

HALAMAN MOTTO

“Sesusah apapun kehidupan Alloh SWT tidak akan memberikan cobaan melebihi kemampuan manusia. Jalan terbesarmu untuk menuju kesuksesan kuncinya adalah kemauan, usaha dan restu IBU”



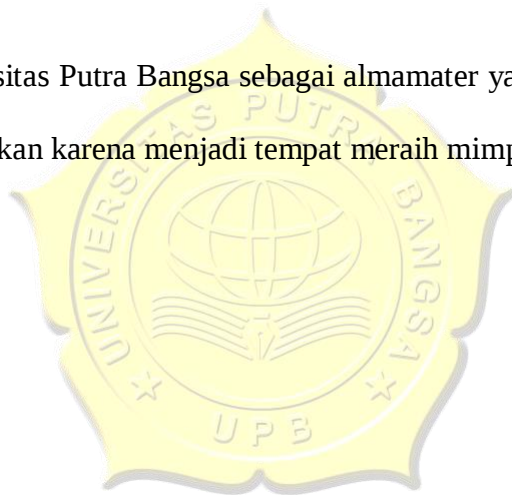
HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Kepada ayah saya (Anifudin) yang telah mendukung dan bekerja keras untuk semua yang saya inginkan serta mengajarkan banyak hal, terkhusus untuk ibu tercinta saya ibu (Tuti Susanti) yang senantiasa sabar dalam mendidik saya. Kedua orangtua saya yang menjadi semangat saya untuk berkeinginan melihat saya menjadi sarjana, walaupun dimasa proses perkuliahan ini menurut saya sangatlah berat, apalagi saya melakukan perkuliahan ini dengan bekerja *offline*, ujian dan rintangan yang terus datang silih berganti dalam proses perkuliahan ini, akan kupersembahkan untuk kedua orangtuaku.
2. Kepada dosen pembimbing , Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si yang telah membimbing saya dengan sangat baik sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
3. Kepada seluruh sahabat saya selama kuliah (Devi dan Erlina) dan sahabat dekat saya (Fitroh, Niken, Vallen, Dita, dan Lucky), seluruh teman teman kuliah serta kating yang sudah memberi arahan kepada saya yaitu (Ust Angga) yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri Nurul Khanifah terimakasih sudah berjalan sejauh ini. Terimakasih tetap memilih berusaha walaupun awalnya nyerah dan merasa tidak mungkin bisa selesai, walaupun seringkali merasa putus asa atas apa yang

dusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi wanita yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terimakasih karena memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun ujian dan rintangan dalam kehidupan ini serta dalam proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Nurul. Apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri.

5. Universitas Putra Bangsa sebagai almamater yang senantiasa penulis banggakan karena menjadi tempat meraih mimpi.



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Islamic Leadership*, Keadilan Organisasi, dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Penelitian ini menggunakan 36 responden sebagai sampel penelitian yang ditarik berdasarkan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 25 *for windows*. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa variabel *Islamic Leadership* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen. Variabel Keadilan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen. Variabel Komitmen Afektif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen. Variabel *Islamic Leadership*, Keadilan Organisasi, dan Komitmen Afektif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen. Hasil pengujian koefisien determinan nilai R Square variabel Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen dipengaruhi oleh *Islamic Leadership*, Keadilan Organisasi, dan Komitmen Afektif sebesar 41,3% dan sisanya 56,7% variabel Kinerja Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen dipengaruhi oleh variabel variabel di luar model penelitian ini.

Kata Kunci : *Islamic Leadership*, Keadilan Organisasi, Komitmen Afektif

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Islamic Leadership, Organizational Justice, and Affective Commitment on the Performance of Teachers at AL - MADINAH Islamic Elementary School, Kebumen. The data used in this study are primary data. This study used 36 respondents as research samples drawn based on saturated sampling. The data analysis method used multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25 for windows. The results of the study based on the t-test showed that the Islamic Leadership variable had a significant effect on the Performance of Teachers at AL - MADINAH Islamic Elementary School, Kebumen. The Organizational Justice variable had a significant effect on the Performance of Teachers at AL - MADINAH Islamic Elementary School, Kebumen. The Affective Commitment variable had a significant effect on the Performance of Teachers at AL - MADINAH Islamic Elementary School, Kebumen. The variables of Islamic Leadership, Organizational Justice, and Affective Commitment together had a significant effect on the Performance of Teachers at AL - MADINAH Islamic Elementary School, Kebumen. The results of the test of the coefficient of determination of the R Square value of the Teacher Performance variable of SD IT AL - MADINAH Kebumen are influenced by Islamic Leadership, Organizational Justice, and Affective Commitment by 41.3% and the remaining 56.7% of the Teacher Performance variable of SD IT AL - MADINAH Kebumen is influenced by variables outside this research model.

Keywords: *Islamic Leadership, Organizational Justice, Affective Commitment*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Islamic Leadership*, Keadilan Organisasi, dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Guru SD IT AL - MADINAH Kebumen)”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana S1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

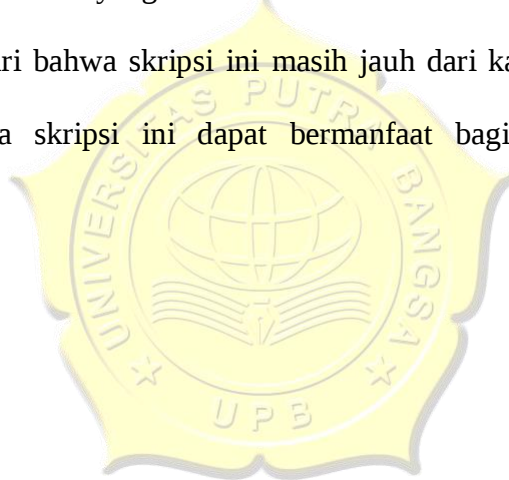
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplementasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada :

1. Ibu Marynta Putri Pratama, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademik Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dan penyusunan skripsi ini.
3. Kepada sekolah SD IT AL - MADINAH Kebumen Oki Mediyana Putra, S.Pd.I. yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di SD IT AL - MADINAH Kebumen.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data kuesioner yang sangat diperlakukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 30 Januari 2025

Penulis,

Nurul Khanifah

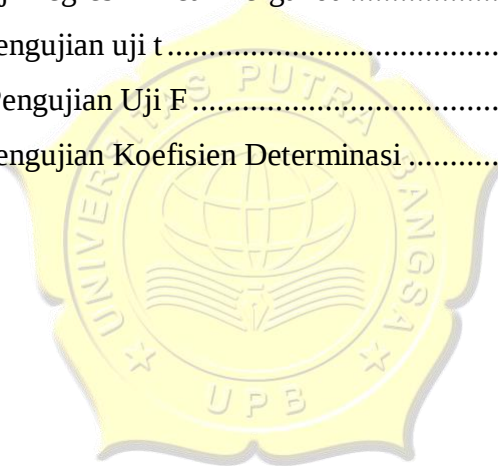
DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Batasan Masalah	11
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Tinjauan Teori	17
2.1.1. Kinerja Guru	17
2.1.2. <i>Islamic Leadership</i>	28
2.1.3. Keadilan Organisasi	35
2.1.4. Komitmen Afektif	44
2.2. Penelitian Terdahulu	50
2.3. Hubungan Antar Variabel	52
2.4. Model Empiris	54
2.5. Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN	56
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	56

3.1.1 Objek Penelitian	56
3.1.2 Subjek Penelitian.....	56
3.2. Variabel Penelitian.....	56
3.3. Definisi Operasional Variabel	57
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	63
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data	65
3.5.1 Data.....	65
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.6. Populasi dan Sampel.....	66
3.6.1 Populasi.....	66
3.7. Teknik Analisis.....	66
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	78
4.1. Gambaran Umum	78
4.1.1 Sejarah	78
4.2. Analisis Deskriptif.....	79
4.3. Analisis Statistik.....	82
4.3.1 Uji Validasi	82
4.3.1 Uji Reabilitas.....	85
4.3.2 Uji Asumsi Klasik	86
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.3.4 Uji Hipotesis.....	93
4.4. Pembahasan.....	97
BAB V SIMPULAN	105
5.1. Simpulan	105
5.2. Keterbatasan	106
5.3. Implikasi.....	106
5.3.1 Implikasi Praktis.....	106
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	112

DAFTAR TABEL

Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	81
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
Tabel IV- 4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Guru	83
Tabel IV- 5 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Islamic Leadership	83
Tabel IV- 6 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Keadilan Organisasi	84
Tabel IV- 7 Hasil Pengujian Hipotesis Variabel Komitmen Afektif	85
Tabel IV- 8 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel	86
Tabel IV- 9 Hasil Uji Multikoloneritas	87
Tabel IV- 10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	90
Tabel IV- 11 Hasil Pengujian uji t	94
Tabel IV- 12 Hasil Pengujian Uji F	96
Tabel IV- 13 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar IV- 1 Uji Heterokedasitas	88
Gambar IV- 2 Uji Normalitas.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	112
Lampiran 2 Tabulasi Data	116
Lampiran 3 Uji Validasi.....	119
Lampiran 4 Uji Reabilitas	123
Lampiran 5 Uji Miltikolineritas.....	124
Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda	124
Lampiran 7 Uji Hipotesis	125
Lampiran 8 t Tabel.....	126
Lampiran 9 r Tabel	127
Lampiran 10 F Tabel.....	129
Lampiran 11 Surat Permohonan Izin Penelitian.....	130
Lampiran 12 Kartu Konsultasi Skripsi	131
Lampiran 13 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	132

