

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing, 3.
- Alif, A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Terminal Lpg. MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 152573.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi VI*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Manajemen Penelitian*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, Mira Zulkarnain, D. (2017). *Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Ditinjau Dari Faktor Demografi*. JPPP - Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi, 6(2), 73–81. <https://doi.org/10.21009/jppp.062.03>
- Ariyanti, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Person Job Fit Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb)*.
- Azharuddin, R. A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bali Age Surabaya)* (Doctoral Dissertation, Universitas Brawijaya).
- Cindrakasih, T., & Azizah, S. N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 2(3), 434–439.
- Diefendorff, J. M., Brown, D. J., Kamin, A. M., & Lord, R. G. (2002). *Examining The Roles Of Job Involvement And Work Centrality In Predicting Organizational Citizenship Behaviors And Job Performance*. Journal Of Organizational Behavior, 23(1), 93–108.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 2*. Edisi 9. Semarang: Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). *Behavior In Organizations: Understanding And Managing The Human Side Of Work*. New Jersey, USA: Prentice – Hall International, Inc.
- Hadi, S. (2004). *Analisis Regresi*. Penerbit Andi.
- Hariandja, M. T. E., & Tua, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Haryati, E., Widodo, A. P., & Widodo, T. S. (2024). *The Influence Of Job Embeddedness And Organizational Commitment On Organizational Citizenship Behavior In BULOG*. International Journal Of Applied Finance And Business Studies, 12(1), 70–79. <https://doi.org/10.35335/ijafibs.V12i1.288>
- Imran, A. (2010). *Pembinaan Guru Di Indonesia*. Pustaka Jaya.
- Jannah, M. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan, Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Kebumen*. Universitas Putra Bangsa.
- Jufrizen, J., & Rosalia, A. (2022). *Pengaruh Leader Member Exchange Dan Job Embeddedness Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Tenaga Administrasi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)*. Prosiding Seminar Nasional USM, 3(1), 34–49.
- Kanovsky, M., & Pugh, S. D. (1994). *Citizenship Behavior And Social Exchange*. Academy Of Management Journal, 37, 656-669.
- Karatepe, O. M. (2013). *The Effects Of Work Overload And Work-Family Conflict On Job Embeddedness And Job Performance: The Mediation Of Emotional Exhaustion*. International Journal Of Contemporary Hospitality Management, 25(4), 614–634.
- Kelly, G. A. (1995). *The Psychology Of Personal Constructs*. New York: Norton.
- Lovell, S. E., Kahn, A. S., Anton, J., Davidson, A., Dowling, E., Post, D., & Mason, C. (1999). *Does Gender Affect The Link Between Organizational Citizenship Behavior And Performance Evaluation? Sex Roles*, 41(5), 469–478.
- Lutfi, A. M., Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2020). *Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Job Performance Yang Dimediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior*. EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan), 4(3), 332–352. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2020.V4.I3.4235>
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*.

- Mardhatillah, S., Prahiawan, W., & Kambara, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rsia Mutiara Bunda Cilegon*. *Journal Of Economics And Business UBS*, 12(4), 2660–2671.
- Mehboob, F., & Bhutto, N. A. (2012). *Job satisfaction as a predictor of organizational citizenship behavior: A study of faculty members at business institutes*. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9), 1447–1455.
- Melani, T., & Suhaji, S. (2012). *Faktor–Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi” Yayasan Pharmasi” Semarang)*. *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 103128.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Miner, J. B. (1988). *Organizational behavior: Performance and productivity*.
- Miskiyah, A. Z., Riyanto, Y., & Khamidi, A. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Di Yayasan Mamba’ul Hikam Jombang*. *Journal Of Education Research*, 5(4), 4621–4630.
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., Sablinski, C. J., & Erez, M. (2001). *Why People Stay: Using Job Embeddedness To Predict Voluntary Turnover*. *Academy Of Management Journal*, 44(6), 1102–1121.
- Morrison, E. W. (1994). *Role Definitions And Organizational Citizenship Behavior: The Importance Of The Employee’s Perspective*. *Academy Of Management Journal*, 37(6), 1543–1567.
- Organ, D. W. (2006). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Pangarso, A., & Ramadhyanti, V. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung*. *Kinerja*, 19(2), 174–193.
- Pilot, Adiwijaya, E. P., Imron, A., & Taswiyah. (2023). *Dampak Organizational Citizenship Behavior Dan Implementasinya Terhadap Penilaian Kinerja Guru*. *Indonesian Multidiscipline Of Social Journal) Amal Insani*, 3(2), 90–107.
- Rahayuningrum, C. (2018). *Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Smk Penda 2 Karanganyar*.

- Raihan, M. F., Prahiawan, W., & Mulyani, A. S. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Standar Penilaian Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Sekolah Akreditasi A Di Kecamatan Cakung)*. *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (COSTING)*, 7(5), 3422–3440.
- Ratnasari, E. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Ethical Leadership Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Universitas Putra Bangsa.
- Riggio, R. E. (1990). *Introduction To Industrial And Organizational Psychology*. Illinois: Scott, Foresman, And Company.
- Robbins, S. P. Dan T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi*, Buku 1, Edisi 12, Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior*. Jakarta. Salemba Empat.
- Salsabila, N., & Sabariah, E. (2023). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Job Embeddedness Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ramotindo Pakuon Persada*. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 227–238.
- Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). *Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197–213. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>
- Sarwono, J. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti, M., & Pd, M. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Siti Syarifah, Emi Yuningsih, E. S. (2024). *Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior(Ocb)*. 6(2), 76–96.
- Sloat, K. C. M. (1999). *Organizational Citizenship*. *Professional Safety*, 44(4), 20.
- Somech, A., & Drach-Zahavy, A. (2000). *Understanding extra-role behavior in schools: The relationships between job satisfaction, sense of efficacy, and teachers' extra-role behavior*. *Teaching and Teacher Education*, 16(5–6), 649–659.

- Srimulyani, V. A. (2012). Antaseden Organizational Citizenship Behavior. Studi pada Guru-guru SMA di Kota Madiun. Widya Warta: Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun, 36(01), 84–102.
- Suciningtyas, S. S., Nurwisda, D. N., Ningsih, D. W., & Prasetyo, A. H. (2022). *Pengaruh Personality, Motivasi Intrinsik Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Organizational Citizenship Behavior Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di PT. Casuarina Harnessindo Pematang)*. Eqlen-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(03), 1225–1230.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Suryani, S. (2019). *Pengaruh Personality, Job Embeddednes Dan Organizational Justice Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Di Smk Negeri 1 Kebumen)*. Universitas Putra Bangsa.
- Wijayanto, B. R., & Kismono, G. (2004). *The Effect Of Job Embeddedness On Organizational Citizenship Behavior: The Mediating Role of Sense of Responsibility*. Gadjah Mada International Journal of Business, 6(3), 335. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.5554>
- Yanti, P. E. T., & Supartha, I. W. G. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Udayana University.