

HALAMAN MOTTO

Kemarin kenangan, hari ini tantangan, esok misteri

-



HALAMAN PERSEMBAHAN

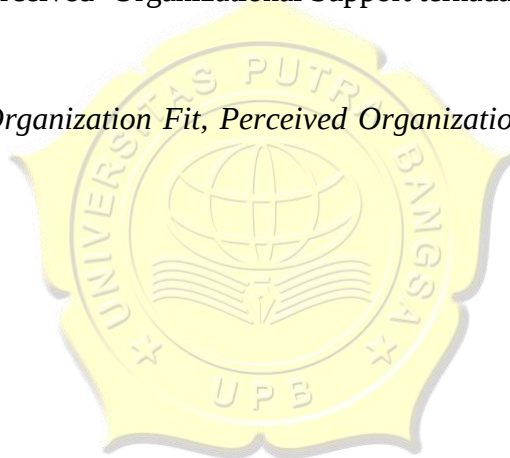
Dengan mengucapkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini penulis persembahkan sebagai tanda terimakasih yang mendalam kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, dan semangat tanpa henti dalam setiap langkah hidup saya. Terima kasih atas segala pengorbanan dan cinta yang tiada batas.
2. Keluarga tersayang, yang selalu memberikan dukungan dan motivasi di setiap proses yang saya jalani.
3. Teman-teman seperjuangan yang selalu mengingatkan, menyemangati, memberikan hiburan yang membuat penulis semangat lagi untuk menyelesaikan skripsi ini dan meyakinkan bawah penulis bisa untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Terakhir, untuk diri saya sendiri sebagai bentuk penghargaan atas kerja keras, ketekunan, dan usaha yang telah dilakukan hingga akhirnya mencapai tahap ini.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Person Organization Fit* dan *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja dengan *Work Engagement* sebagai variabel intervening pada pegawai UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen yang berjumlah 35 orang, dengan teknik pengambilan sampel sampel jenuh. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis korelasi, uji Sobel, dan analisis jalur, menggunakan SPSS 25.0 *for Windows* sebagai alat bantu pengolahan data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Person Organization Fit* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *Work Engagement*. *Perceived Organizational Support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Engagement*. *Person Organization Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. *Perceived Organizational Support* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja. Selain itu, *Work Engagement* terbukti dapat memediasi hubungan antara *Person Organization Fit* dan *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Person Organization Fit*, *Perceived Organizational Support*, *Work Engagement*, Kinerja.

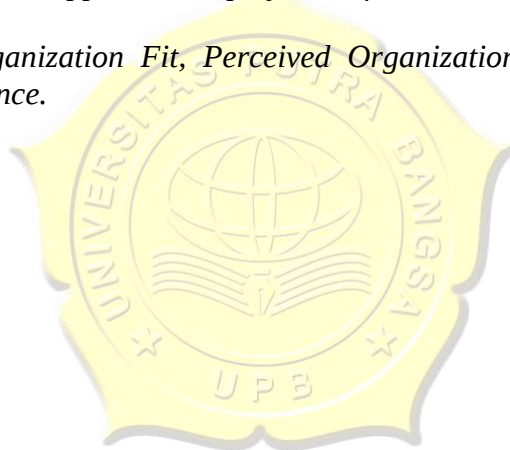


ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Person-Organization Fit and Perceived Organizational Support on Performance, with Work Engagement as an intervening variable among employees of UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen. The population in this study consists of all employees of UPTD Pasar

III Pasar Karanganyar Kebumen, totaling 35 individuals, using a saturated sampling technique. Data analysis was conducted through validity tests, reliability tests, classical assumption tests, hypothesis testing, correlation analysis, Sobel tests, and path analysis, utilizing SPSS 25.0 for Windows as a data processing tool. The results indicate that Person-Organization Fit has a negative and insignificant effect on Work Engagement. Perceived Organizational Support has a positive and significant effect on Work Engagement. Person-Organization Fit has a positive and significant effect on Performance. Perceived Organizational Support has a negative and insignificant effect on Performance. Furthermore, Work Engagement is proven to mediate the relationship between Person-Organization Fit and Perceived Organizational Support on Employee Performance.

Keywords: Person-Organization Fit, Perceived Organizational Support, Work Engagement, Performance.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul “Pengaruh *Person Organization Fit* dan *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja dengan *Work Engagement* sebagai Variabel Intervening (Studi pada UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen)” skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

Skripsi ini disusun dan dibuat berdasarkan materi-materi yang telah penulis dapatkan selama proses perkuliahan dan merupakan tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan ilmu yang didapat dengan realita dalam kehidupan nyata khususnya pada bidang penelitian ilmiah. Materi- materi dalam skripsi ini bertujuan agar dapat memperluas wawasan dan menambah ilmu pengetahuan mengenai manajemen sumber daya manusia. Penulis telah menyelesaikan skripsi ini dengan segenap kemampuan menggunakan analisis berdasarkan teori dan bantuan berbagai literatur. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan orang lain. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang setulus- tulusnya kepada:

1. Bapak Parmin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.

2. Kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa mendoakan dan memberikan motivasi serta dukungan selama ini.
3. Bapak Bambang Cahyono S.E selaku Kepala UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen yang telah memberikan izin penelitian.
4. Seluruh pegawai UPTD Pasar III Pasar Karanganyar yang telah bersedia menjadi responden.
5. Teman-teman seperjuangan yang saling menyemangati dan saling mendoakan.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan bantuan selama menyusun skripsi ini.

Dengan adanya keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis, maka dengan kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik karena masih banyak kekurangan di sana-sini dan semoga skripsi ini dapat berguna khususnya bagi penulis dan bermanfaat bagi pembaca pada umumnya.

Kebumen, 20 Februari 2025

Penulis,

Shalu Rahmasari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Batasan Masalah.....	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Manfaat Penelitian.....	17
1.5.1. Manfaat Teoritis	17
1.5.2. Manfaat Praktis	17
BAB II	19

KAJIAN PUSTAKA	19
2.1. Tinjauan Teori	19
2.1.1. Kinerja	19
2.1.2. <i>Work Engagement</i>	29
2.1.3. <i>Person Organization Fit</i>	33
2.1.4. <i>Perceived Organizational Support</i>	38
2.2. Penelitian Terdahulu.....	42
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	44
2.4. Model Empiris.....	49
2.5. Hipotesis.....	50
BAB III.....	51
METODE PENELITIAN	51
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	51
3.1.1. Objek Penelitian	51
3.1.2. Subjek Penelitian.....	51
3.2. Variabel Penelitian	51
3.3. Definisi Operasional Variabel	53
3.4. Instrumen atau Alat Pengumpulan Data.....	55
3.5. Data dan Teknik Pengupulan Data.....	57
3.5.1. Jenis Data	57
3.5.2. Teknik Pengambilan Data	58
3.6. Populasi dan Sampel	59
3.6.1. Populasi	59
3.6.2. Sampel.....	60
3.7. Teknik Analisis.....	61

3.7.1. Analisis Deskriptif.....	61
3.7.2. Analisis Statistika	61
BAB IV.....	76
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1. Gambaran Umum	76
4.1.1. Profil UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen	76
4.1.2. Visi dan Misi UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen.....	76
4.1.3. Susunan Organisasi UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen .	77
4.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen	78
4.2. Analisis Deskriptif.....	79
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	80
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
4.3. Analisis Statistik.....	81
4.3.1. Uji Validitas	82
4.3.2. Uji Realibitas	85
4.4. Uji Asumsi Klasik	85
4.4.1. Uji Multikolinearitas.....	85
4.4.2. Uji Heteroskedastisitas	87
4.4.3. Uji Normalitas	89
4.5. Uji Hipotesis.....	90
4.5.1. Uji Parsial (Uji t)	90
4.5.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93

4.5.3. Analisis Korelasi	95
4.5.4. Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>)	96
4.5.5. Perhitungan Pengaruh.....	100
4.5.6. Diagram Jalur	104
4.5.7. Uji Sobel.....	105
4.6. Pembahasan	107
BAB V	115
SIMPULAN.....	115
5.1. Simpulan.....	115
5.2. Keterbatasan	117
5.3. Implikasi	117
5.3.1 Implikasi Praktis.....	118
5.3.2 Implikasi Teoritis.....	120
DAFTAR PUSTAKA.....	122
LAMPIRAN	126



DAFTAR TABEL

Tabel I- 1 Jumlah Pegawai UPTD Pasar III Pasar Karanganyar Kebumen.....	3
Tabel I- 2 Aspek Penilaian Kinerja	6
Tabel I- 3 Target dan Realisasi Restribusi.....	8
Tabel II- 1 Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel III- 1 Indikator dan Distribusi Kinerja Pegawai pada Kuesioner	53
Tabel III- 2 Indikator dan Distribusi Work Engagement pada Kuesioner.....	54
Tabel III- 3 Indikator dan Distribusi PO-fit pada Kuesioner.....	54
Tabel III- 4 Indikator dan Distribusi POS pada Kuesioner	55
Tabel III- 5 Interpretasi Koefisien Korelasi	70
Tabel IV- 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel IV- 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	80
Tabel IV- 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	80
Tabel IV- 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel IV- 5 Hasil Pengujian Validitas Variabel Person Organization Fit.....	82
Tabel IV- 6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Perceived Organizational Support	83
Tabel IV- 7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Work Engagement	84
Tabel IV- 8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja	84
Tabel IV- 9 Hasil Pengujian Realibitas Variabel	85
Tabel IV- 10 Hasil Pengujian Multikolearitas Substruktural I	86
Tabel IV- 11 Hasil Pengujian Multikolearitas Substruktural II.....	87
Tabel IV- 12 Uji Normalitas Substruktural I.....	89
Tabel IV- 13 Uji Normalitas Substruktural II	90
Tabel IV- 14 Hasil Uji t Substruktural I.....	91
Tabel IV- 15 Hasil Uji t Substruktural II.....	92
Tabel IV- 16 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural I	94
Tabel IV- 17 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural II.....	80
Tabel IV- 18 Hasil Uji Korelasi	96
Tabel IV- 19 Hasil Uji Koefisien Substruktural I	97

Tabel IV- 20 Hasil Uji Koefisien Substruktural II	99
Tabel IV- 21 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	106
Tabel IV- 22 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II.....	107



DAFTAR GAMBAR

Gambar II - 1 Model Empiris	49
Gambar IV - 1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I.....	88
Gambar IV - 2 Uji Heteroskedastisitas Substruktural II	88
Gambar IV - 3 Diagram Jalur	104



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	127
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	131
Lampiran 3 Jawaban Responden	133
Lampiran 4 Hasil Output SPSS	138
Lampiran 5 Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana).....	150
Lampiran 6 Tabel t	152
Lampiran 7 Kartu Konsultasi Skripsi	154
Lampiran 8 Kartu Tanda Peserta Seminar Proposal Skripsi	155

