

## DAFTAR PUSTAKA

- Chen, D., Lin, Q., Yang, T., Shi, L., Bao, X., & Wang, D. (2022). Distributive Justice and Turnover Intention Among Medical Staff in Shenzhen, China: The Mediating Effects of Organizational Commitment and Work Engagement. *Risk Management and Healthcare Policy*, 15, 665–676. <https://doi.org/10.2147/RMHP.S357654>
- Takase, M. (2010). A concept analysis of turnover intention: Implications for nursing management. *Collegian*, 17(1), 3–12. <https://doi.org/10.1016/j.colegn.2009.05.001>
- Yang, Y., & Chen, J. (2020). Related Factors of Turnover Intention Among Pediatric Nurses in Mainland China: A Structural Equation Modeling Analysis. *Journal of Pediatric Nursing*, 53(xxxx), e217–e223. <https://doi.org/10.1016/j.pedn.2020.04.018>
- Budiarto Y., Wardani R. (2005). *Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perusahaan (Studi Pada Perusahaan X)*. *Jurnal Psikologi*, 109-126, Vol.3 (2).
- Suswanto PH., Indarto, Yuli B., Savitri FM. (2023). *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Employee Engagement Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Salatiga*. *Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal dan Pembangunan*, 83-97, Vol.10 (1).
- Sutrisna, Rahyuda. (2014). *Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, Dan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi.(Studi Kasus: Pada Paramedis Di Rumah Sakit Tk Ii Udayana Denpasar)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia.
- Kristanto S., Rahyuda Ik., Riana Ig. (2014). *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen, Dan Intensi Keluar Di Pt Indonesia Power Ubp Bali*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 308-329, Vol.3 (6).
- Irawan L. (2015). *Pengaruh Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Pada Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi*

- Pada Karyawan Pt Tanjung Kreasi Parquet Industry Temanggung*). Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.
- Wiratama, Suana. (2015). *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan The Jayakarta Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, 3675-3702, Vol.4 (6)
- Aghnadimohan. (2020). *Peningkatan Kepuasan Kerja Berbasis Keadilan Distributif Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Restoran S2 Semarang*. Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) 4.
- Handi S., Suminar dan Fendy Suhariadi. (2014). *Pengaruh Persepsi Karyawan Tentang Keadilan Organisasi terhadap Intensi Turnover di PT. ENG Gresik*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga
- Yudhian, Wibowo dan Indiyastuti. (2020). *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di Koperasi Bangun Sejahtera Pirwokerto)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, 123-134, Vol.27 (2).
- Yudha wijaya Kusuma. (2019). *Analisis Pengaruh Distributive Justice, Procedural Justice, Dan Interactional Justice Terhadap Jobsatisfaction Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Divisi Produksi Dan Hrd Pt Kievit Indonesia Di Salatiga*. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.
- Rifai Harif Amali. (2005). A Test of the Relationships among Perceptions of Justice, Job Satisfaction, Affective Commitment and Organizational Citizenship Behavior. *Gadjah Mada International Journal of Business*. May-August 2005, 131-154, Vol. 7 (2).
- Bakhshi, A., Kumar, K., Rani, E. (2009). Organizational Justice Perceptions as Predictor of Job Satisfaction And Organization Commitment. *International Journal of Business and Management*. September 2009. 145-154, Vol.4 (9).

Crow, M.S., Lee, C. and Joo, J. (2012). Organizational justice and organizational commitment among South Korean police officers: An investigation of job satisfaction as a mediator, *Policing: An International Journal*. 402-423. Vol.35 (2).

<https://doi.org/10.1108/13639511211230156>

Abu Elanain, H.M. (2010), Testing the direct and indirect relationship between organizational justice and work outcomes in a non-Western context of the UAE, *Journal of Management Development*, Vol. 29 No. 1, pp. 5-27.

<https://doi.org/10.1108/02621711011009045>