

HALAMAN MOTTO

“Keberhasilan dalam belajar bukan ditentukan oleh seberapa cepat kita memahami, tetapi keberhasilan belajar ditentukan oleh seberapa gigih kita untuk berusaha”

“Refa Sahita”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Terima kasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya, Bapak Nur Syahid dan Ibu ngati yang selalu memberikan saya dukungan dan motivasi untuk terus berjuang.
2. Kakek dan nenek saya yang telah merawat saya, mendidik saya, dan memberikan dukungan kepada saya.
3. Semua saudara saya yang ada di Purworejo yang selalu memberikan bantuan terhadap saya.
4. Teman-teman seperjuangan Program Studi S1 Manajemen terutama kelas MJKB.
5. Bapak Dani Rizana, S.Pd., M.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang selalu memberikan arahan kepada saya.

Serta semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Dan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *workplace spirituality* dan *distributive justice* terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo). Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah seluruh karyawan Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo yang berjumlah 39 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *non probability sampling* dengan metode *sampling jenuh* yakni seluruh jumlah karyawan sebagai responden. Teknik pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, analisis jalur, dan uji sobel. Alat bantu pengolahan data yang digunakan adalah *SPSS for Windows versi 24.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) *workplace spirituality* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. (2) *distributive justice* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja. (4) *workplace spirituality* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (5) *distributive justice* tidak berpengaruh terhadap kinerja. (6) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *workplace spirituality* terhadap kinerja. Dan (7) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh *distributive justice* terhadap kinerja.

Kata Kunci : *Workplace Spirituality, Distributive Justice*, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to test and analyze the influence of workplace spirituality and distributive justice on performance with job satisfaction as an intervening variable (study of employees of the Umi Kulsum Indonesia Social Foundation, Purworejo). The population in this study was the total number of employees of the Umi Kulsum Indonesia Social Foundation, Purworejo, totaling 39 people. The sampling technique used was nonprobability sampling with a saturated sampling method, namely the entire number of employees as respondents. The data collection technique is by distributing questionnaires. The data analysis used is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, path analysis, and Sobel test. The data processing tool used is SPSS for Windows version 24.0.

The results of this study show that: (1) spirituality in the workplace has no effect on job satisfaction. (2) distributive justice has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) job satisfaction has no effect on performance. (4) Spirituality in the workplace has a positive and significant effect on performance. (5) distributive justice has no effect on performance. (6) job satisfaction does not mediate the influence of workplace spirituality on performance. And (7) job satisfaction does not mediate the effect of distributive justice on performance.

Keywords: *Workplace Spirituality, Distributive Justice, Job Satisfaction, and Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan karunia dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh *Workplace Spirituality* Dan *Distributive Justice* Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan di Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo)”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk kelulusan serta mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini disusun sebagai tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan pada bangku kuliah serta bagaimana menerapkan dalam realita di kehidupan bermasyarakat terutama di bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang dimiliki, menggunakan analisis berdasarkan teori serta data-data yang didapatkan. Namun, penulis sangat menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak sekali kekurangan dan beberapa yang masih perlu dilengkapi, itu semua dikarenakan ilmu yang didapatkan pada diri penulis belum sepenuhnya sempurna.

Pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi serta membantu baik secara fisik, materi, dorongan dan motivasi sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Gunarso Wiwoho, S.E., M.M, selaku Rektor Universitas Putra Bangsa Kebumen.

2. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku kepala prodi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.
3. Bapak Dani Rizana, S.Pd., M.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Hasan Tholabi selaku Ketua Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo.
5. Semua responden yang telah memberikan waktunya kepada penulis untuk memperoleh data yang sangat di perlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
6. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini dari awal sampai akhir.

Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan mereka semua. Penulis berharap semoga skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Terutama untuk adik-adik kelas yang besok tentu juga akan menempuh semester akhir. Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Kebumen, 13 Februari 2025

Penulis,

Refa Sahita

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAKSI	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA.....	13
2.1. Tinjauan Teori	13
2.1.1. Kinerja (Y)	13
2.1.2. <i>Workplace Spirituality</i> (X1).....	17
2.1.3. <i>Distributive Justice</i> (X2).....	22
2.1.4. Kepuasan Kerja (Intervening).....	23
2.2. Penelitian Terdahulu.....	29

2.3.	Hubungan Antar Variabel	33
2.4.	Model Empiris	40
2.5.	Hipotesis	40
BAB III		37
METODE PENELITIAN.....		37
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	37
3.2.	Variabel Penelitian	37
3.3.	Definisi Operasional Variabel	39
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	44
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
3.6.	Populasi dan Sampel	49
3.7.	Teknik Analisis.....	50
BAB IV		60
ANALISIS DAN PEMBAHASAN		60
4.1.	Analisis Deskriptif.....	60
4.2.	Analisis Statistik.....	67
4.3.	Pembahasan	89
BAB V.....		93
SIMPULAN		90
5.1.	Simpulan.....	90
5.2.	Keterbatasan	91
5.3.	Implikasi	91
5.3.1	Implikasi Praktis	91
5.3.2	Implikasi Teoritis	92
DAFTAR PUSTAKA		94
LAMPIRAN		100

DAFTAR TABEL

Tabel I - 1 Biro Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo tahun 2024 ...	3
Tabel II - 1 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel III - 1 Indikator Kinerja pada Kuesioner	40
Tabel III - 2 Indikator Workplace Spirituality pada Kuesioner	41
Tabel III - 3 Indikator Distributive Justice pada Kuesioner.....	43
Tabel III - 4 Indikator Kepuasan Kerja pada Kuesioner	44
Tabel III - 5 Besaran Koefisien Korelasi	59
Tabel IV - 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel IV - 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel IV - 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
Tabel IV - 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel IV - 5 Hasil Uji Validitas Variabel Workplace Spirituality.....	67
Tabel IV - 6 Hasil Uji Validitas Variabel Distributive Justice	68
Tabel IV - 7 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	68
Tabel IV - 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	69
Tabel IV - 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	70
Tabel IV - 10 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan I.....	72
Tabel IV - 11 Hasil Uji Multikolinieritas Persamaan II.....	73
Tabel IV - 12 Hasil Uji Hipotesis Persamaan I.....	75
Tabel IV - 13 Hasil Uji Hipotesis Persamaan II	77
Tabel IV - 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan I.....	78
Tabel IV - 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan II	79
Tabel IV - 16 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel	80
Tabel IV - 17 Hasil Uji Analisis Jalur Persamaan I.....	81
Tabel IV - 18 Hasil Uji Analisis Jalur Persamaan II.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar I - 1 Jumlah Karyawan Yasuki Purworejo yang Mencapai Target Bulan September - November 2024	5
Gambar II- 1 Model Empiris.....	40
Gambar IV - 1 Struktur Organisasi Yayasan Sosial Umi Kulsum Indonesia Purworejo 2024	62
Gambar IV - 2 Uji Normalitas Persamaan I.....	71
Gambar IV - 3 Uji Normalitas Persamaan II	71
Gambar IV - 4 Uji Heteroskedastisitas Persamaan I.....	74
Gambar IV - 5 Uji Heteroskedastisitas Persamaan II	74
Gambar IV - 6 Diagram Analisis Jalur	87
Gambar IV - 7 Hasil Sobel Test 1	88
Gambar IV - 8 Hasil Sobel Test II	88

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	101
Lampiran 2. Data Tabulasi Responden	105
Lampiran 3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	107
Lampiran 4. Uji Normalitas	111
Lampiran 5. Uji Multikolinieritas	112
Lampiran 6. Uji Heteroskedastisitas	113
Lampiran 7. Uji Hipotesis	114
Lampiran 8. Koefisien Determinasi	115
Lampiran 9. Uji Korelasi.....	116
Lampiran 10. Sobel Test	117
Lampiran 11. Tabel R	119
Lampiran 12. Tabel T.....	120
Lampiran 13. Surat Izin Penelitian.....	121
Lampiran 14. Kartu Konsultasi Skripsi.....	122
Lampiran 15. Kartu Peserta Seminar	123