

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan2). Zanafa Publishing.
- Amanda, B. 2024. Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Persahabatan di Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Komunikasi Informatika Statistik dan Persandian Sulawesi Selatan. Doctoral dissertation (Tidak dipublikasikan). Makassar: Universitas Muslim Indonesia.
- Arikunto, S. 2010. *Metode penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta, 173.
- Avinash, S. H. V. 2020. Pengaruh *Spiritual Leadership*, Kecerdasan Emosional, dan *Person Organization-Fit* Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Guru MI Terpadu Logaritma Sempor). Doctoral dissertation, (Tidak dipublikasikan). Kebumen: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Bangsa.
- Berman, E. M., West, J. P., & Richter, Jr, M. N. 2002. Workplace relations: Friendship patterns and consequences (according to managers). *Public administration review*, 62(2), 217-230.
- Biçer, C. The Effect of Workplace Friendship on Organizational Trust and Job Satisfaction. Are There Any Differences Between For-Profit and Non-Profit Organizations? A Case Study. *GSI Journals Serie B: Advancements in Business and Economics*, 6(1), 1-16.
- Cahayu, N. M. A., & Rahyuda, A. G. 2019. Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 10, 6042-6058.
- Candana, D. M., Afuan, M., Purwasih, R., & Ikwil, R. 2022. The Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 433-440.
- Chao, C. 2018. Does it work? Research on the Relationship between Workplace Friendship and Job Performance—The Organizational Commitment as Mediator. In *2018 3rd International Conference on Education, E-learning and Management Technology (EEMT 2018)* (pp. 67-71). Atlantis Press.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). UNPAMPRESS.
- Ellys, E., & Ie, M. 2020. Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75-84.

- Fantazilu, I. F., Agustin, M. A., Risna, I. G. A. A. I., & Devi, P. 2021. Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Organizational Commitment pada Anggota Organisasi UKKI. *Bus. Innov. Entrep. J*, 3(4), 235-241.
- Ferreira, N., Potgieter, I. L., & Coetzee, M. 2021. *Agile Coping in the Digital Workplace: Emerging Issues for Research and Practice*. Springer International Publishing
<https://books.google.co.id/books?id=tRkvEAAAQBAJ>
- Ghani, N. A., & Hussin, T. A. 2009. Antecedents Of Perceived Organizational Support. *Canadian Social Science*, 5(6), 121–130.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.
- Hadi, S. 2004. *Analisis regresi*. Penerbit Andi.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit CAPS (CenterforAcademicPublishingService).
- Herman, H. M., Dasborough, M. T., & Ashkanasy, N. M. 2008. A multi-level analysis of team climate and interpersonal exchange relationships at work. *The Leadership Quarterly*, 19(2), 195-211.
- Hutapea, U. A., & Wibowo, P. 2023. Pengaruh Job Ssatisfaction Terhadap Organizational Commitment Organisasi Korps Taruna Poltekip. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 1(5), 91-100.
- Irfan, M., & Al Hakim, Y. R. 2022. The Effect of Perceived Organizational Support and Organizational Culture on Job Satisfaction. *International Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology*, 2(2), 25-30.
- Kuntjoro, Z. S. 2002. *Komitmen organisasi*. Jakarta: www. e-psikologi. com.
- Kurniawan, F. 2019. Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 241.
<https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.6938>

- Lynch, C. 2022. *What Are Friends For?: The Influence of Workplace Friendship on Employee Loyalty and Organizational Commitment*. Southern Illinois University at Edwardsville.
- Mardiyah, M., Indrawati, M., & Utari, W. 2023. Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Melalui Motivasi Kerja Guru Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 31– 42.
- Miyatun, 2011. *Hubungan antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi*. (Undergraduate Thesis) Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah, Surakarta. Retrieve from <http://eprints.ums.ac.id/14512/>
- Mowday, R. T., Porter, L. W., Steers, R. M.. 2015. *Employee—organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Najmudin, M. N., & Haryono, E. 2022. Pengaruh Workplace Friendship Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. In *Prosiding Seminar Nasional Hasil Riset (SNHR)*.
- Nazir. 1999. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nazir, M. 2003. *Metode penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nielsen, I. K., Jex, S. M., & Adams, G. A. 2000. Development and validation of scores on a two-dimensional workplace friendship scale. *Educational and Psychological Measurement*, 60(4), 628-643.
- Nielsen. K, Steve M. Jex. Dan Gary A. Adams. 2015. “Development and Validation of Scores on a Two-Dimensional Workplace Fiendship Scale”. Vol. 60 No. 4. Diambil pada tanggal 25 Oktober 2024 dari database <http://epm.sagebup.com>.
- Pratiwi, A. R., & muzakki Muzakki, M. 2021. Perceived organizational support terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 111-120.
- Priansa, D. J. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Rath T. 2006. *Vital friends: The people you can't afford to live without*. New York, NY: Gallup Press.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. 2002. Perceived organizational support: a review of the literature. *Journal of applied psychology*, 87(4), 698.
- Rizkina, S., & Nasution, L. 2024. The Effect of Organizational Commitment On Job Satisfaction of South Tapanuli Regency DPRD Secretariat Employees. *Jurnal Focus Manajemen UPMI*, 1(01), 73-81.
- Robbins, P. S., Judge, A. T. 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention to Stay. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407-1422.
- Sarianti, R., Fitria, Y., & Nazara, E. V. 2018. Identifikasi pengaruh perceived organizational support terhadap kepuasan kerja dengan work engagement sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 7(1), 24-32.
- Sharma, K., & Chaturvedi, A. 2021. Linking workplace friendships to the organizational outcomes concerning job satisfaction and job performance. *LBS Journal of Management & Research*, 19(1), 22-37.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi I, Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Jakarta : Caps Publishing.
- Supriyati. 2012. *Metodologi Penelitian Komputerisasi Akuntansi*. Bandung: LABKAT.
- Tanjung, H. 2020. Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49.
- Tegar, N. 2019. *Manajemen Sdm Dan Karyawan*. Yogyakarta: Quadrant.
- Vardaman, J. M., Allen, D. G., Otondo, R. F., Hancock, J. I., Shore, L. M., & Rogers, B. L. 2016. Social comparisons and organizational support: Implications for commitment and retention. *Human Relations*, 69(7), 1483–1505. <https://doi.org/10.1177/0018726715619687>
- Waileruny, H. T. 2014. Perceived Organizational Support, Job Satisfaction Dan Organizational Citizenship Behavior Pada PT. Bank Maluku Cabang Utama Kota Ambon. *Agora*, 2(2), 1–9. <https://www.neliti.com/publications/35954/>
- Widodo, S. E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winarsih, T., & Fariz, F. 2021. The effect of job satisfaction on organizational commitment and work discipline. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(1), 1328-1339.
- Wulandari, S. 2022. Pengaruh *Workplace Friendship* dan *Ethical Leadership* Terhadap *Knowledge Sharing* Melalui *Psychological Safety* Sebagai

Pemediasi. Doctoral dissertation, (Tidak dipublikasikan). Kebumen: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Bangsa.

Yavuzkurt, T., & Kiral, E. 2020. The Relationship between Workplace Friendship and Job Satisfaction in Educational Organizations. *International Journal of Progressive Education*, 16(5), 404-425.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. 2018. *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.

