

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanaf Publishing
- Agustunus, P., Kanadi dan Riska A.P. (2023) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Matahari Cipta Sentosa. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) Vol. 1, No. 3, April 2023*
- Akbar, M.F. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Batjo, N., dan Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Edison E., Yohny A., dan Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS Edisi. 2*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. SP. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan IV. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Kadarisman, M. (2018). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Kaswan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi*. Edisi Revisi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kurniawan. S.A. dan Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *NIAGAWAN Vol 9 No 2 Juli 2020*

- Martoyo, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Nitisemito (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia. Indonesia, Jakarta: Nograho
- Nuridha C. dan Indi D. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017*
- Pawirosumarto, S., Katidjan, P.S., dan Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. Jakarta: *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017*
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Simamora, H. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : SIE YKPN
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, E. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Suwatno dan Priansa, D.J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan*. Bandung: Remaja. Rosdakarya
- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian Manajemen Strategik*. Jakarta: Rajawali. Press
- Wehantouw, S.G., Taroreh, R.N., dan Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Blackcup Coffee and Roastery Manado. *Jurnal EMBA Vol. 10 No. 1 Januari 2022*
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wijono, S. (2015) *Psikologi Industri dan Organisasi : Dalam Suatu Gerak. Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Wiyono, G. (2020). *Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 25. & SmartPLS 3.2.8*, Edisi kedua, Yogyakarta: UPP STIM YKPN