dan Bapak senantiasa sehat serta diberi umur panjang agar selalu hadir dalam setiap perjalanan dan pencapaian hidupku.
2. Kepada saudaraku yang tak kalah penting kehadirannya, Fahri Rahmawan, terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Terimakasih atas kontribusimu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara materi maupun waktu, serta atas dukungan yang diberikan hingga skripsi ini dapat diselesaikan.
3. Dosen pembimbing, Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si. yang telah membimbing saya dengan sangat baik sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
4. Teman-temanku Angkatan 2021, terkhusus kelas MJKB. Terimakasih bersama kalian penulis dapat merasakan keindahan ditengah perbedaan. Doaku semoga kita dapat wisuda bersama, dan sukses selalu dalam setiap langkah kalian.

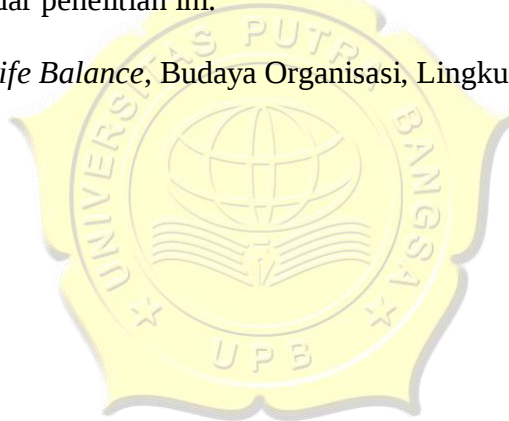
5. Almameter yang saya banggakan Universitas Putra Bangsa Kebumen.
6. Untuk diri saya sendiri. Terimakasih sudah selalu berjuang untuk menjadi lebih baik, dan bertanggung jawab menyelesaikan apa yang sudah dimulai.



ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik terhadap retensi karyawan SMK Ma'arif 9 Kebumen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan 35 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Pengambilan data menggunakan kuesioner berdasarkan skala likert yang telah dimodifikasi dengan 4 skala. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan *SPSS 25 for windows*. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel *work life balance*, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan SMK Ma'arif 9 Kebumen. Variabel *work life balance*, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan SMK Ma'arif 9 Kebumen. Hasil pengujian koefisien determinasi variabel retensi karyawan dipengaruhi oleh variabel *work life balance*, budaya organisasi, dan lingkungan kerja non fisik sebesar 80,9% dan sisanya 19,1% variabel retensi karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar penelitian ini.

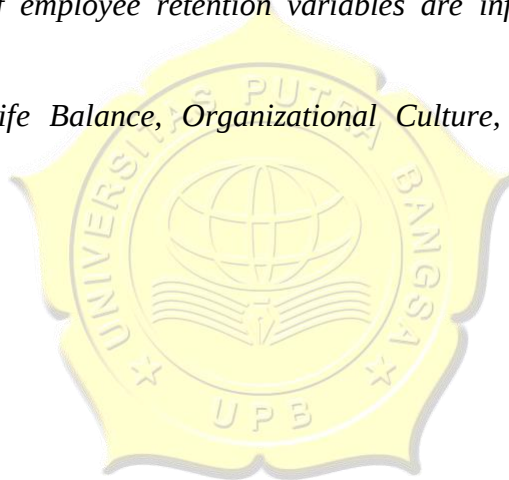
Kata Kunci : *Work Life Balance*, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik.



ABSTRACTION

This study was conducted to determine the effect of work life balance, organizational culture, and non-physical work environment on employee retention at SMK Ma'arif 9 Kebumen. The data used in this research is primary data. This study used 35 respondents as research samples drawn based on saturated sampling. Data collection using a questionnaire based on a modified Likert scale with 4 scales. The data analysis method uses multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25 for windows. The results of the study based on the t test show that the variables of work life balance, organizational culture, and non-physical work environment have a significant effect on employee retention at SMK Ma'arif 9 Kebumen. Work life balance variables, organizational culture, and non-physical work environment together have a significant effect on employee retention of SMK Ma'arif 9 Kebumen. The results of testing the coefficient of determination of employee retention variables are influenced by work life balance variables, organizational culture, and non-physical work environment by 80.9% and the remaining 19.1% of employee retention variables are influenced by variables outside this study.

Keywords: *Work Life Balance, Organizational Culture, Non Physical Work Environment.*



KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP RETENSI KARYAWAN (Studi Pada Karyawan SMK Ma’arif 9 Kebumen)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan serta mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini disusun sebagai tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan pada bangku kuliah serta bagaimana menerapkan dalam realita di kehidupan bermasyarakat terutama di bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang dimiliki, menggunakan analisis berdasarkan teori serta data-data yang didapatkan. Namun, penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan dan beberapa yang masih perlu dilengkapi, itu semua dikarenakan ilmu yang didapatkan pada diri penulis belum sepenuhnya sempurna.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi serta membantu baik secara fisik, materi, dorongan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Gunarso Wiwoho, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.

2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku kepala prodi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Hasim Asngari, S.Pd., M.Pd. selaku Kepala Sekolah SMK Ma'arif 9 Kebumen.
5. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penuli untuk memperoleh data yang sangat di perlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
6. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan mereka semua. Penulis berharap semoga skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Terutama untuk adik-adik kelas yang besok tentu juga akan menempuh semester akhir. Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Kebumen, 30 Januari 2025

Penulis



Eka Rahmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	13
1.5. Manfaat Penelitian	14
BAB II	15
KAJIAN PUSTAKA	15
2.1. Tinjauan Teori	15
2.1.1. Retensi Karyawan	15
2.1.2. <i>Work Life Balance</i>	21
2.1.3. Budaya Organisasi	27
2.1.4. Lingkungan Kerja Non Fisik	33
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Hubungan Antar Variabel	38
2.4. Model Empiris	39
2.5. Hipotesis	40
BAB III	42
METODE PENELITIAN	42
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	42
3.3. Definisi Operasional Variabel	43
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	48
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data	50
3.6. Populasi dan Sampel	52
3.7. Teknik Analisis	53
BAB IV	67
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	67
4.1. Gambaran Umum SMK Ma'arif 9 Kebumen	67
4.2. Analisis Deskriptif	70

4.3. Analisis Statistik.....	73
4.4. Pembahasan.....	89
BAB V.....	95
SIMPULAN.....	95
5.1. Simpulan	95
5.2. Keterbatasan.....	96
5.3. Implikasi	96
4.3.1 Implikasi Praktis.....	97
4.3.2 Implikasi Teoritis.....	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	109



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Data Turnover Karyawan SMK Ma'arif 9 Kebumen.....	4
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel III- 1 Distribusi Indikator Variabel <i>Work Life Balance</i>	45
Tabel III- 2 Distribusi Indikator Budaya Organisasi	46
Tabel III- 3 Distributor Indikator Lingkungan Kerja Non Fisik	47
Tabel III- 4 Distribusi Indikator Retensi Karyawan	48
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama bekerja	72
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	73
Tabel IV- 5 Hasil Pengujian Validitas <i>Work Life Balance</i>	74
Tabel IV- 6 Hasil Pengujian Validitas Budaya Organisasi	75
Tabel IV- 7 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik	76
Tabel IV- 8 Hasil Pengujian Validitas Retensi Karyawan	77
Tabel IV- 9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	78
Tabel IV- 10 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	79
Tabel IV- 11 Hasil Uji Kolomogrov-Smirnov	82
Tabel IV- 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
Tabel IV- 13 Hasil Pengujian Uji T.....	86
Tabel IV- 14 Hasil pengujian Uji F	88
Tabel IV- 15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar II- 1 Model Empiris	40
Gambar IV- 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80
Gambar IV- 2 Hasil Uji Normalitas.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Penelitian	109
Lampiran II. Tabulasi Data	114
Lampiran III. Uji Validitas	118
Lampiran IV. Uji Reliabilitas	122
Lampiran V. Uji Multikolonieritas	123
Lampiran VI. Uji Heterokedastisitas	123
Lampiran VII. Uji Normalitas	124
Lampiran VIII. Analisis Regresi Liniear Berganda	125
Lampiran IX. Uji Hipotesis	125
Lampiran X. Tabel t	127
Lampiran XI. Tabel r	128
Lampiran XII. F tabel.....	129
Lampiran XIII. Surat Izin Penelitian Skripsi.....	130
Lampiran XIV. Kartu Bimbingan Skripsi	131
Lampiran XV. Kartu Seminar Proposal	132

