

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & K.A., Z. (2019). Workplace spirituality, employee wellbeing and intention to stay. *International Journal of Educational Management*, 33(1), 28–44. <https://doi.org/10.1108/IJEM-02-2018-0049>
- Aruan, Y. A. E., Sholikha, S., & Wolor, C. W. (2023). PENGARUH BERBAGI PENGETAHUAN DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA: STUDI PADA SMPN DI KECAMATAN CAKUNG. *Jurnal Pijar*, 1(04), 864–872.
- Aryani, W. D. (2022). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap intention to stay melalui komitmen organisasional pada karyawan PT Kasa Husada Wira Jatim Surabaya*. Universitas Negeri Malang.
- As'ad, M. (2009). *Psikologi Industry*. Libery.
- Ashar, K., Mujanah, S., & Murgianto, M. (2019). Pengaruh kompetensi, dukungan organisasi, terhadap kinerja guru dengan motivasi sebagai variabel intervening pada yayasan pendidikan cendekia utama surabaya. *Management & Accounting Research Journal*, 4(1).
- Astuti, T., & Helmi, A. F. (2021). Perceived Supervisor Support and Turnover Intention: A Meta-Analysis Study. *Buletin Psikologi*, 29(1), 1. <https://doi.org/10.22146/buletinpsikologi.54366>
- Dafrayu, F., & Lahat, M. A. (2024). *Research of Economics and Business The Influence of Compensation and Work-Life Balance on Intention to Stay of Aramex Indonesia Employee*. 2(2), 109–120.
- Devi, S. C. D. (2023). *Job satisfaction sebagai mediator dari perceived organizational support terhadap intention to stay pada karyawan/Salsabila Citra Devi*. Universitas Negeri Malang.
- Fauzia, D. (2021). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. Universitas Putra Bangsa.
- Fayyazi, M., & Aslani, F. (2015). The impact of work-life balance on employees' job satisfaction and turnover intention; the moderating role of continuance commitment. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 51, 33–41.
- Firdausi, W., Indra, I., & Emilisa, N. (2024). Pengaruh Worklife Balance, Employee Voice Behavior, Organizational Culture, dan Organizational

- Commitment Terhadap Intention to Stay pada Karyawan Perusahaan Start Up Edukasi di Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(15), 710–718.
- Flaviani, I. D. (2022). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS), KEADILAN INTERPERSONAL DAN SELF EFFICACY TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Studi Pada Guru Di SMP Negeri 2 Adimulyo). *Doctoral Dissertation*.
- Francis, T., & Hoefel, F. (2018). True Gen': Generation Z and its implications for companies. *McKinsey & Company*, 12(2).
- Fuadi, A. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Intra Organizational Trust, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Madrasah Aliyah Se Kota Banjarbaru*. Pascasarjana.
- Gaol, F. V. L., Deti, R., & Yusuf, R. (2023). Analisis Work Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial di Bandung. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 7(1), 30–37.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusvita, S. (2020). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja pada guru wanita di madrasah aliyah negeri kota medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Ihtibar, Q. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Jawa Tengah)*. STIE BPD Jateng.
- Kemie, Sedu, S., & Purba, S. D. (2019). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh keterikatan kerja dan manajemen karir terhadap keinginan untuk tetap tinggal di dalam organisasi (studi terhadap para pengajar di Akademi ATCKR). *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(1), 177–194.
- Kevin, M. (2021). Pengaruh Work life balance terhadap Intention to Stay pada Karyawan PT. Global Comm Indonesia dengan Work Engagement sebagai Pemediasi. *Doctoral Dissertation, Universitas Negeri Padang*.
- Kountur, R. (2004). *Metode penelitian untuk penulisan skripsi dan tesis*. PPM.
- Kuncoro. (2013). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Erlangga.
- Kurniawan, I. S., & Harsono, M. (2021). Dukungan organisasi yang dirasakan: Anteseden, proses, dan hasil. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(1), 67–

80.

- Lindfelt, T., Ip, E. J., Gómez, A., & Barnett, M. J. (2018). The impact of work-life balance on intention to stay in academia: results from a national survey of pharmacy faculty. *Research in Social and Administrative Pharmacy*, 14(4), 387–390.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*. Mc Graw-Hill International Book Co.
- Mahdani, I., & Mubarak, M. H. (2016). Budaya Etika, Niat Untuk Bertahan Dalam Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi sebagai Mediator (Studi Pada PT. Garuda Indonesia Medan). *Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*.
- Mardiyah, M. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Melalui Motivasi Kerja Guru Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 31–42.
- Monica, D. S. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP INTENTION TO STAY DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Guru Di SMP Muhammadiyah 1 Gombang). *Jurnal Universitas Putra Bangsa*, 1–10.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Nair, S., Jayabalan, N., Perumal, I., & Subramaniam, M. (2021). Work-life balance and its impact on turnover intention of married female academics in Malaysia: The mediating role of job satisfaction. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 48(12).
- Nugroho, R. A., Wijdjajani, S., & Utomo, A. S. (2024). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, dan Aset Daerah Kabupaten Purworejo). *Volatilitas Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(4).

- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 13(2), 84. <https://doi.org/10.26555/humanitas.v13i2.6063>
- Pardede, K. O., Sukma, I., Darmastuti, I., & ... (2024). Faktor-faktor Mempengaruhi Karyawan Untuk Bertahan Di Organisasi: Tinjauan Sistematis. *Prosiding Management ...*, 7, 519–537. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/view/77105%0Ahttps://jurnal.untan.ac.id/index.php/MBIC/article/viewFile/77105/75676601230>
- Pithaloka, D. A., & Ardiyanti, N. (2024). The effect of perceived organizational support on intention to stay mediated by employee engagement and job satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 22(2), 476–491.
- Pradita, N. Y., & Franksiska, R. (2020). WORK-LIFE BALANCE: A PERSPECTIVE OF MULTINATIONAL CORPORATION (MNCs) EMPLOYEE. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 1–18. <https://doi.org/10.26905/jbm.v7i1.4077>
- Prasanthi, P. (2020). Employees' Intention to Stay: Mediating Role of Work-Life Balance. *SCMS Journal of Indian Management*, 17(4), 44–50.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki. (2021). Perceived organizational support terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111–120.
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Capability Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 3, 720–747.
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597–612. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i5.155>
- RAHMAN, A. F. N. (2023). *PENGARUH BURNOUT DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP INTENTION TO STAY DENGAN JOB SATISFACTION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI KARYAWAN RUMAH SAKIT GUNUNG JATI KOTA CIREBON*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Ramadhany, E. W. R. (2021). *Pengaruh perceived organizational support terhadap intention to stay melalui career satisfaction pada karyawan tetap pt. bank rakyat indonesia (persero) tbk cabang malang* martadinata/Elva Wahyu Ramadhany.

- Robbins, S. (2006). *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi*. Arcan.
- Salsabila, T. Da, Helina, E., & Toto. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Suatu Studi pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3(4), 123–136.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention to Stay. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407–1422.
- Santoso, S. (2010). *Mastering SPSS 18*. PT Elex Media Komputindo.
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Jurnal Otonomi*, 20(1), 137–142.
- Siagian, & Sugianto. (2006). *Metode Statistika*. Gramedia Pustaka Utama.
- Sitanggang, M. R., & Azzuhri, M. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN PELATIHAN TERHADAP INTENTION TO STAY MELALUI KEPUASAN KERJA. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(4), 1207–1220.
- SOFIATI, I., SUHARNOMO, S., & MAS'UD, F. (2018). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Paternalistik dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Polres Tegal Kota)*. Fakultas Ekonomika & Bisnis.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukistianingsih, R., Parimita, W., & Wolor, C. W. (2023). the Influence of Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Intention To Stay in the Retail Industry in Jakarta. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 114. <https://doi.org/10.31000/combis.v5i2.9318>
- Surantoro, L. (2020). PENGARUH WORKPLACE SPIRITUALITY DAN PERSON JOB FIT TERHADAP INTENTION TO STAY MELALUI ORGANIZATIONAL COMMITMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai LAZIS Al Ihsan Jateng). *Doctoral*

Dissertation, Universitas Putra Bangsa.

- Surienty, L., Ramayah, T., Lo, M.-C., & Tarmizi, A. N. (2014). Quality of work life and turnover intention: a partial least square (PLS) approach. *Social Indicators Research*, 119, 405–420.
- Susanto, J. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Intention to Stay dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada CV Anugerah Kencana Mandiri Kantor Pusat Yogyakarta)*. Universitas Putra Bangsa.
- Suwarli, M. B. N. (2019). *Pengaruh work-life balance, job embeddedness, dan job satisfaction terhadap intention to stay guru di sma xyz Tangerang*. Universtas Pelita Harapan.
- Syifa Fadilla. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Thomas, B. J. (2020). Work-life balance of employees: An organizational context of middle east. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(8), 15398–15411.
- Trijayanti, U., Gunawan, G., Savitri, J., Gunawan, G. Y. C., Satyawan, L. I., Bawazier, B. A., Wardani, R., Megarini, M. Y., Widiapradja, C., & Edwina, O. I. P. (2022). *Diseminasi Penelitian Spiritualitas dan Kesejahteraan Psikologis*. Zahir Publishing.
- Tumbelaka, D. O., Taroreh, R. N., & Sumarauw, J. S. B. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja DiModerasi Oleh Budaya Organisasi Pada Guru SMA Negeri 1 Halmahera Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(4), 189–200.
- Vyas, A., & Shrivastava, D. D. (2017). Factors affecting work life balance-a review. *Pacific Business Review International*, 9(7), 194–200. <https://doi.org/10.53347/rid-81961>
- Wibowo, M. A., & Munir, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMK Swasta Kota Salatiga. *Excellent*, 10(1), 67–86.
- Yanti, F., Malik, A., & Alhadar, F. M. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Di Mediasi Oleh Intention To Stay Pada Maluku Post Kota Ternate*. 21(1), 16–30.
- Yatimah, D. (2017). *Landasan Pendidikan*. Alungadan Mandir.

Žnidaršič, J., & Marič, M. (2021). Relationships between work-family balance, job satisfaction, life satisfaction and work engagement among higher education lecturers. *Organizacija*, 54(3), 227–237.

