

HALAMAN MOTTO

"Happiness is about creating value, appreciating the process, and celebrating every small victory. I will keep moving forward with a big heart and an unshakable spirit."

("Hidup adalah tentang menciptakan nilai, menghargai proses, dan merayakan setiap kemenangan kecil. Aku akan terus berjalan dengan hati yang besar dan semangat yang tak tergoyahkan.")

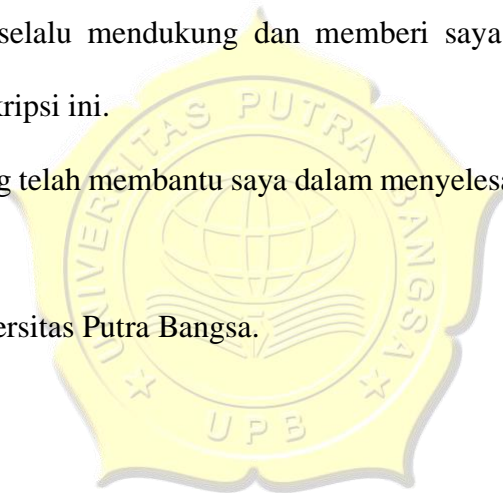
"Rofi Farhan"



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan keikhlasan, kekuatan dan kesabaran sehingga Tugas Akhir (Skripsi) ini dapat terselesaikan. Tugas akhir (Skripsi) ini penulis persembahkan kepada:

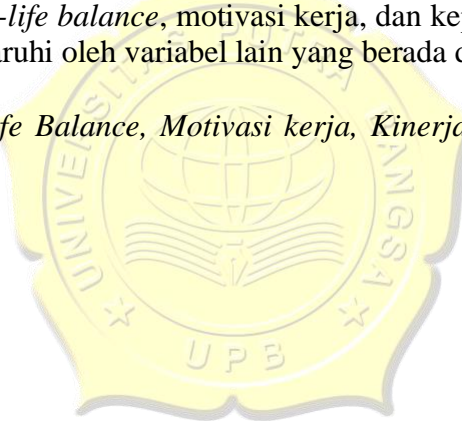
1. Kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang sampai disini, dan tetap semangat untuk perjuangan selanjutnya.
2. Dua orang istimewa dalam hidup saya yaitu orang tua saya yang telah memberi dukungan penuh selama menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula adik saya yang selalu mendukung dan memberi saya support untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi dari awal sampai akhir.
4. Almamater Universitas Putra Bangsa.



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *work-life balance* dan motivasi kerja terhadap kinerja guru melalui kepuasan kerja Guru SMP Negeri 1 Klirong. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner pada 37 orang guru. Teknik analisis yang digunakan menggunakan bantuan program analisis SPSS Versi 25 for Windows. Hasil yang diperoleh dalam penelitian menunjukkan bahwa variabel *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri 1 Klirong, variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri 1 Klirong, *work-life balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Klirong, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Klirong, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Klirong. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa *work-life balance* dan motivasi kerja dimediasi oleh kepuasan kerja terhadap kinerja guru. Hasil uji koefisien determinasi 21,1% tingkat kepuasan kerja guru SMP Negeri 1 Klirong yang dipengaruhi oleh *work-life balance* dan motivasi kerja, sedangkan sisanya 78,9 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. 60,5% tingkat kinerja guru SMP Negeri 1 Klirong yang dipengaruhi oleh *work-life balance*, motivasi kerja, dan kepuasan kerja sedangkan sisanya 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang berada diluar penelitian ini.

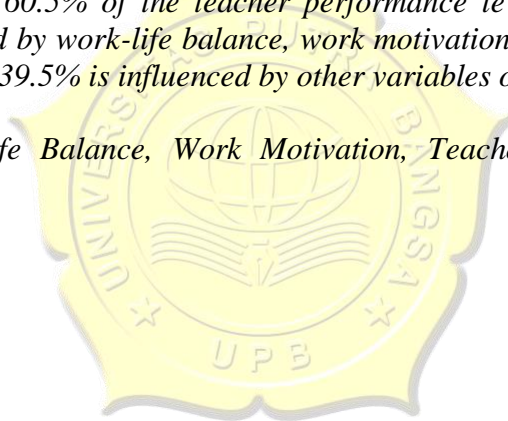
Kata Kunci: *Work-Life Balance, Motivasi kerja, Kinerja Gurun dan Kepuasan Kerja*



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of work-life balance and work motivation on teacher performance through job satisfaction among teachers at SMP Negeri 1 Klirong. Data collection was conducted by distributing questionnaires to 37 teachers. The analysis technique employed the SPSS Version 25 for Windows program. The results obtained in this study indicate that the work-life balance variable significantly affects the job satisfaction of teachers at SMP Negeri 1 Klirong, the work motivation variable significantly affects the job satisfaction of teachers at SMP Negeri 1 Klirong, work-life balance significantly affects the performance of teachers at SMP Negeri 1 Klirong, work motivation significantly affects the performance of teachers at SMP Negeri 1 Klirong, and job satisfaction significantly affects the performance of teachers at SMP Negeri 1 Klirong. Path analysis results show that work-life balance and work motivation are mediated by job satisfaction in influencing teacher performance. The coefficient of determination test results indicate that 21.1% of the job satisfaction level among teachers at SMP Negeri 1 Klirong is influenced by work-life balance and work motivation, while the remaining 78.9% is influenced by other variables outside this study. Additionally, 60.5% of the teacher performance level at SMP Negeri 1 Klirong is influenced by work-life balance, work motivation, and job satisfaction, while the remaining 39.5% is influenced by other variables outside this study.

Keywords: *Work-Life Balance, Work Motivation, Teacher Performance, Job Satisfaction*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran dalam mengerjakan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Work-Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru SMP Negeri 1 Klirong)". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata-1 (S1) pada program studi Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen.

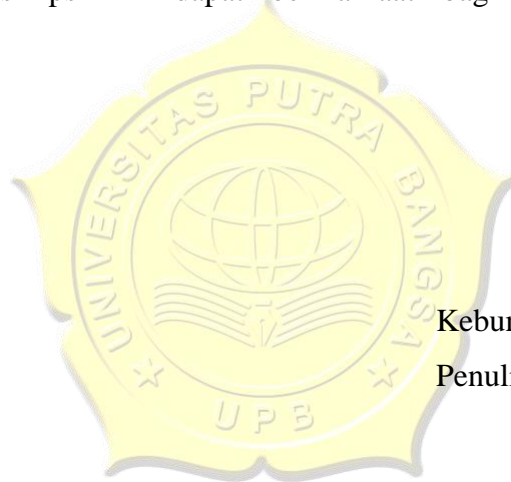
Skripsi ini merupakan salah satu tolak ukur keberhasilan penulis dalam mengimplementasikan dan mengimplikasikan ilmu yang didapat di bangku kuliah dengan realita kehidupan nyata, khususnya dalam bidang penelitian ilmiah. Penulis telah Menyusun skripsi ini dengan segenap kemampuan yang ada, menggunakan analisis berdasarkan teori serta bantuan beberapa literatur. Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, dikarenakan masih terbatasnya ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik fisik maupun motivasi dan dorongan dalam Menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada:

1. Ibu Ika Susilowati, S.Pd., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

2. Segenap dosen, karyawan dan civitas akademika Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
3. Kepala Sekolah SMP Negeri 1 Klirong yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian di SMP Negeri 1 Klirong.
4. Semua responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi data. kuesioner yang sangat diperlukan dalam keberlangsungan penulisan skripsi.
5. Semua teman-teman yang senantiasa memberikan semangat dan motivasi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Kebumen, 21 Januari 2025

Penulis,

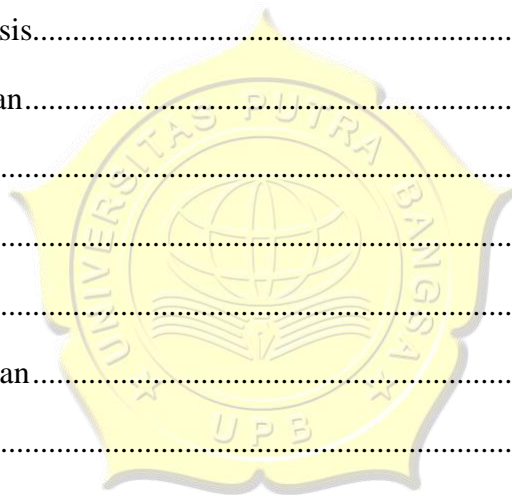
Rofi Farhan
NIM. 215504715

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN.....	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAKSI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	11
1.3. Batasan Masalah.....	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
BAB II.....	17
KAJIAN PUSTAKA.....	17
2.1. Tinjauan Teori.....	17

2.1.1.	Kinerja Guru.....	17
2.1.2.	Kepuasan Kerja.....	24
2.1.3.	<i>Work-Life Balance</i> (Keseimbangan Kehidupan Kerja).....	31
2.1.4.	Motivasi Kerja.....	36
2.2.	Penelitian Terdahulu	40
2.3.	Hubungan Antar Variabel	43
2.4.	Model Empiris.....	50
2.5.	Hipotesis.....	51
BAB III.....		52
METODE PENELITIAN.....		52
3.1.	Objek dan Subjek Penelitian	52
3.1.1.	Objek Penelitian.....	52
3.1.2.	Subjek Penelitian.....	52
3.2.	Variabel Penelitian.....	52
3.3.	Definisi Operasional Variabel.....	53
3.4.	Instrumen atau Alat Pengumpulan Data	57
3.5.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1.	Jenis Data	59
3.5.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6.	Populasi dan Sampel	61
3.6.1.	Populasi.....	61
3.6.2.	Sampel.....	61
3.7.	Teknik Analisis	62
3.7.1.	Analisis Deskriptif	62
3.7.2.	Analisis Statistik.....	63

3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	65
3.7.4. Uji Hipotesis.....	67
3.7.5. Analisis Jalur (<i>Path Analyze</i>).....	70
BAB IV	74
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	74
4.1. Analisis Deskriptif	74
4.2. Karakteristik Responden.....	75
4.3. Analisis Statistik.....	77
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	81
4.5. Uji Hipotesis.....	86
4.6. Pembahasan.....	102
BAB V.....	108
SIMPULAN	108
5.1. Simpulan	108
5.2. Keterbatasan.....	109
5.3. Implikasi.....	110
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	117



DAFTAR TABEL

Tabel I-1 Penilaian Kinerja Guru Tahun 2023.....	4
Tabel II-1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel III-1 Indikator dan Distribusi Kinerja Guru.....	54
Tabel III-2 Indikator dan Distribusi Kepuasan Kerja	55
Tabel III-3 Indikator dan Distribusi <i>Work-Life Balance</i>	56
Tabel III-4 Indikator dan Distribusi Motivasi Kerja.....	57
Tabel III-5 Bobot Kriteria Jawaban Skala <i>Likert</i>	58
Tabel III-6 Bobot Kriteria Jawaban Skala Likert Yang Netralnya Dihilangkan ..	59
Tabel IV-1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel IV-2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel IV-3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel IV-4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	77
Tabel IV-5 Hasil Pengujian Validitas Variabel <i>Work-Life Balance</i>	78
Tabel IV-6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja	79
Tabel IV-7 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	79
Tabel IV-8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Guru	80
Tabel IV-9 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel.....	81
Tabel IV-10 Hasil Pengujian Multikolinieritas Substruktural I.....	82
Tabel IV-11 Hasil Pengujian Multikolinieritas Substruktural II.....	82
Tabel IV-12 Hasil Uji t Substruktural I.....	87
Tabel IV-13 Hasil Uji t Substruktural II	88
Tabel IV-14 Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural 1	90
Tabel IV-15 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi Substruktural II	90
Tabel IV-16 Hasil Uji Korelasi	91

Tabel IV-17 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural I	93
Tabel IV-18 Hasil Uji Koefisien Jalur Substruktural II.....	94
Tabel IV-19 Hasil Uji Sobel Test Substruktural I.....	101
Tabel IV-20 Hasil Uji Sobel Test Substruktural II	101



DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1 Model Empiris	50
Gambar IV- 1 Uji Heteroskedastisitas Substruktural I	83
Gambar IV- 2 Uji Heteroskedastisitas SubStruktural II	84
Gambar IV- 3 Uji Normalitas Substruktural I.....	85
Gambar IV- 4 Uji Normalitas Substruktural II	85
Gambar IV- 5 Diagram Jalur.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Izin Penelitian.....	118
Lampiran II Pengantar Kuesioner	119
Lampiran III Kuesioner Penelitian	120
Lampiran IV Karakteristik Responden	126
Lampiran V Data Tabulasi Kuesioner	127
Lampiran VI Uji Validitas.....	131
Lampiran VII Uji Reliabilitas.....	135
Lampiran VIII Uji Asumsi Klasik.....	136
Lampiran IX Uji Hipotesis	139
Lampiran X Tabel t	143
Lampiran XI r Tabel.....	144
Lampiran XII Kartu Bimbingan.....	145
Lampiran XIII Kartu Seminar	146

