

DAFTAR PUSTAKA

- Adolph, R. (2016). *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Distributive, Keadilan prosedural, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan*. 1–23.
- Afandi, I. (2024). Fasilitasi Workplace Spirituality Dalam Kebertahanan Kinerja Perguruan Tinggi Agama Islam Swasta (Ptais) (Study Kasus Institut Agama Islam (IAI) Ibrahimy Genteng Banyuwangi). *International Conference on Humanity Education and Society (ICHES)*, 3(1). <https://proceedingsiches.com/index.php/ojs/article/view/211%0Ahttps://proceedingsiches.com/index.php/ojs/article/download/211/200>
- Anwar Prabu Mangkunegara : 248-253. (2020). Definisi Kinerja. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 248–253*.
- Asiva Noor Rachmayani. (2015). Faktor-faktor Kinerja Karyawan. *Ilmu Sosial Dan Politik*, 4(2), 6.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing). In *Unipma Press* (Vol. 3, Issue 1).
- Azhari, Y. I. S. (2022). Bab 3 Metode Penelitian. *Repository.Upi.Edu*, 5, 2013–2015. http://repository.upi.edu/61268/4/S_JKR_1604261_Chapter3.pdf
- Dina, A. (2017). Peningkatan Keadilan Organisasi Terhadap Quality Of Work Life Pada Kantor Pertanahan Kota Semarang. *Galang Tanjung*, 2504, 1–9.
- F. Mujib, M. N. A. Z. (2018). Workplace Spirituality To Increase Institutions' Commitment and Meaning of Life. *Epistemé: Jurnal Pengembangan Ilmu Keislaman*, 13(1), 89–112. <https://doi.org/10.21274/epis.2018.13.1.89-112>
- Faryandi, A. (2017). Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional (Distributif, Prosedural dan Interaksional) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” di Bento Group. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*.
- Ghozali. (2018). Bab iii metoda penelitian. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 3, 19.

- Handayani, L. T. (2023). *Buku Ajar Implementasi Teknik Analisis Data Kuantitatif (Penelitian Kesehatan)*. PT. Scifintech Andrew Wijaya.
- Harnum, D. (2020). *Pengaruh dukungan sosial, kelelahan kerja dan spiritualitas di tempat kerja terhadap work-life balance pada wanita bekerja*.
- Herdianti, Arta, D. N. C., Yusuf, M., Sutrisno, & Suyatno, A. (2022). Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 523–530. <https://doi.org/10.37531/mirai.v7i3.2499>
- Hidayat, A. C., Manajemen, P. M., Ekonomi, F., & Dahlan, U. A. (2024). *Berbagi Pengetahuan Dan Workplace Spirituality Terhadap Perilaku Kerja Yang Inovatif Padakaryawan Islamic Centre Bin Baz*. 6(3), 599–612.
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>
- Indria Maulani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2065–2072. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2510>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Jufrizen, J., & Hamdani, S. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Peran Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jesya*, 6(2), 1256–1274. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1050>
- Julianto, S. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. *Metode Penelitian*, 1, 32–41.
- Khair, F. hakim dan H. (2020). Kinerja. *Bisnis Dan Informatika*, 1–23.
- Khusnah, H. (2020). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Kompartemen: Jurnal*

- Ilmiah Akuntansi*, 17(1), 17–23.
<https://doi.org/10.30595/kompartemen.v17i1.2825>
- Kusuma, T. Y. (2019). Kinerja Karyawan Pada Pkpu (Pos Keadilan Peduli Ummat) Human Initiative Cabang Pekanbaru Menurut Ekonomi Islam. *State Islamic University Of Sultan Syarif Kasim Riau*, 1–23. <http://repository.uin-suska.ac.id/id/eprint/14777>
- Lestari, K. D. (2023). *Penerapan Metode Tartil Dalam Meningkatkan Institut Agama Islam Negeri Metro (Iain) Metro 1445 H / 2023 M Institut Agama Islam Negeri Metro (Iain) Metro 1445 H / 2023 M*. 1–59.
- Manda, B. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio:Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Maulana, N. (2022). *pengaruh etika kerja islami dan workplace spirituality terhadap kepuasan kerja karyawan kopontren ausath darussalam blokagung banyuwangi*.
- Melani, T., & Suhaji. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi “YAYASAN PHARMASI” Semarang). *Kajian Kuntansi Bisnis*, 1(1), 103–128. <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20321151&lokasi=lokal>
- Mukhtar, A. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 8(4), 380–394. <https://doi.org/10.37476/jbk.v8i4.716>
- Oktafiana, F., & Bagis, F. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Distributif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Satria. *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Organisasi*, 1(3), 219–227.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/33793>
- Permana, A. Y. (2021). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural*

Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Sma Di Depok Sleman Yogyakarta.

Pranyoto, R. A. P. (2021). Penelitian BAB 3. *Journal*, 1–23.

Pratama, M., & Suryosukmono, G. (2024). Pengaruh Spiritual Leadership Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 40–48.

Prawira Indra. (2020). Indikator Job Satisfaction. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.

Putri, A. A., & Nawatmi, S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Darya Varia Laboratoria Tbk - Semarang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(1), 1225–1236. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i1.3839>

Ratu Haya Aulia Nabila dan Agus Salim. (2024). *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*. 6, 2266–2282. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i11.5162>

Ricky Saputra, Herri, & Yuliharsi. (2024). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Workplace Spirituality Dan Religiosity Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kabupaten Pesisir Selatan). *Journal Publicuho*, 7(3), 1225–1236. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v7i3.480>

Rismawati, L. P. dan M. huda. (2023). Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BITA Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 41–47. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.10072>

Sari, M. (2019). Implementasi Workplace Spirituality Terhadap Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Ekonomi Islam. In *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)* (Vol. 53, Issue 9).

Sarwono, J. (2017). *Metode Penelitian*.

Shelemo, A. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Keadilan Distributif

Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Serikat Buruh Di PT. Casuarina Harnessindo Kabupaten Pemalang)”. *Nucl. Phys.*, 13(1), 104–116.

Solehudin Heri, Erna Budiarti, dan K. U. (2024). *Penelitian Kuantitatif Dan Statistik*. (A. E. Agustanty (ed.)).

Sudibjo, N., & Ananta, A. S. (2021). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Mediator Keadilan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Manajemen Pendidikan*, 16(2), 113–127. <https://doi.org/10.23917/jmp.v16i2.13818>

Sugiyono. (2017). Skala Likert dalam menentukan sampel. *STIE PGRI Dewantara*, 17–31.

Sugiyono. (2018). *Penelitian pada mahasiwa STIE Latifah Mubarokiyah Suryalaya Tasikmalaya*.

[http://repositori.unsil.ac.id/id/eprint/6353%0Ahttp://repositori.unsil.ac.id/6353/6/BAB II.pdf](http://repositori.unsil.ac.id/id/eprint/6353%0Ahttp://repositori.unsil.ac.id/6353/6/BAB%20II.pdf)

Sugiyono, M. (2019). Pengaruh penerapan Mind Mapping Terhadap Hasil Belajar Siswa kelas IV sd. *Skripsi*, 37–49.

Suharyoko. (2016). Pengaruh Kedilan Distributif dan Prosedural Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Palang Merah Indonesia Eks Karesidenan Surakarta). *Widya Ganeswara*, 26(31), 190–199.

Sulistiyowati, W. (2017). Buku Ajar Statistika Dasar. *Buku Ajar Statistika Dasar*, 14(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>

Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja (Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta). *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.

Suparyanto dan Rosad. (2015). Kajian Teoritis. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.

Trotsek, D. (2017). Pengertian Keadilan Prosedural. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 110(9), 1689–1699.

Utami, F. P. P. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Workplace Sprituality Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Rumah Sakit Islam Kota Magelang). *Repository*.

- Wibowo, P. (2010). *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wijaya, M. I. (2018). *Pengaruh Workplace Spirituality Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia*. 1–144.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Wulandari, K. (2017). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual dan Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk.). *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1(3), 1–112.
- Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI, 2007*, 45–61.
- Zailani, R., & Artanto, A. H. (2024). Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 9(1), 16–25. <https://doi.org/10.54526/jes.v9i1.193>