

HALAMAN MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang yang sabar” (QS. Al-Baqarah: 153).

“Berpikir positif adalah hal terbaik untuk dilakukan sebelum melangkah maju meraih impian “ (Penulis)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT kepada-Nyalah kita meminta pertolongan, pengampunan dan petunjuk. Kita berlindung kepada Allah SWT dari segala kejahatan diri kita dan keburukan amal kita. Barang siapa yang mendapat petunjuk Allah SWT maka tidak akan ada yang menyesatkannya, dan barang siapa yang sesat maka tidak ada pemberi petunjuk baginya, Aku bersaksi tidak ada Tuhan Selain Allah dan Muhammad adalah utusannya, semoga do'a, solawat tercurah kepada junjungan dan sauri tauladan kita nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya serta siapa saja yang mendapat petunjuk pada hari kiamat.

Karya ini saya persembahkan dan ungkapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Istriku tercinta Listiyani Maharati yang sabar dan tak kenal lelah memberi motivasi dukungan dan doa-doanya.
2. Kedua orang tuaku H.Rn.Purwatno dan Hj.Sarinten Allohumma yarham.
3. Anak-anakku tersayang, kedua mertuaku H.Heru Sumedi dan Hj.Sunarti, juga keluarga besar tercinta yang telah memberikan kasih sayang, do'a dan motivasi serta dukungan baik moral maupun material.
4. Segenap teman-teman Magister Manajemen yang telah bersama-sama berbagi suka maupun duka di dalam kelas maupun dalam whatsapp group.
5. Senior saya Ir.H.Jarot Triyogo, inspirator dan motivator dalam studi ini.
6. Sahabatku Aris Susetyo S.E.,M.M. yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi dan arahan.
7. Pengurus KBIHU Aisyiyah Kebumen yang senantiasa memberikan

motivasi dan dukungan.

8. Manajemen CV.Mitra Sejati Group dan PT.Smart Umroh,PT.Safar Berkah
Bersama terima kasih suportnya.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya penyusunan Tesis ini.



ABSTRAKSI

Kinerja antara karyawan yang satu dengan lainnya cenderung berbeda, padahal setiap instansi mengharapkan seluruh karyawan memiliki kinerja yang tinggi. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan fisik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik, variabel mediasi berupa kepuasan kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua karyawan Perum Perhutani BKPH Gombang Utara KPH Kedu Selatan yang berjumlah 57 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang kemudian di analisis dengan SEM menggunakan Smart PLS 4.0. Penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial kepemimpinan transformasional, kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja. Ada pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, namun tidak mampu memediasi lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional; Kompensasi; Lingkungan kerja non Fisik; Kepuasan Kerja; Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Performance between one employee and another tends to be different, even though every agency expects all employees to have high performance. The aim of this research is to determine the influence of transformational leadership, compensation and the physical environment directly or through job satisfaction on the job satisfaction of Perum Perhutani BKPH Gombong Utara KPH Kedu Selatan. The independent variables in this research are transformational leadership, compensation and non-physical work environment, the mediating variable is job satisfaction while the dependent variable is employee performance. The sampling technique in this study used a saturated sampling technique, namely all employees of Perum Perhutani BKPH Gombong Utara KPH Kedu Selatan, totaling 57 respondents. The data collection technique uses a questionnaire which is then analyzed using SEM using Smart PLS 4.0. This research found that there is a partially significant influence of transformational leadership, compensation and non-physical work environment on job satisfaction. There is a significant influence of transformational leadership, compensation and job satisfaction on employee performance. The non-physical work environment has no effect on employee performance. Job satisfaction is able to mediate the influence of transformational leadership and compensation on employee performance, but is unable to mediate the non-physical work environment on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership; Compensation; Non Physical Work Environment; Job satisfaction; Employee Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR



Allhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan ridhlo, hidayah, dan inayah-Nya sehingga Tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan)”** ini dapat penulis selesaikan dengan baik dan lancar. Shalawat serta Salam tetap tercurah untuk sang revolusioner sejati, Muhammad SAW yang telah menunjukkan kepada kita dari zaman kegelapan ke zaman yang terang-benderang yaitu Dienul Islam.

Tesis ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen Universitas Putra Bangsa Kebumen. Dengan segala keterbatasan yang penulis miliki, masih banyak kekurangan-kekurangan yang harus diperbaiki. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna, khususnya bagi dunia pendidikan.

Dalam penulisan Tesis ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

- 1) Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya hingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
- 2) Dr.Irfan Helmy,S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

- 3) Segenap dosen dan civitas akademika Program Studi Magister Manajemen (S-2) Universitas Putra Bangsa Kebumen yang telah membantu dalam menyusun Tesis ini.
- 4) Pimpinan Perum Perhutani BKPH Gombang Utara KPH Kedu Selatan yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
- 5) Seluruh Karyawan Perum Perhutani BKPH Gombang Utara KPH Kedu Selatan yang telah bersedia menjadi responden serta meluangkan waktu untuk wawancara dan mengisi kuesioner.

Kepada semua pihak, semoga Allah SWT senantiasa memberikan balasan yang baik karena telah membantu dan mendukung penulis dalam menyusun Tesis ini. Penulis sadar bahwa di dalam penyusunan Tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat penulis harapkan. Serta penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak terkait, serta dapat bermanfaat khususnya bagi penulis. Kepada semua pihak, sekali lagi penulis ucapkan terimakasih.

Kebumen, 15 Februari 2024

Penulis

DAFTAR ISI

COVER TESIS	i
HALAMAN DEPAN_TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN	iv
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I_PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1 Manfaat Teoritis	9
1.5.2 Manfaat Praktis	9
BAB II_KAJIAN PUSTAKA	11
2.1. Tinjauan Teori	11
2.1.1. Teori Kognitif-Evaluatif (<i>Cognitive Evaluation Theory</i>)	11
2.1.2. Kinerja Karyawan	12
2.1.3. Kepuasan Kerja	15
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.1.5. Kompensasi	20

2.1.6. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	22
2.2. Penelitian Terdahulu.....	24
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	28
3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja.....	28
3.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
3.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
3.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
3.3.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	30
3.3.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
3.3.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4. Model Empiris.....	32
2.5. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Objek dan Subjek Penelitian.....	34
3.2. Variabel Penelitian.....	34
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	35
3.4. Instrumen Penelitian.....	36
3.5. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.6. Populasi dan Sampel.....	39
3.7. Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1 Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	41
3.7.2 Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	42
3.7.3 Pengujian Hipotesis.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Deskripsi Identitas Responden.....	44
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46

4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.1.4 Analisis Data	57
4.2 Pembahasan	63
4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan	63
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	64
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	65
4.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	66
4.2.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	67
4.2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	68
4.2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	69
4.2.8 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	70
4.2.9 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.	70
4.2.10 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Perum Perhutani Bkph Gombang Utara Kph Kedu Selatan.....	71

BAB V SIMPULAN	73
5.1 Simpulan.....	73
5.2 Keterbatasan	74
5.3 Implikasi.....	74
5.3.1 Implikasi Praktis	74
5.3.2 Implikasi Teoritis	75
DAFTAR PUSTAKA	77



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Ketercapaian Target Produksi dan Realisasi Pekerjaan Sadapan Getah Pinus BKPH Gombang Utara KPH Kedu Selatan.....	2
Tabel 1.2	Ketercapaian Target Pekerjaan Tebangan Kayu Pinus BKPH Gombang Utara KPH Kedu Selatan.....	2
Tabel 2.4	Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	46
Tabel 4.5	Persepsi Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.6	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	49
Tabel 4.7	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 4.8	Persepsi Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4.9	Persepsi Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	54
Tabel 4.11	Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	56
Tabel 4.12	Nilai <i>Composite Reliability</i>	56
Tabel 4.13	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>)	58
Tabel 4.14	Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (<i>Specific Indirect Effect</i>)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Empiris.....	32
Gambar 4.1	Full Model Penelitian.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2	Tabulasi Data Penelitian.....	85
Lampiran 3	Hasil Olahdata.....	88

